

YEREL İŞGÜCÜ İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ TÜZÜĞÜ

(5.12.2013–R.G.197-EKIII-A.E.640 sayılı Tüzüğün 31.07.2014-R.G.163-EKIII-A.E. 490 sayılı, 22.09.2014-R.G. 195-EKIII-A.E.570 sayılı, 13.02.2015–R.G. 24–EKIII–A.E. 132 sayılı, 02.07.2015–R.G. 106–EKIII–A.E.448 sayılı, 06.11.2017-R.G.182-EKIII-A.E.691, 11.07.2018-R.G.106-EKIII-A.E.667, 13.02.2019-R.G.18-EKIII-A.E.110 ve 17.09.2019-R.G.129-EKIII-A.E.674 sayılı Tüzüklerle değiştirilmiş ve birleştirilmiş şekli.)

İHTİYAT SANDIĞI YASASI

(34/1993, 65/1993, 1/1995, 18/2000, 25/2001, 50/2002, 47/2003, 68/2003, 30/2004, 41/2004, 74/2007, 27/2008, 6/2010 ve 4/2012 Sayılı Yasalar)

8'inci maddenin (6)'ncı Fıkrasının (D) bendi tahtinde yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu , değiştirilmiş şekliyle 34/1993 sayılı İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin (6)'ncı fıkrasının (D) bendinin kendisine verdiği yetkiyi kullanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar.

Kısa İsim

5.12.2013
R.G. 197
EK III
A.E. 640
31.7.2014
R.G. 163
EK III
A.E. 490
22.09.2014
R.G. 195
EK III
A.E. 570
13.2.2015
R.G. 24
EK III
A.E. 132
02.07.2015
R.G. 106
EK III
A.E. 448
06.11.2017
R.G. 182
EK III
A.E. 691
11.07.2018
R.G. 106
EK III
A.E. 667
13.02.2019
R.G. 18
EK III
A.E. 110
17.09.2019
R.G. 129
EK III
A.E. 674
26.02.2020

1. Bu Tüzük, Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü olarak isimlendirilir.

R.G. 30
EK III
A.E. 135
25.03.2020
R.G 50
EK III
A.E 217

Tefsir

2.A.E

217/20

2.A.E

217/20

2.A.E.

490/14

2.A.E

217/20

2.A.E.

132/15

Amaç

3.A.E

132/15

34/1993

65/1993

1/1995

18/2000

25/2001

50/2002

47/2003

68/2003

30/2004

41/2004

74/2007

27/2008

6/2010

4/2012

İstihdam

Destek

Merkezi

2. Bu Tüzükte metin başka türlü gerektirmedikçe;
"Bakan", Çalışma İşlerinden sorumlu Bakanı anlatır.
"Bakanlık" Çalışma İşleri ile Görevli Bakanlığı anlatır.

"Başkan" İstihdam Politikaları Düzenleme ve Yürütme Kurulu Başkanı'nı anlatır.

"Daire", İhtiyat Sandığı Dairesi'ni anlatır.
"Girişimci", Bu Tüzük amaçları bakımından mal ve/veya hizmet üretmek amacıyla ekonomik işletme kuran ve kendi dahil en az 1 en çok 5 kişi istihdam eden özel veya tüzel kişileri anlatır.
"Kurul" Bu Tüzüğün 9'uncu maddesi ile oluşturulan İstihdam Politikaları Düzenleme ve Yürütme Kurulu'nu anlatır.
"Merkez", Bu Tüzüğün 4'üncü maddesi ile oluşturulan İstihdam Destek Merkezi'ni anlatır.
"Muhasebe Sorumlusu", İhtiyat Sandığı Dairesi Mali İşler Amirini ve İhtiyat Sandığı Dairesi Kıdemli Mali İşler Memurunu anlatır.
"Yerel İşgücü", 16-60 yaş arası KKTC vatandaşlarını anlatır.
3. Bu Tüzüğün amacı İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin 6'ncı fıkrasının (C) bendi uyarınca işverenlerden, çalıştırdıkları her yabancı uyruklu işçi için kesilen %5 oranındaki "Yerli İstihdamına Katkı Primleri"nin yerel işgücü istihdamının geliştirilmesine, korunmasına ve sürdürülmesine katkı amacıyla değerlendirilmesini, yönetimini ve yerel işgücünün istihdama katılım oranının artırılması amacıyla kullanılmasını sağlamaktır.
4. Bu Tüzüğün (3)'üncü maddesinde öngörülen amacın gerçekleştirilmesi için, İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin, 6'ncı fıkrasının (C) bendi uyarınca toplanan "Yerli İstihdamına Katkı Primleri"nin

değerlendirilmesi, yönetimi ve kullanılması amacıyla İstihdam Destek Merkezi oluşturulur.

34/1993

65/1993

1/1995

18/2000

25/2001

50/2002

47/2003

68/2003

30/2004

41/2004

74/2007

27/2008

6/2010

4/2012

Kapsam

2.A.E

570/14

5. Bu Tüzük,

- (1) İşverenler bakımından; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet göstermekte olup Sosyal Sigortlar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne 1 Ocak 2010 tarihinden sonraki herhangi bir döneme ilişkin olarak borcu olmayan gerçek veya tüzel kişiliğe sahip işverenleri kapsar.

Ancak borçlu olunan daire ile işverenler arasında herhangi bir taksitlendirme anlaşması yapılması halinde ve bu anlaşmaya uyulduğu müddetçe söz konusu işverenler de bu Tüzük kapsamında değerlendirilir.

- (2) Çalışanlar bakımından, 16-60 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarını kapsar.

- (3) Kurumlar bakımından ise;
Milli Eğitim'den sorumlu Bakanlık ile Çalışma'dan sorumlu Bakanlık tarafından veya bu bakanlıklar ile KKTC'de faaliyet gösteren üniversiteler ve/veya Meslek Odalarıyla ortak projeler kapsamında gerçekleştirilen meslek edindirme, geliştirme eğitimleri ile genç kişilerin, kadınların, özürülülerin ve diğer dezavantajlı grupların istihdamını kolaylaştırıcı projeler ve Üniversiteler ve Yüksek Okullar, Meslek Liseleri ile Kıbrıs Türk Esnaf ve Zanaatkarlar Odası (KTEZO), Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi'nde eğitim gören ve mezun olanların pratik eğitim ile mesleki tecrübe çalışmaları da bu Tüzük kapsamındadır.

Kapsam Dışı

4. A.E.

132/15

6.

- (1) Çalışanlar bakımından;
(A) KKTC'de yürürlükteki herhangi bir yasa altında ve/veya yurtdışında yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı alan kişiler ile

- 4.A.E.
132/15
- (B) (a) İşverenin gerçek kişi olması durumunda; işverenin annesi, babası, kardeşi, eşi, eşinin anne ve babası, çocukları ile çocuklarının eşleri,
- (b) İşverenin tüzel kişi olması durumunda; direktörlerinin veya hisse oranı %30'un üzerinde olan hissedarlarının veya ortaklarının annesi, babası, kardeşi, eşi, eşinin anne ve babası, çocukları ile çocuklarının eşleri.
- 4.A.E.
132/15
- (2) İşverenler bakımından:
Kamu Kurum ve kuruluşları, kamu tüzel kişiliğine haiz özerk veya katma bütçeli ve döner sermayeli kuruluşlar ve işyerleri, yönetim ve denetiminde devletin söz sahibi olduğu kuruluşlar, KKTC'de özel yasa ile kurulan kurum ve kuruluşlar, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerlerine yapılan istihdamlar bu Tüzük kapsamı dışındadır.
- 3.A.E.
490/14
- (3) Bu madde amaçları bakımından "yurtdışı" KKTC Devleti sınırları sınırları dışında kalan herhangi bir ülkeyi anlatır.
- Merkez'in Gelirleri**
34/1993
65/1993
7. Merkezin gelirleri şunlardır;
- (1) İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin 6'ncı fıkrasının (C) bendi uyarınca toplanan yerli istihdamına katkı primleri.
- 1/1995
18/2000
- (2) KKTC Bakanlar Kurulu kararı ile devlet bütçesinden yapılacak yardımlar.
- 25/2001
50/2002
47/2003
68/2003
30/2004
41/2004
74/2007
27/2008
6/2010
4/2012
- (3) İstihdam politikalarının geliştirilmesi amacıyla KKTC Bakanlar Kurulu'nun onayı ile yapılacak diğer yardımlar.
- Merkez'in Giderleri**
8. (1) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü yerel işgücü istihdamını teşvik ödemeleri ile yerel işgücü istihdamının geliştirilmesi amacıyla yapılacak faaliyetlerin giderleri Merkez gelirlerinden karşılanır.
3. A.E.
217/20
- (2) Merkezin idari işlemlerinin yürütülmesi, başvuruları alma, değerlendirme ve sonuçlandırma işlemleri ile kayıt ve

dosyalama ile diğer idari işlemlerin yürütülmesi için İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü'nce verilecek hizmetleri karşılamak amacıyla her yıl Merkez Bütçesi'ne ödenek konur. Bu miktar Merkezin bir önceki yıl gelirlerinin %6'sını aşamaz.

**Kurul'un
Oluşumu**
4.A.E
217/20

(3) İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü'nce verilen hizmetlerin karşılığı her ayın sonunda Merkez Bütçe'sinden İhtiyat Sandığı Fonu'na aktarılır.

9. (1) İstihdam Destek Merkezi'nin yönetiminden sorumlu olmak üzere İstihdam Politikaları Düzenleme ve Yürütme Kurulu kurulur.

(2) Kurul, Bakan tarafından önerilip Bakanlar Kurulu tarafından onaylanan aşağıdaki altı üyeden oluşur.

- (A) Başbakanın önereceği Başbakanlık Müsteşarlarından bir üye
- (B) Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müsteşarı
- (C) Maliye İşleriyle Görevli Bakanın önereceği Bakanlık Müsteşarlarından bir üye
- (Ç) Ekonomi İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müsteşarı
- (D) Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müdürü
- (E) İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü

(3) Kurul üyelerinin görev süresi iki yıldır.
Kurul üyelerinden herhangi birinin üyeliğinin sona ermesi durumunda yerine atanacak yeni üyenin görev süresi diğer üyelerin görev süresinin sona erdiği tarihe kadardır.

(4) Kurul, İhtiyat Sandığı Dairesi'nde Hukukçu kadrosuna asaleten atanan bir Hukukçuyu Kurul raportörü olarak atar.

(5) Kurul üyelerine, Kurul Raportörüne ve bu Tüzüğün 9'uncu maddesinin (6)'ncü fıkrasının (a) bendi altında atanan Kurul Danışmanına miktarı Bakanlar Kurulu tarafından saptanacak bir tahsisat ödenir. Kurul üyelerine, Kurul Raportörüne ve Kurul Danışmanına ödenecek bu tahsisat Tüzüğün 8'inci maddesinin (2)'ncü fıkrası kurallarınca İhtiyat Sandığı Dairesi tarafından ödenir.

Bu fıkra amaçları bakımından "tahsisat" yıllık ücret veya hakkı huzur tahsisatı anlamındadır.

(6) (a) Kurul, İhtiyat Sandığı Dairesi Mali İşler Amirini Kurul Danışmanı olarak atar. Kurul Danışmanı Kurul toplantılarına katılır. Kurulun tarafından istenen

konularda Kurula yazılı rapor hazırlayarak önerilerde bulunur.

Ancak Kurul Danışmanının oy hakkı yoktur.

- (b) Kurul istihdam politikalarının oluşturulması ve uygulanması aşamalarında kendisine yardımcı olmak üzere kamu kurumlarına asaleten atanan personel arasından Danışman görevlendirebilir. Danışman Kurul toplantılarına katılır. Kurul tarafından istenen konularda Kurula yazılı rapor hazırlayarak önerilerde bulunur.

Ancak Danışmanların oy hakkı yoktur.

- (7) İstihdam Destek Merkezi'nin sekreteryaya hizmetleri İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü tarafından yürütülür.

- (8) Kurul üyesi olunamayacak haller aşağıda belirtildiği gibidir;

- (a) Bakanlar Kurulu üyesi veya milletvekili olmak
(b) Belediye Başkanı veya Belediye Meclisi üyesi olmak
(c) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yürürlükte bulunan herhangi bir yasa gereğince akli dengesinin bozuk olduğuna mahkemece karar verilmiş bulunmak
(d) Bir yıldan fazla hapis cezasına çarptırılmamış olmak veya affa uğramış olsalar dahi rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekarlık, irtikap, hileli iflas ve benzeri yüz kızartıcı suçtan mahkum olmak.

- (9) Kurul üyeliğinin sonra erdiği haller aşağıda belirtildiği gibidir;

- (a) Ölüm
(b) Üyenin yazılı istifası
(c) Üyenin yukarıdaki (2)'nci fıkrada belirtilen görevinin sona ermesi halinde
(d) Yukarıdaki (8)'inci fıkrada sayılan hallerin birinin varlığı halinde.

**Kurulun
Görev ve
Yetkileri**

5.A.E
217/20

- 10.** Kurul, bu Tüzüğün 7'nci maddesi kapsamında toplanan gelirlerin kullanımı amacıyla aşağıda belirtilen hususların gerçekleştirilmesi için gerek duyulan her türlü ihtiyacın karşılanması amacıyla karar alma yetkisine sahiptir.

- (1) Yerel işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması amacıyla iş ve meslek eğitimi ile niteliksiz işgücüne meslek kazandırılması, nitelikli işgücünün artırılması amacıyla hazırlanan program ve projelere destek sağlanması.
(2) Yerel işgücünün istihdamının artırılması amacıyla işverenlerce yapılan yeni istihdamlara teşvik ve destek sağlanması.

- (3) Genç kişilerin, kadınların, engellilerin ve diğer dezavantajlı grupların istihdamının artırılmasını ve/veya iş kurma becerilerinin geliştirilmesini amaçlayan projelere teşvik ve/veya destek sağlanması.
- (4) Özellikle mesleki eğitim veren Milli Eğitim Bakanlığına bağlı meslek liseleri ile üniversitelerin Meslek Yüksek Okulları ve Kıbrıs Türk Esnaf ve Zanaatkarlar Odası, Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi'nde eğitim gören öğrencilerin iş tecrübelerinin artırılması amacıyla eğitim süresince ve eğitimlerinin sona erdiği tarihten itibaren bir yıl süre ile yapacakları pratik eğitim çalışmalarına destek amacıyla hazırlanan program ve projelere teşvik ve/veya destek sağlanması.
- (5) Kurul'ca uygun görülen bölümlerden mezun olan üniversite ve yüksekokul mezunu gençlerin iş tecrübelerinin artırılması amacıyla hazırlanacak uygulama programlarına destek sağlanması.
- (6) Kendi işini kuran girişimcilere teşvik verilmesi.
- (7) Belirli sektörlerin işgücü açığının yerel işgücü ile kapatılması amacıyla hazırlanan program ve projelere destek sağlanması.
- (8) İstihdamın sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik program ve projelere teşvik sağlanması.
- (9) Bu Tüzüğün 7'nci maddesi kapsamında toplanan gelirlerin kontrolü, kârlı bir şekilde değerlendirilmesi ve Tüzükte öngörülen amaca uygun olarak kullanılmasının sağlanması.
- (10) Merkezde biriken gelirlerin KKTC'de faaliyet gösteren bankalarda veya hisse senedi, bono, tahvil gibi yatırım araçlarında değerlendirilmesi.
- (11) Merkezin yıllık bütçesinin hazırlanarak Bakanlar Kurulunca onaylaması için Bakanlara sunulması.
- (12) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü yerel işgücü istihdamını teşvik ve destek ödemeleri, bu amaca uygun olarak yapılacak mal ve hizmet alımları, Merkezin idari işlemlerinin yürütülmesi, başvuruları alma, değerlendirme, sonuçlandırma işlemleri ile kayıt ve dosyalama ile diğer idari işlemler için yapılacak masraflar/giderlerin değerlendirilerek ödemelerin yapılmasının onaylanması.
- (13) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü teşvik ve destek ödemeleri ile Kurul tarafından onaylanacak teşvik

politikaları ve uygulamalarına ilişkin Bakana sunulmak üzere Yönetmelik taslakları hazırlamak ve uygulamak.

**Kurulun
Toplantı ve
Kararları**
6.A.E
217/20

11. (1) Kurul, Başkanın çağrısı üzerine en az ayda bir kez toplanarak gündemindeki konuları görüşür.
- (2) Gündeme alınması önerilen konular, gerekçeleri ile birlikte toplantı öncesi Raportöre gönderilir. Raportör toplantı çağrısı ile birlikte gündemi ve gerekçelerini Kurul üyelerine gönderir.
Gündem üzerinde herhangi bir çıkartma, ekleme veya değişiklik Kurul'un kararı ile yapılır.
- (3) Toplantılar ve toplantı gündemi, Başkan tarafından Raportör vasıtasıyla en geç 2 gün önceden üyelere yazılı olarak bildirilir.
Ancak olağanüstü bir toplantı gerektiğinde, Başkan resen ve en süratli şekilde Kurul üyelerini toplantıya çağırabilir.
- (4) Toplantılarda toplantı yeter sayısı dört'tür.
- (5) Kurul, Başbakanlık Müsteşarının başkanlığında toplanır ve toplantıya katılanların oybirliği ile karar alır. Başbakanlık Müsteşarının olmadığı durumlarda Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müsteşarı Kurula başkanlık yapar. Çekimser oylar, olumlu veya olumsuz oylardan fazla olanın yönünde sayılır.
- (6) Kurul toplantılarına katılmayan üyeler, oy kullanamayacakları gibi oylarını kullanmak üzere her ne suretle olursa olsun üyelere birini görevlendiremezler.
- (7) Üyeler arzu ettikleri takdirde kullandıkları oyun gerekçelerinin karar metninde yer almasını isteyebilir veya gerekçelerini toplantı tarihinden itibaren 7 gün içinde yazılı olarak belirtebilirler.
- (8) Gündemdeki konuların görüşülmesine geçilmeden önce varsa gündem dışı konuşmalar yapılır.
Gündem dışı konuşmalar 10 dakikayı geçemez.
- (9) Yukarıdaki (2)'nci fıkrada belirtildiği şekilde, gündem üzerinde bir değişiklik önerisi yoksa, gündemdeki konular gündem sırasına göre görüşülür.
- (10) Başkan, ilk ve son söz öneri sahibine verilmek kaydıyla, söz isteyenlere istem sırasına göre söz hakkı verir.

- (11) Konuşmacılar Başkana hitap eder. Toplantıda üyeler arasında karşılıklı görüşme yapılmaz.
Konuşan üyenin söz kesilmez. Ancak, Başkan konu dışı konuşan üyeye konuya ilişkin olarak konuşmasını sürdürmesi konusunda uyarıda bulunabilir.
- (12) Öneride yer alan her konu, konuşmalar tamamlandıktan sonra oya sunulur. Oylar el kaldırmak suretiyle saptanır. Oylama sonucunu Başkan açıklar.
Bir üyenin istemi ve Kurul kararıyla gizli oylama yapılabilir.
- (13) Kurul kararları, Raportörce düzenlenen karar defterinde yazılı ve gerekçeli olur. Kararlar bir sonraki Kurul toplantısında üyeler tarafından imzalanır. Kurul kararlarının toplantıya katılan her üye tarafından imzalanması zorunludur.
- (14) Kurul kararları;
(A) Toplantı tarih ve sayısını
(B) Toplantıya katılanların ad ve soyadlarını
(C) Gerekçeli karar metnini
(Ç) Oylama sonucunu ve gereği halinde üyelerin kullandıkları oyla ilgili gerekçelerini içerir.
- (15) Kurul kararlarının kesinleşmesinde Bakan onayı koşuldur.
- (16) Kurul, gerekli gördüğü durumlarda görüş veya önerilerine başvurmak amacıyla konu hakkında uzman olan kişilerin Kurul toplantılarına katılmalarını talep edebilir.
Ancak bu kişilerin oy hakkı yoktur.
- (17) Bu Tüzükde düzenlenmeyen hususlarda gerek görülmesi halinde uygulama usul ve esasları Bakanlık tarafından hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

İta Amirliği

12. Merkezin ita amiri İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü'dür.

Muhasebe ve Mali İşlemlerin Yürütülmesi

13. Merkezin bütçe uygulaması, muhasebesi ve diğer mali işlemlerin sevk ve idaresi mevcut Yasa, Tüzük ve Yönetmenlik ve İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü'nün direktiflerine göre muhasebe çerçevesinde İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü, Mali İşler sorumlusu tarafından yürütülür.

Ödemeler

14. (1) Merkez Bütçesi'nden yapılacak küçük harcamalar "İmprest" hesabından nakit olarak ödenir. "İmprest" hesabından yapılacak azami harcama miktarı Kurul tarafından saptanır. Küçük harcamalar için belirlenecek miktar haricindeki harcamalar çekle veya ilgilinin KKTC'de faaliyet gösteren bir Banka hesabına yatırılarak ödenir.

- (2) Herhangi bir nedenden dolayı fazla ödeme yapıldığının tespit edilmesi durumunda, yapılan fazla ödemeler tespit tarihinden itibaren ilk ödemedeki mahsup edilir.

İmza Yetkisi

5.A.E.
132/15

15. Merkezden yapılacak her türlü harcama, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü ve Müdür Muavininin ortak imzaları ile yapılır. Müdürün yokluğunda yapılacak her türlü harcama İhtiyat Sandığı Dairesi Müdür Muavini ve Muhasebe Sorumlusunun, Müdür Muavininin yokluğunda ise Müdür ve Muhasebe Sorumlusunun ortak imzaları ile yapılır. Çekle yapılan ödemeler çift imza usulüne göre yapılır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Müdür Muavini ve Muhasebe Sorumlusu çek imzalama yetkisine haizdirler.

Satın Alma ve Satış Yapma Yetkisi

8.A.E
217/20

16. Araç ve gereç ile her türlü malzeme ve hizmet alımları ve satışları Kurul onayı ile yapılır.

Merkezin Her Türlü Vergi, Resim, Harçtan Muafiyeti

17. Merkezin gelirleri ve işlemleri ile Merkez amaçları için satın alınacak araç, gereç ve malzemeler Katma Değer Vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

Merkez'den Yararlanma Koşulları

2.A.E
691/17

18. (1) Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, işyerinde bu Tüzüğün 5'inci maddesinde belirtilen nitelikleri taşıyan kişileri ilk kez istihdam eden gerçek veya tüzel kişiliğe haiz işverenler Merkezin uygulamalarından bu Tüzükte öngörülen kurallar çerçevesinde yararlanırlar.

- (2) İstihdam edilen kişinin bu Tüzük kapsamında değerlendirilebilmesi için aynı işverene ait herhangi bir işyerinde istihdam tarihinden önceki altı aylık dönem içerisinde çalışmamış olması gerekir.

Ancak İşverenin işin niteliği gereği, bu Tüzük kapsamında istihdam edilen bir çalışanı işten durdurup daha sonra aynı işyerinde tekrar istihdam etmesi durumunda yukarıda belirtilen altı aylık süre dikkate alınmaz. Böyle bir durumda işverenin söz konusu çalışan için alacağı teşvik süresi hesaplanırken çalışanın daha önceki istihdamı döneminde almış olduğu teşvik süreleri de dikkate alınır. İşverenin söz konusu çalışan için alacağı teşvik süresi kaldığı yerden devam eder ve ilk hak kazanımında almaya hak kazanmış olduğu toplam süreyi aşamaz.

- (3) İstihdam edilen kişilerin bu Tüzük kapsamında değerlendirilebilmeleri için işverenin; destekten yararlanmak için başvurusu yapılan çalışanın istihdam tarihinden önceki son üç ay içerisinde aynı niteliği haiz Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı bir çalışana işten durdurmamış olması koşuldur.
- (4) Bu Tüzüğün 5'inci maddesi uyarınca bu Tüzük kapsamı içerisindeki çalışanların Sosyal Güvenlikle ilgili kayıtlarının yapılması ve yatırımlarının Yasada öngörülen süreler içerisinde ve düzenli olarak Sosyal Sigortalar Dairesi ve Daireye yatırılması koşuldur.
- Ancak bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten sonraki dönemlere ait ödemeler, ilgili Yasaların öngördüğü son ödeme tarihinden itibaren doksan gün içerisinde yapılması halinde süresi içerisinde ve düzenli yapılmış ödemeler gibi işlem görür.
- (5) İşverenin ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri nedenlerle işyerindeki faaliyetlerini tamamen durdurduğu ve bu nedenle çalışanların hizmet akitlerinin feshedildiği hallerde, fesih tarihinden itibaren bir yıl içerisinde işyerinin yeniden faaliyete başlaması durumunda işverenin tekrardan istihdam ettiği aynı çalışanlar için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak yukarıdaki (2)'nci fıkra kuralları ile bu Tüzüğün 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası kuralları uygulanmaz.
- (6) İşverenin bu madde kurallarından yararlanabilmesi için teşvik ödemesi başvurusu yapılan çalışanın istihdam tarihinden itibaren üç ay içerisinde Merkeze başvuru yapması koşuldur.
- (7) Bu Tüzüğün 24'üncü maddesi uyarınca teşvik almaya hak kazanan girişimciler için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak yukarıdaki (1)'inci, (2)'nci, (3)'üncü ve (6)'nci fıkra kuralları uygulanmaz.
- 2.A.E**
674/19
- Başvuruların**
Kabulü
- 19.** Bu Tüzük kapsamında yapılacak başvurularda, başvuru anında bu Tüzüğün 5'inci ve 18'inci maddesi koşullarının yerine getirilmiş olması kuraldır.
- 2.A.E.**
691/17
- Merkez**
Uygulamaları
ndan
Yararlanma
Şekli
- 20.** (1) Bu Tüzüğün 5'inci maddesindeki koşulları taşıyan işverenlere, bu Tüzüğün 18'inci maddesindeki koşullara uygun olarak işyerlerinde istihdam ettikleri kişilere ait Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırım miktarları üzerinden teşvik ödemesi yapılır.
- 3.A.E**
674/19

- (2) Ödeme işlemleri, tanzim edilen bordrolardaki çalışan sayısı dikkate alınarak, istihdam ettikleri her kişiye karşılık ilgili sosyal güvenlik kuruluşuna buldukları beyan ve yaptıkları yatırım üzerinden yapılır.
- (3) Otuz günün altındaki çalışılmış sürelerde, teşvik ödemesi uygulamalarında yatırım gün sayısı dikkate alınarak prorata yöntemi uygulanır.
- (4) Bu çerçevede yapılacak ödemeler Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere yılda dört kez yapılır.
Ancak Merkezin çalışmalarının yürütülmesi açısından gerek görülmesi halinde Daire bu tarihler dışında da ödeme yapabilir.
- (5) (A) Bu Tüzük kapsamında olup Merkezdten ödeme almaya hak sahibi olan işverenlere yukarıdaki (4)'üncü fıkrada belirtilen dönem sonlarında yanlarında çalıştırdıkları kapsam içerisindeki personel sayısına göre Merkez tarafından ödeme yapılır.
(B) Bu Tüzük kapsamında olup Merkezdten ödeme almaya hak sahibi olan çalışanlara yukarıdaki (4)'üncü fıkrada belirtilen dönem sonlarında Merkez tarafından ödeme yapılır.

9.A.E
217/20

- (6) Bu Tüzüğün 21'inci, 22'nci, 23'üncü ve 24'üncü maddeleri dışında kalan işgücünün geliştirilmesine ve girişimciliğin artırılmasına dönük mesleki eğitim, girişimcilik, meslek edindirme, pratik eğitim, mesleki uygulama gibi özel nitelikli bazı projelere bu Tüzüğün 21'inci, 22'nci, 23'üncü ve 24'üncü maddelerinde belirtilenlerden daha farklı teşvik ve/veya destek ödemeleri yapılabilir.
Ancak yukarıda belirtilen uygulamanın yapılabilmesi için söz konusu projenin Kurul tarafından onaylanması koşuldur. Onaylanan proje ile ilgili uygulamanın nasıl yapılacağı Kurul'un kararında gerekçeli olarak belirtilir.

**Sosyal
Güvenlik
İşveren
Katkısı
Teşvik
Uygulaması**
4.A.E
674/19

21. Bu Tüzüğün 5'inci maddesindeki koşulları taşıyan işverenlere, bu Tüzüğün 18'inci maddesindeki koşullara uygun olarak aşağıda belirtilen halleden istihdam ettikleri kişilere ait Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ile İhtiyat Sandığı depozit yatırımları miktarı kadar teşvik ödemesi yapılır.
 - (1) Bu Tüzük kapsamında yapılan kadın istihdamındaki teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren kırk sekiz ay süreyle yapılır.

- (2) Meslek lisesi mezunları ile meslek edindirme kurslarını tamamlayan meslek sertifikası sahiplerinin eğitim gördükleri alandaki istihdamında teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren 18-30 yaş arası olanlara otuz altı ay, 30 yaş üzeri olanlara ise yirmi dört ay süreyle yapılır.
- (3) Bu Tüzükteki özel koşullar hariç Tüzük kapsamındaki üniversite ve meslek yüksek okulu mezunları için teşvik ve/veya destek ödemeleri, istihdam tarihinden itibaren yirmi dört ay süreyle yapılır.
- (4) Bu Tüzükteki özel koşullar hariç Tüzük kapsamındaki ilkokul, ortaokul ve lise (düz lise) mezunları için teşvik ve/veya destek ödemeleri, istihdam tarihinden itibaren on sekiz ay süreyle yapılır.
- (5) (A) Basın sektöründe istihdamı teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren otuz altı ay süreyle yapılır.
(B) Bu bend amaçları bakımından "Basın Sektörü" günlük, haftalık veya aylık olarak yayımlanan ve ücretli olarak satılan süreli gazeteler ile radyo-televizyon kurumlarını ve haber ajanslarını anlatır.
(C) Herhangi bir işyerinin basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği veya Basın-Sen'den alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
- (6) (A) Şans oyunları salonları (Casinolar) dışında kalan turizm sektöründe teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren otuz altı ay süreyle yapılır.
Ancak bu teşvik ve/veya destek ödemelerinin yapılabilmesi için turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin Dairedeki kayıt sicillerinin işletme bünyesinde faaliyet gösteren şans oyunları salonlarının (casinoların) kayıt sicillerinden tamamen ayrı olması koşuldur.
(B) Bu bend amaçları bakımından "Turizm Sektörü" Oteller Encümeninden sınıflandırma belgesi almış Kıbrıs Türk Otelciler Birliği'ne üye turistik tesisleri anlatır.
- (7) 30 yaşını doldurmamış Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrencilerin haftalık on saatten az otuz saatten fazla olmamak kaydıyla çalışacak şekilde istihdam edilmesi halinde çalıştığı dönemler ile ilgili olarak işverenin çalışan için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik priminin işveren katkı payı ile İhtiyat Sandığı depozitlerinin tamamı işverene iade edilir.

**Tam Sosyal
Güvenlik
Yatırım
Desteği
Teşvik
Uygulaması**

22. Bu Tüzüğün 5'inci maddesindeki koşulları taşıyan işverenlere, bu Tüzüğün 18'inci maddesindeki koşullara uygun olarak aşağıda belirtilen hallerde istihdam ettikleri kişilere ait yatırmak zorunda oldukları Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozit yatırımlarının tamamı kadar tam sosyal güvenlik yatırım desteği şeklinde teşvik ödemesi yapılır.

- (1) (A) 01/07/2017 tarihinden sonra ilk kez istihdam edilen kişi olan 18-35 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarının istihdam edilmeleri halinde istihdamı yapan işverene tam sosyal güvenlik yatırım desteği ödenir.
- (B) İlk kez istihdam edilen kişi olan 18-40 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı tıp doktorları ve doktora mezunları yukarıdaki (A) bendi kapsamında değerlendirilir.
- (C) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği alınabilmesi için;
 - (a) Tıp doktorları ve doktora mezunu çalışanın brüt ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %70 (yüzde yetmiş) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması,
 - (b) Üniversite ve meslek lisesi mezunu çalışanın brüt ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %30 (yüzde otuz) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması,
 - (c) Lise mezunları da dahil orta öğrenim mezunu çalışanın brüt ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %20 (yüzde yirmi) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması ve ücretin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenmesi koşuldur.
- (Ç) Bu fıkra kapsamında işverene verilecek tam sosyal güvenlik yatırım desteğini almaya hak kazanan çalışanın brüt ücretinin, yürürlükteki brüt asgari ücretin üç katını aştığı durumlarda işverene verilecek tam sosyal güvenlik yatırım desteği hesaplanırken yürürlükteki brüt asgari ücretin üç katı esas alınır.
- (D) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği alan işveren, çalışanın maaşının yattığı banka hesabı ile ilgili yatırım dekontlarını veya hesap ekstrelerini her yılın Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere yılda dört defa Daireye ibraz etmek ve çalışanın aldığı ücreti ispat etmek zorundadır.
- (E) Daha önce istihdam edilen ve bir işyerindeki istihdam süresi üç aydan az ve toplam istihdam süresi dokuz aydan az olan bir çalışan yukarıdaki (A) bendi uyarınca ilk kez istihdam edilen kişi kapsamında değerlendirilir.

Ancak istihdam edilen kişinin öğrenim gördüğü alanla ilgili katılması zorunlu olan staj, eğitim programı veya kurs süreleri bu fıkra kapsamında değerlendirilmez.

- (F) Tam sosyal güvenlik yatırım desteği alan bir işverene ait işyerinde bir önceki yılın aynı dönemine göre bu fıkra kapsamında olan çalışanlarının sayısında artış olması halinde ilgili işverene, tam sosyal güvenlik yatırım desteği kapsamında istihdam ettiği her kişi için almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %15'i (yüzde on beş) oranında ilave teşvik verilir.
- (G) Yukarıdaki (A) ve (F) bendleri kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik alan bir işverene, başvuru tarihinden önceki beş yıl boyunca Sosyal Sigortalar Dairesi ve Daireye yatırmak zorunda olduğu yatırımlarını tam ve zamanında yapması ve ilgili kurumlara herhangi bir borcu olmaması halinde almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %15'i (yüzde on beş) oranında ilave teşvik verilir.
- (H) Yukarıdaki (A), (F) ve (G) bendleri kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik almaya hak kazanan işverenlerden Güzelyurt, İskele ve Lefke ilçe sınırları içerisinde hizmet verenlere, tam sosyal güvenlik yatırım desteği almaya hak kazandığı çalışanlardan işyerinin bulunduğu ilçe sınırları içerisinde ikamet eden her çalışanı için almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %10'u (yüzde on) oranında ilave teşvik verilir.

Ancak bu bend kapsamında ilave teşvikten yararlanacak işverenler, teşvikten yararlanacak çalışanlarının işyerlerinin bulunduğu ilçelerde ikamet ettiğini ilgili bölge muhtarlıklarından alacağı resmi bir belge ile ispat etmelidir.

- (I) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik almaya hak kazanan işverene, istihdam tarihinden itibaren bu kapsamda değerlendirilen her kadın çalışanı için altmış ay, her meslek lisesi mezunu erkek çalışanı için altmış ay, bu Tüzüğün 5'inci maddesinin (3)'üncü fıkrası kapsamına giren proje ve eğitimleri tamamlayıp buna ilişkin belge veya sertifika alan her erkek çalışanı için kırk sekiz ay, her üniversite mezunu erkek çalışanı için kırk sekiz ay ve lise mezunları da dahil 18-35 yaş arası ilk kez istihdam edilen her Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı diğer erkek çalışanları için otuz altı ay boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik verilir.

- (i) Bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren işverenler bu bend kapsamında verilen tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik kapsamı dışındadırlar.
- (2) (A) Meslek liselerinde öğrenim gören 16-18 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrencilerin staj ve eğitim programına katılmaları halinde sosyal güvenlik kurumlarında stajer olarak kayıtlarının yapılması kaydıyla istihdamı yapan işverene, öğrencilerin staj süresi boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (B) Eğitim gördüğü alanla ilgili olarak staj ve eğitim programına katılan ve sosyal güvenlik kurumlarında stajer olarak kaydı bulunan çalışanların istihdam edilmeleri halinde staj süresi boyunca istihdamı yapan işverene tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (C) 06/11/2017 tarihten sonra eğitim ve yetiştirme programları kapsamında istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanlar için işverene, eğitim ve yetiştirme programı kapsamında istihdam ettiğini belgelemesi kaydıyla bu kapsamda istihdam edilen her çalışan için eğitim ve yetiştirme programı süresince tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

Bu fıkra amaçları bakımından "Eğitim ve Yetiştirme Programı" işverenlerin, mesleklerine ilişkin hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek ve bu yolla bilgilerini artırarak teknik bilgi ve tecrübe gerektiren daha üst kademelerde görevlendirilebilmesini sağlamak için çalışanlarına sağladığı 6 aydan az olmayan her türlü kurs, eğitim ve sertifika programlarını anlatır.

- (Ç) Bu fıkra kapsamında yapılacak teşvik ödemelerinin süresi, teşvik almaya hak kazanan her çalışan için herhalukarda 24 ayı aşamaz.
- (3) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren spor federasyonlarına kayıtlı bulunan spor kulüplerinin istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her lisanslı sporcu için istihdamı yapan spor kulübüne, sporcusunu sosyal güvenlik kurumlarına kaydettirmesi kaydıyla lisanslı sporcu olarak faaliyette bulunduğu süre boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (4) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren işverenlerin istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan ve güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren her çalışan için istihdamı yapan işverene istihdam tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süreyle tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

Bu fıkra amaçları bakımından "güzel sanatlar" dekorasyon, grafik, plastik sanatlar, heykel, resim, müzik,

29.09.2006
R.G. 159
EK III
A.E. 552

sahne ve gösteri sanatları, tiyatro, edebiyat ile dansı anlatır.

- (B) Bu fıkra kapsamında verilecek teşvik ödemelerinde herhangi bir işin güzel sanatlar alanına girip girmediği konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kültür Dairesi'nden alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesinin Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
- (5) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde basın sektöründe faaliyet gösteren ve Basın Kartı Tüzüğü kuralları uyarınca basın kartına sahip en az 3 çalışanı olan işverenlerden çalışanları adına işyerindeki yetkili sendika ile arasında Toplu İş Sözleşmesi bulunanlara istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her çalışan için başvuru tarihinden itibaren 36 (otuz altı) ay süreyle tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- Bu fıkra amaçları bakımından "Basın Sektörü" günlük, haftalık veya aylık olarak yayımlanan ve ücretli olarak satılan süreli gazeteler ile dergileri, radyo-televizyon kurumlarını ve haber ajanslarını anlatır.
- (B) Herhangi bir işyerinin basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği veya Basın-Sen'den alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
- (C) Bu fıkra kapsamında yapılacak başvurularda Bu Tüzüğün 18'inci maddesinin (6)'ncı fıkrası kuralları uygulanmaz.
- (Ç) Bu fıkra kapsamında teşvik almaya hak kazanan işverenler için başvuru süresi Toplu İş Sözleşmesi'nin imzalandığı tarihten itibaren üç aydır.
- (D) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği almaya hak kazanan işverenlerden Toplu İş Sözleşmesi karşılıklı olarak feshedilen veya süresi bitiminden itibaren 1 yıl içerisinde yenilenmeyenler; almaya hak kazandıkları destek süreleri tamamlanmamış olsa bile Toplu İş Sözleşmesi'nin fesih tarihinden veya Toplu İş Sözleşmesinin süresinin bitiminden itibaren bu bend kapsamı dışında kalır.
- (6) (A) Üniversitelerin iletişim fakültelerinde basın sektörü ile ilgili bir bölümde öğrenim gören ve öğrenim gördüğü alanla ilgili staj ve eğitim programlarına katılan veya bu sektörde istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti

yurttaşı öğrencileri istihdam eden işverene istihdam ettiği ve sosyal güvenlik kurumlarında stajer olarak kaydı bulunan her çalışanı için stajer öğrenci olarak istihdam edildiği süre boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

- (B) Bu fıkra kapsamında işverenlere yapılacak teşvik ödemesinden yararlandırılacak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışan sayısı işyerinde tam zamanlı çalışan sayısının %20'sinden fazla olamaz.
- (C) Bir işyerinde bu fıkra kapsamında yapılacak teşvik ödemesinden yararlandırılacak kişi sayısı hesaplanırken kusurlar bütüne tamamlanır.
- (Ç) İşyerinde çalışan kişi sayısının beşten az olması durumunda bu fıkra kuralları uyarınca yapılacak teşvik ödemesinden bir çalışan yararlandırılır.
- (D) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteğinden faydalandırılacak öğrencilerin not ortalamasının en az 2.00 olması zorunludur.
- (7) Herhangi bir işyerinin veya üniversitelerin iletişim fakültesine bağlı herhangi bir bölümün basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği, Basın-Sen, eğitim işleri ile görevli bakanlık veya Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu (YÖDAK)'ndan alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
- (8) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren işverenlerden Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası kapsamında bulunan engelli bireyi yanında istihdam eden işverenlere istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her engelli çalışan için başvuru tarihinden itibaren 48 (kırk sekiz) ay süreyle tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

64/1993
51/1994
52/2000
69/2006
39/2014

**Çalışana
Verilecek
Ücret
Desteği
Teşvik
Uygulaması**

23. Bu Tüzük kapsamında olup aşağıda belirtilen koşullara sahip olan çalışanlara, ilgili çalışanların merkeze yapacakları başvuru üzerine ücret desteği verilir.

- (1) (A) Bu Tüzüğün 21'nci maddesinin (7)'nci fıkrası kapsamındaki Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışanlar için verilecek Sosyal Güvenlik desteğine ilave olarak istihdamı yapan işverene, istihdam edilen kişinin net ücretin %25'i (yüzde yirmi beş) oranında ücret desteği sağlanır.

Ancak ücret desteği yapılabilmesi için; çalışanın brüt ücretinin brüt asgari ücretin %5 (yüzde beş) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması ve ücretin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenmesi koşuldur.

Bu bend amaçları bakımından "net ücret" çalışanın brüt ücretinden sosyal güvenlik ve vergi kesintileri yapıldıktan sonra kalan miktarı anlatır.

- (B) Bu fıkra kapsamında istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenciler için yılın Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında yukarıdaki bu Tüzüğün 21'nci maddesinin (7)'nci fıkrasında belirtilen süreler dikkate alınmaz.
- (C) Yukarıdaki (A) bendi kapsamında işverenlere yapılacak ücret destek ödemesinden yararlandırılacak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışan sayısı işyerinde tam zamanlı çalışan sayısının %20'sinden fazla olamaz ve ücret desteğinin aylık üst limiti istihdam edilen her kişi için 850.- TL'yi (Sekiz Yüz Elli Türk Lirası) geçemez.
- (Ç) Bir işyerinde ücret desteğinden yararlandırılacak kişi sayısının hesaplanmasında küsuratlar bütüne tamamlanır.
- (D) İşyerinde çalışan kişi sayısının beşten az olması durumunda yukarıdaki bu fıkra kuralları uyarınca yapılacak ücret destek ödemesinden bir çalışan yararlandırılır.
- (2) Bu Tüzüğün 22'nci maddesinin (6)(A) bendi kapsamındaki Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışanlar için verilecek Tam Sosyal Güvenlik Desteğine ilave olarak istihdam edilen öğrenci çalışana başvuru tarihinden itibaren bu Tüzüğün 22'inci maddesinin (6)(A) bendi kapsamında olduğu sürece yürürlükteki brüt asgari ücretin %60'ı oranında ücret desteği verilir.
- (3) Bu Tüzüğün 22'nci maddesinin (8)'inci fıkrası kapsamındaki Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı engelli çalışanlar için verilecek Tam Sosyal Güvenlik Yatırım Desteğine ilave olarak Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası kapsamında istihdam edilen engelli çalışana başvuru tarihinden itibaren 48 (kırk sekiz) ay süreyle yürürlükteki brüt asgari ücretin %50'si (yüzde elli) oranında aylık ücret desteği verilir.
- (4) Bu madde kapsamında verilecek ücret desteği için çalışanın Daireye Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesap defteri ibraz etmesi zorunludur. Verilecek olan ücret desteği şahsın Daireye ibraz ettiği banka hesabına yatırılır.

64/1993
51/1994
52/2000
69/2006
39/2014

**Girişimci
Desteği**

- 24.** (1) 06.11.2017 tarihinden sonra kendi işini kuran ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne bu tarihten sonra ilk kez kendi namına

Teşvik Uygulaması

- çalışan/işveren olarak kayıt yapan kadın girişimcilere başvuru tarihinden itibaren altmış ay süreyle Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç üzerinden yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde kadın ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır.
- (2) (A) 06.11.2017 tarihinden sonra kendi işini kuran ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne bu tarihten sonra ilk kez kendi namına çalışan/işveren olarak kayıt yapan 18-40 yaş arası genç erkek girişimcilere başvuru tarihinden itibaren kırk sekiz ay süreyle Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç üzerinden yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde 18-40 yaş arası genç erkek ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır.
- (B) Bu fıkra kapsamında teşvik almaya hak kazanan genç erkek girişimcilerden 40 yaşını dolduranlar almaya hak kazandıkları teşvik süreleri tamamlanmamış olsa bile bu bend kapsamı dışında kalırlar.
- (3) Daha önce kendi nam ve hesabına çalışan veya işveren statüsünde kaydı bulunan girişimcilerden işten duruş beyanı bulunan ve duruş tarihi ile yeniden kendi nam ve hesabına çalışan/işveren statüsüne geçtiği tarih arasında en az üç yıl süre bulunan girişimciler daha önce teşvik almaması koşuluyla bu bend uyarınca ilk kez kendi namına çalışan/işveren statüsünde kayıt yapan girişimci kapsamında değerlendirilir.
- (4) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren kaydı bulunan sanatçılara başvuru tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süreyle Sosyal Sigortalar Dairesine yatırılan Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır.
- Bu fıkra amaçları bakımından "güzel sanatlar" dekorasyon, grafik, plastik sanatlar, heykel, resim, müzik, sahne ve gösteri sanatları, tiyatro, edebiyat ile dansı anlatır.
- (B) Bu fıkra kapsamında verilecek teşvik ödemelerinde herhangi bir işin güzel sanatlar alanına girip girmediği konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kültür Dairesi'nden alınacak görüş ve değerlendirmeler

doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.

- (5) Bu madde kapsamında teşvik almaya hak kazanmak için girişimcilerin sözkonusu ekonomik faaliyeti anne, baba, eş, çocuk veya kardeşlerinden devir yoluyla devralmamış olması koşuldur.

**Kurul
Tarafından
Onaylanan
Projelere
Verilecek
Destek
Ödemeleri**
10.A.E.
217/20

- 25.** Kurul tarafından onaylanan projelerde yapılacak harcamalar aşağıda belirtilen usullerde yapılır.

- (1) Kurul onayladığı projenin bir sureti ile birlikte proje bedelinin Bakanlığa ödenmesi talebini Daireye yazılı olarak bildirir.
- (2) Daire onaylanan proje bedelini yazılı bildirimini aldığı tarihten itibaren en geç bir ay içerisinde Bakanlığa aktarır.
- (3) Bakanlık kendisine sunulacak proje kapsamındaki fatura ve hakedişler karşılığında proje bedelinden gerekli harcamaları yapar.
- (4) Projenin tamamlanmasının ardından Bakanlık tarafından proje bedelinden yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve makbuzlar mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için Merkeze gönderilir.

**Yönetmelik
Yapma
Yetkisi**

- 26.** Bu Tüzük kapsamında Merkez uygulamalarından yararlanmak için başvuru yöntemleri, Merkez tarafından yapılacak ödemelerin şekli ve yöntemi, kullanılacak formlar ve uygulama işlemleri ve Tüzükte öngörülmemiş ve gerekli görülecek diğer hususlar Bakanlık tarafından hazırlanıp yayınlanan yönetmeliklerle düzenlenir.

**Merkezin
Denetimi**
11.A.E
217/20

- 27.** Merkezin işleyişi ve uygulamaları mali açıdan sayıştay tarafından denetlenir. Uygulama bakımından ise, kapsam dahilindeki işyeri, işçi ve işverenlerin denetlenmesi Bakanın veya Kurul'un talebi üzerine Sosyal Sigortalar Dairesi, Çalışma Dairesi ile İhtiyat Sandığı Dairesi müfettişleri tarafından yapılır.

**Tüzük
Kurallarına**

- 28.** Bu Tüzük'te öngörülen kurallara aykırı beyan ve işlemlerde bulunan herhangi bir gerçek veya tüzel kişiliğe haiz işveren veya işveren

**Aykırı
işlemler**

**Geçici
Madde**

**Sosyal
Güvenlik
Destek
Ödemesi**

2.A.E
135/20

16/1976

12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002
9/2003
18/2003
56/2003
12/2005
8/2006
62/2006
29/2007
16/2008
42/2008
79/2009
2/2010

kuruluşu, bu aykırılığın tesbit edildiği tarihten itibaren Tüzük'te öngörülen tüm hak ve menfaatlerini kaybeder. Bununla birlikte Tüzük kurallarına aykırı olarak gerçekleştirilen işlemlerle ilgili olarak İhtiyat Sandığı Yönetiminin ve/veya Bakanlığın yargıya başvurma hakkı saklıdır.

1. (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde Daireye başvuran ve kendi dahil en az 1 en fazla 10 kişi istihdam eden ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık ve/veya malullük aylığı veya dulluk maaşı almayan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı kişilere başvuru tarihinden itibaren yirmi dört ay boyunca Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. Bu kapsama girip Sosyal Güvenlik Destek ödemesi almaya hak kazanan kişilere istihdam tarihine bakılmaksızın istihdam ettikleri kişiler için yatırdıkları Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ile İhtiyat Sandığı depozitlerinin tamamı kadar, kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlar ile işverenlerin ise Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin tamamı kadar teşvik ödemesi yapılır. Sosyal Güvenlik Destek ödemesi, istihdam edilen kişiler için yatırılması gereken Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ve İhtiyat Sandığı depozitleri ile kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlar ve işverenler adına yatırılması gereken Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin toplamı üzerinden yapılacak hesaplama göre ödenir. Kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara ve işverenlere yapılacak ödemelerde, ödeme tarihi itibarıyla Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası veya Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca işverenlerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

Ancak işverenin Sosyal Güvenlik destek ödemesi alabilmesi için Sosyal Sigortalar Dairesi'ne borcu olmaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki borcu ile ilgili olarak yürürlükte olan veya çıkarılacak olan herhangi bir aftan yararlanmamış olması, Daireye ise borcu olmaması veya borcu varsa bu borcun yapılandırılmış olması ve taksitlerini düzenli ödemesi koşuldur.

2/2012
73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013

- (2) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihte Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (3) Bu madde kuralları uyarınca teşvik almaya hak kazanan işverenler için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak bu Tüzüğün 18'inci maddesinin (1)'inci, (2)'nci, (3)'üncü ve (6)'ıncı fıkra kuralları uygulanmaz.

**Geçici
Madde**

**Mevcut
Girişimci
Desteğinden
Faydalananla
rın Durumu**

2. Bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihte mevcut girişimci desteğinden faydalanan girişimciler, başvuru tarihinde almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar bu girişimci desteğinden faydalanmaya devam eder.

4.A.E.
691/17

**Geçici
Madde**

**Mevcut
Ücret
Desteğinden
Faydalanan
Mezunların
Durumu**

3. Bu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlükten kaldırılan ve meslek liselerinden, meslek yüksek okullarından ve üniversitelerden yeni mezun olan kişilere verilen ücret desteğinden faydalanan kişiler; destek almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar bu ücret desteğinden faydalanmaya devam ederler.

7.A.E.
691/17

**Geçici
Madde**

**01/01/2013-
06/11/2017
Tarihleri
Arasında İş
Kuran**

- 4 (1) 01/01/2013-06/11/2017 tarihleri arasında kendi işini kuran ve iş kurduğu tarihte ilk kez kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren olarak kayıt yapan kadın girişimciye başvuru tarihinden itibaren 48 ay, 18-35 yaş arası erkek girişimciye başvuru tarihinden itibaren 36 ay süreyle Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin tamamı iade edilir. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde kadın veya 18-35 yaş arası erkek ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli)

**Girişimcilere
Verilecek
Girişimci
Desteği**

3.A.E
667/18

olması şarttır.

Ancak girişimcilere yapılacak ödemeler hesaplanırken ödeme tarihi itibariyle Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkraya uyarınca yapılacak başvurunun süresi bu Değişiklik Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 aydır.

**Geçici
Madde**

**Basın
Sektöründe
Mevcut
Toplu İş
Sözleşmesi
Bulunan
İşverenlerin
Yapacağı
Başvurular**

2.A.E.
110/19

5. (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte çalışanları adına işyerindeki yetkili sendika ile arasında Toplu İş Sözleşmesi bulunan basın sektöründe faaliyet gösteren işverenlerin Esas Tüzüğü'nün 22'nci maddesinin (6)'ncü fıkrası kapsamında yapacağı başvuru süresi Toplu İş Sözleşmesi'nin imzalandığı tarihten itibaren 6 (altı) aydır.

- (2) Bu madde kapsamında başvuru yapan işverene Toplu İş Sözleşmesi'nin imzalandığı tarihten itibaren 36 (otuz altı) ay süre ile tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

- (3) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda Sosyal Güvenlikle ilgili yatırımların ilgili Yasaların öngördüğü son ödeme tarihinden itibaren 180 gün içinde yapılması halinde süresi içerisinde ve düzenli yapılmış ödemeler gibi işlem görür.

**Geçici
Madde**

**Mevcut
Engelli
Çalışanı
Bulunan
İşverenlerin
Yapacağı
Başvurular**

6.A.E
674/19

6. Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte işyerinde Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası kapsamında istihdam ettiği çalışanı bulunan işverenlerin Esas Tüzüğü'nün 22'nci maddesinin (8)'inci fıkrası ile 23'üncü maddesinin (3)'üncü fıkrası kapsamında yapacağı başvurularda başvuru süresi bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 aydır.

**Geçici
Madde**

7. (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlükten kaldırılan ve Sosyal Güvenlik Destek ödemesinden faydalanan girişimciler; destek

Mevcut Sosyal Güvenlik Destek Ödemesinden Faydalananların Durumu
3.A.E.
135/20

almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar hak kazanıp almakta oldukları Sosyal Güvenlik destek ödemesinden faydalanmaya devam ederler.

(2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca Sosyal Güvenlik Destek ödemesi almaya devam eden girişimcilerin bu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlüğe giren Geçici Madde 1 kapsamında yapacakları başvurular için başvuru süresi, almaya hak kazandıkları Sosyal Güvenlik Destek ödemesinin bitiminden itibaren üç aydır.

Geçici Madde

12.A.E
217/20

8. (1) Tüm dünyayı etkisi altına alan ve ülkemizde de görülen Corona Virüsü (Covid-19)'nden halkın korunması amacıyla Bakanlar Kurulu tarafından alınan tedbirler nedeniyle oluşan ekonomik sıkıntıların aşılabilmesi amacıyla Esas Tüzüğün 21'inci, 22'nci, 23'üncü ve 24'üncü maddeleri ile Geçici 1'inci madde kapsamından verilen teşvik ödemeleri, başvuruları ve bu teşvik uygulamaları ile ilgili her türlü işlemler ve benzeri uygulamalar ikinci bir düzenlemeye kadar 31 Mart 2020 tarihinden itibaren dondurulur.

(2) Tüm dünyayı etkisi altına alan ve ülkemizde de görülen Cocona Virüsü (Covid-19)'nden halkın korunması amacıyla Bakanlar Kurulu tarafından alınan tedbirler nedeniyle oluşan ekonomik sıkıntıların aşılabilmesi amacıyla Esas Tüzüğün 10'uncu maddesi ve 20'nci maddesinin (6)'ncü fıkrası kapsamında Kurul tarafından onaylanıp uygulanmasına başlanan projelerin ödemeleri, başvuruları ve bu projelerle ilgili diğer tüm işlemler ve benzeri uygulamalar ikinci bir düzenlemeye kadar 31 Mart 2020 tarihinden itibaren dondurulur.

Yürürlükten Kaldırma

29. Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren A.E. 96 Sayı ve 16.02.2010 tarihli "Yerli İstihdamına Katkı Primlerinin Değerlendirilmesi, Yönetimi ve Kullanılması Tüzüğü" yürürlükten kalkar.

Yürütme Yetkisi

30. Bu Tüzük Bakanlar Kurulu adına Çalışma İşleri ile ilgili Bakanlık tarafından yürütülür.

**Yürürlüğe
Giriş**

- 31.** Bu Tüzük, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.