

YEREL İŞGÜCÜ İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ TÜZÜĞÜ

(5.12.2013-R.G.197-EKIII-A.E.640 sayılı Tüzüğün 31.07.2014-R.G.163-EKIII-A.E. 490, 22.09.2014-R.G. 195-EKIII-A.E.570, 13.02.2015-R.G. 24-EKIII-A.E. 132, 02.07.2015-R.G. 106-EKIII-A.E.448, 06.11.2017-R.G.182-EKIII-A.E.691, 11.07.2018-R.G.106-EKIII-A.E.667, 13.02.2019-R.G.18-EKIII-A.E.110, 17.09.2019-R.G.129-EKIII-A.E.674, 26/02/2020-R.G.30-EKIII-A.E.135, 25/03/2020-R.G.60-EKIII-A.E.217, 12/04/2020-R.G.64-EKIII-A.E.261, 17/04/2020-R.G.68-EKIII-A.E.262, 24/07/2020-R.G.143-EKIII-A.E.482, 11/08/2020-R.G.150-EKIII-A.E.520 ve A.E.525, 28.08.2020-R.G.163-EKIII-A.E.556 ve A.E.563, 04.09.2020-R.G.167-EKIII-A.E.624,18.09.2020-R.G.180-EKIII-A.E.679, 06.10.2020-R.G.193-EKIII-A.E.745, 18.02.2021-R.G. 39-EKIII-A.E. 82, 19.02.2021-R.G. 40-EKIII-A.E. 93, 22.03.2021-R.G. 66-EKIII-A.E. 173, 23.04.2021-R.G. 90-EKIII-A.E. 293, 11.06.2021-R.G. 127-EKIII-A.E. 423, 23.09.2021-R.G. 214-EK III-A.E. 736, 25.11.2021-R.G. 257-EK III-A.E. 875, 02.04.2022-R.G. 68-EK III-A.E. 287, 25.05.2022-R.G. 103-EK III-A.E. 385, 05.08.2022-R.G. 172-EK III-A.E. 586, 24.08.2022-R.G. 192-EK III-A.E. 652, 30.09.2022-R.G. 229-EK III-A.E. 739, 02.11.2022-R.G. 257-EK III-A.E. 850, 15.11.2022-R.G. 268-EK III-A.E. 912, 28.07.2023 (düzeltme)-R.G.156-EK III- Sayfa No 8-10, 22.08.2023-R.G. 170-EK III-A.E. 644, 14.09.2023-R.G. 186-EK III-A.E. 726, 14.09.2023-R.G. 186-EK III-A.E. 825, 16.10.2023-R.G.215-EK III-A.E. 825, 29.02.2024-R.G. 44-EK III-A.E. 212, 07.03.2024-R.G. 50-EK III-A.E. 242, 27.03.2024-R.G. 64-EK III-A.E. 294, 25.04.2024-R.G.85-EK III-A.E.351, 22.05.2024-R.G.104-EK III-A.E. 415, 31.05.2024-R.G. 116-EK III-A.E.460, 07.06.2024-R.G. 121- EK III-A.E. 509, 02.09.2024-R.G.179-EK III-A.E. 741, 18.12.2024-R.G. 259-EK III-A.E. 1034, 15.05.2025-R.G.101-EK III-A.E.383, 25.06.2025-R.G.129-EK III-A.E. 474, 23.01.2026-R.G.14-EK III-A.E. 53,28.01.2026-R.G.16-EK III-A.E.70, 11.02.2026-R.G.27- EK III-A.E. 136 ve 19.02.2026-R.G.36-EK III-A.E.183 sayılı Tüzüklerle değiştirilmiş ve birleştirilmiş şekli.)

İHTİYAT SANDIĞI YASASI

(34/1993, 65/1993, 1/1995, 18/2000, 25/2001, 50/2002, 47/2003, 68/2003, 30/2004, 41/2004, 74/2007, 27/2008, 6/2010 ve 4/2012 Sayılı Yasalar)

8'inci maddenin (6)'ncı Fıkrasının (D) bendi tahtinde yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu , değiştirilmiş şekliyle 34/1993 sayılı İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin (6)'ncı fıkrasının (D) bendinin kendisine verdiği yetkiyi kullanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar.

Kısa İsim	1.	Bu Tüzük, Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü olarak isimlendirilir.
5.12.2013		
R.G. 197		
EK III		
A.E. 640	25.03.2020	06.10.2020
31.7.2014	R.G. 50	R.G.193
R.G. 163	EK III	EK III
EK III	A.E. 217	A.E.745
A.E. 490	12.04.2020	18.02.2021
22.09.2014	R.G. 64	R.G. 39
R.G. 195	EK III	EK III
EK III	A.E.261	A.E. 82
A.E. 570	17.04.2020	19.02.2021
13.2.2015	R.G. 68	R.G. 40
R.G. 24	EK III	EK III
EK III	A.E. 262	A.E. 93
A.E. 132	24.07.2020	22.03.2021
02.07.2015	R.G. 143	R.G. 66
R.G. 106	EK III	EK III
EK III	A.E. 482	A.E. 173
A.E. 448	11.08.2020	23.04.2021
06.11.2017 (G)	R.G. 150	R.G. 90
R.G. 182	EK III	EK III
EK III	A.E. 520	A.E. 293
A.E. 691	11.08.2020	11.06.2021
11.07.2018 (B)	R.G. 150	R.G. 127
R.G. 106	EK III	EK III
EK III	A.E. 525	A.E. 423
A.E. 667	28.08.2020	23.09.2021
13.02.2019	R.G.163	R.G. 214
R.G. 18	EKIII	EK III
EK III	A.E.556 ve A.E.563	A.E. 736
A.E. 110	04.09.2020	25.11.2021
17.09.2019 (E)	R.G.167	R.G. 257
R.G. 129	EK III	EK III
EK III	A.E.624	A.E. 875
A.E. 674	18.09.2020	02.04.2022
26.02.2020	R.G.180	R.G. 68
R.G. 30	EK III	EK III
EK III	A.E.679	A.E. 287
A.E. 135		
		25.05.2022
		16.10.2023
		18.12.2024
		R.G. 103
		R.G. 215
		R.G. 259
		EK III
		EK III
		A.E. 825
		A.E. 1034
		29.02.2024
		15.05.2025
		R.G. 44
		R.G. 101
		EK III
		EK III
		A.E. 212
		A.E. 383
		07.03.2024
		25.06.2025
		R.G. 50
		R.G. 129
		EK III
		EK III
		A.E. 242
		A.E. 474
		27.03.2024
		23.01.2026
		R.G. 64
		R.G. 14
		EK III
		EK III
		A.E. 294
		A.E. 53
		25.04.2024
		28.01.2026
		R.G. 85
		R.G. 16
		EK III
		EK III
		A.E. 351
		A.E. 70
		22.05.2024
		11.02.2026
		R.G. 104
		R.G. 27
		EK III
		EK III
		A.E. 415
		A.E. 136
		31.05.2024
		19.02.2026
		R.G. 116
		R.G. 36
		EK III
		EK III
		A.E. 460
		A.E. 183
		07.06.2024
		R.G. 121
		EK III
		EK III
		A.E. 509
		02.09.2024
		R.G. 179
		EK III
		EK III
		A.E. 741
		A.E. 726

Tefsir

2.A.E
217/20
2.A.E
217/20

2.A.E.
490/14
2.A.E
217/20

2.A.E.
132/15

Amaç

3.A.E
132/15

34/1993

65/1993
1/1995
18/2000
25/2001
50/2002
47/2003
68/2003
30/2004
41/2004
74/2007
27/2008
6/2010
4/2012

**İstihdam
Destek
Merkezi****34/1993**

65/1993
1/1995
18/2000
25/2001
50/2002
47/2003
68/2003
30/2004

2. Bu Tüzükte metin başka türlü gerektirmedikçe;
"Bakan", Çalışma İşlerinden sorumlu Bakanı anlatır.
"Bakanlık" Çalışma İşleri ile Görevli Bakanlığı anlatır.

"Başkan" İstihdam Politikaları Düzenleme ve Yürütme Kurulu Başkanı'nı anlatır.

"Daire", İhtiyat Sandığı Dairesi'ni anlatır.

"Girişimci", Bu Tüzük amaçları bakımından mal ve/veya hizmet üretmek amacıyla ekonomik işletme kuran ve kendi dahil en az 1 en çok 5 kişi istihdam eden özel veya tüzel kişileri anlatır.

"Kurul" Bu Tüzüğün 9'uncu maddesi ile oluşturulan İstihdam Politikaları Düzenleme ve Yürütme Kurulu'nu anlatır.

"Merkez", Bu Tüzüğün 4'üncü maddesi ile oluşturulan İstihdam Destek Merkezi'ni anlatır.

"Muhasebe Sorumlusu", İhtiyat Sandığı Dairesi Mali İşler Amirini ve İhtiyat Sandığı Dairesi Kıdemli Mali İşler Memurunu anlatır.

"Yerel İşgücü", 16-60 yaş arası KKTC vatandaşlarını anlatır.

3. Bu Tüzüğün amacı İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin 6'ncı fıkrasının ® bendi uyarınca işverenlerden, çalıştırdıkları her yabancı uyruklu işçi için kesilen %5 oranındaki "Yerli İstihdamına Katkı Primleri"nin yerel işgücü istihdamının geliştirilmesine, korunmasına ve sürdürülmesine katkı amacıyla değerlendirilmesini, yönetimini ve yerel işgücünün istihdama katılım oranının artırılması amacıyla kullanılmasını sağlamaktır.

4. Bu Tüzüğün (3)'üncü maddesinde öngörülen amacın gerçekleştirilmesi için, İhtiyat Sandığı Yasası'nın 8'inci maddesinin, 6'ncı fıkrasının ® bendi uyarınca toplanan "Yerli İstihdamına Katkı Primleri"nin değerlendirilmesi, yönetimi ve kullanılması amacıyla İstihdam Destek Merkezi oluşturulur.

41/2004
74/2007
27/2008
6/2010
4/2012

Kapsam

2.A.E

570/14

5. Bu Tüzük,

- (1) İşverenler bakımından; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet göstermekte olup Sosyal Sigortlar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne 1 Ocak 2010 tarihinden sonraki herhangi bir döneme ilişkin olarak borcu olmayan gerçek veya tüzel kişiliğe sahip işverenleri kapsar.

Ancak borçlu olunan daire ile işverenler arasında herhangi bir taksitlendirme anlaşması yapılması halinde ve bu anlaşmaya uyulduğu müddetçe söz konusu işverenler de bu Tüzük kapsamında değerlendirilir.

- (2) Çalışanlar bakımından, 16-60 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarını kapsar.

- (3) Kurumlar bakımından ise;
Milli Eğitim'den sorumlu Bakanlık ile Çalışma'dan sorumlu Bakanlık tarafından veya bu bakanlıklar ile KKTC'de faaliyet gösteren üniversiteler ve/veya Meslek Odalarıyla ortak projeler kapsamında gerçekleştirilen meslek edindirme, geliştirme eğitimleri ile genç kişilerin, kadınların, özürllülerin ve diğer dezavantajlı grupların istihdamını kolaylaştırıcı projeler ve Üniversiteler ve Yüksek Okullar, Meslek Liseleri ile Kıbrıs Türk Esnaf ve Zanaatkarlar Odası (KTEZO), Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi'nde eğitim gören ve mezun olanların pratik eğitim ile mesleki tecrübe çalışmaları da bu Tüzük kapsamındadır.

Kapsam Dışı

4. A.E.

132/15

6.

- (1) Çalışanlar bakımından;

- (A) KKTC'de yürürlükteki herhangi bir yasa altında ve/veya yurtdışında yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı alan kişiler ile

4.A.E.

132/15

- (B) (a) İşverenin gerçek kişi olması durumunda; işverenin annesi, babası, kardeşi, eşi, eşinin anne ve babası, çocukları ile çocuklarının eşleri,

- (b) İşverenin tüzel kişi olması durumunda; direktörlerinin veya hisse oranı %30'un üzerinde olan hissedarlarının veya ortaklarının annesi, babası, kardeşi, eşi, eşinin anne ve babası, çocukları ile çocuklarının eşleri.

- 2.A.E.
520/15
- (2) İşverenler bakımından:
Kamu Kurum ve kuruluşları, kamu tüzel kişiliğine haiz özerk veya katma bütçeli ve döner sermayeli kuruluşlar ve işyerleri, yönetim ve denetiminde devletin söz sahibi olduğu kuruluşlar, KKTC’de özel yasa ile kurulan kurum ve kuruluşlar, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerlerine yapılan istihdamlar bu Tüzük kapsamı dışındadır.
Ancak KKTC’de özel yasa ile kurulan yabancı devletlere ait üniversiteler bu fıkra kapsamı dışında olup bu işyerlerinde yapılan istihdamlar bu Tüzük kapsamında değerlendirilir.
- 3.A.E.
490/14
- (3) Bu madde amaçları bakımından “yurtdışı” KKTC Devleti sınırları sınırları dışında kalan herhangi bir ülkeyi anlatır.
- Merkez’in Gelirleri**
34/1993
65/1993
7. Merkezin gelirleri şunlardır;
- (1) İhtiyat Sandığı Yasası’nın 8’inci maddesinin 6’ncı fıkrasının ® bendi uyarınca toplanan yerli istihdamına katkı primleri.
- 1/1995
18/2000
- (2) KKTC Bakanlar Kurulu kararı ile devlet bütçesinden yapılacak yardımlar.
- 25/2001
50/2002
47/2003
68/2003
30/2004
41/2004
74/2007
27/2008
6/2010
4/2012
- (3) İstihdam politikalarının geliştirilmesi amacıyla KKTC Bakanlar Kurulu’nun onayı ile yapılacak diğer yardımlar.
- Merkez’in Giderleri**
8. (1) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü yerel işgücü istihdamını teşvik ödemeleri ile yerel işgücü istihdamının geliştirilmesi amacıyla yapılacak faaliyetlerin giderleri Merkez gelirlerinden karşılanır.
3. A.E.
217/20
- (2) Merkezin idari işlemlerinin yürütülmesi, başvuruları alma, değerlendirme ve sonuçlandırma işlemleri ile kayıt ve dosyalama ile diğer idari işlemlerin yürütülmesi için İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü’nce verilecek hizmetleri karşılamak amacıyla her yıl Merkez Bütçesi’ne ödenek konur. Bu miktar Merkezin bir önceki yıl gelirlerinin %6’sını aşamaz.
- (3) İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü’nce verilen hizmetlerin karşılığı her ayın sonunda Merkez Bütçe’sinden İhtiyat Sandığı Fonu’na aktarılır

9. (1) İstihdam Destek Merkezi'nin yönetiminden sorumlu olmak üzere İstihdam Politikaları Düzenleme ve Yürütme Kurulu kurulur.
- (2) Kurul, Bakan tarafından önerilip Bakanlar Kurulu tarafından onaylanan aşağıdaki altı üyeden oluşur.
- (A) Başbakanın önereceği Başbakanlık Müsteşarlarından bir üye
(B) Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müsteşarı
(C) Maliye İşleriyle Görevli Bakanın önereceği Bakanlık Müsteşarlarından bir üye
(Ç) Ekonomi İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müsteşarı
(D) Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müdürü
(E) İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü
- (3) Kurul üyelerinin görev süresi iki yıldır.
Kurul üyelerinden herhangi birinin üyeliğinin sona ermesi durumunda yerine atanacak yeni üyenin görev süresi diğer üyelerin görev süresinin sona erdiği tarihe kadardır.
- (4) Kurul, İhtiyat Sandığı Dairesi'nde Hukukçu kadrosuna asaleten atanan bir Hukukçuyu Kurul raportörü olarak atar.
- (5) Kurul üyelerine, Kurul Raportörüne ve bu Tüzüğün 9'uncu maddesinin (6)'ıncı fıkrasının (a) bendi altında atanan Kurul Danışmanına miktarı Bakanlar Kurulu tarafından saptanacak bir tahsisat ödenir. Kurul üyelerine, Kurul Raportörüne ve Kurul Danışmanına ödenecek bu tahsisat Tüzüğün 8'inci maddesinin (2)'nci fıkrası kurallarınca İhtiyat Sandığı Dairesi tarafından ödenir.
Bu fıkra amaçları bakımından "tahsisat" yıllık ücret veya hakkı huzur tahsisatı anlamındadır.
- (6) (a) Kurul, İhtiyat Sandığı Dairesi Mali İşler Amirini Kurul Danışmanı olarak atar. Kurul Danışmanı Kurul toplantılarına katılır. Kurulun tarafından istenen konularda Kurula yazılı rapor hazırlayarak önerilerde bulunur.
Ancak Kurul Danışmanının oy hakkı yoktur.
- (b) Kurul istihdam politikalarının oluşturulması ve uygulanması aşamalarında kendisine yardımcı olmak üzere kamu kurumlarına asaleten atanan personel arasından Danışman görevlendirebilir. Danışman Kurul toplantılarına katılır. Kurul tarafından istenen konularda Kurula yazılı rapor hazırlayarak önerilerde bulunur.
Ancak Danışmanların oy hakkı yoktur.
- (7) İstihdam Destek Merkezi'nin sekreteryaya hizmetleri İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü tarafından yürütülür.

- (8) Kurul üyesi olunamayacak haller aşağıda belirtildiği gibidir;
- (a) Bakanlar Kurulu üyesi veya milletvekili olmak
 - (b) Belediye Başkanı veya Belediye Meclisi üyesi olmak
 - (c) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde yürürlükte bulunan herhangi bir yasa gereğince akli dengesinin bozuk olduğuna mahkemece karar verilmiş bulunmak
 - (d) Bir yıldan fazla hapis cezasına çarptırılmamış olmak veya affa uğramış olsalar dahi rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekarlık, irtikap, hileli iflas ve benzeri yüz kızartıcı suçtan mahkum olmak.
- (9) Kurul üyeliğinin sonra erdiği haller aşağıda belirtildiği gibidir;
- (a) Ölüm
 - (b) Üyenin yazılı istifası
 - (c) Üyenin yukarıdaki (2)'nci fıkra da belirtilen görevinin sona ermesi halinde
 - (d) Yukarıdaki (8)'inci fıkra da sayılan hallerin birinin varlığı halinde.

**Kurulun
Görev ve
Yetkileri**
5.A.E
217/20

10. Kurul, bu Tüzüğün 7'nci maddesi kapsamında toplanan gelirlerin kullanımı amacıyla aşağıda belirtilen hususların gerçekleştirilmesi için gerek duyulan her türlü ihtiyacın karşılanması amacıyla karar alma yetkisine sahiptir.

- (1) Yerel işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması amacıyla iş ve meslek eğitimi ile niteliksiz işgücüne meslek kazandırılması, nitelikli işgücünün artırılması amacıyla hazırlanan program ve projelere destek sağlanması.
- (2) Yerel işgücünün istihdamının artırılması amacıyla işverenlerce yapılan yeni istihdamlara teşvik ve destek sağlanması.
- (3) Genç kişilerin, kadınların, engellilerin ve diğer dezavantajlı grupların istihdamının artırılmasını ve/veya iş kurma becerilerinin geliştirilmesini amaçlayan projelere teşvik ve/veya destek sağlanması.
- (4) Özellikle mesleki eğitim veren Milli Eğitim Bakanlığına bağlı meslek liseleri ile üniversitelerin Meslek Yüksek Okulları ve Kıbrıs Türk Esnaf ve Zanaatkarlar Odası, Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi'nde eğitim gören öğrencilerin iş tecrübelerinin artırılması amacıyla eğitim süresince ve eğitimlerinin sona erdiği tarihten itibaren bir yıl süre ile yapacakları pratik eğitim çalışmalarına destek amacıyla hazırlanan program ve projelere teşvik ve/veya destek sağlanması.
- (5) Kurul'ca uygun görülen bölümlerden mezun olan üniversite ve yüksekokul mezunu gençlerin iş tecrübelerinin artırılması amacıyla hazırlanacak uygulama programlarına destek sağlanması.

- (6) Kendi işini kuran girişimcilere teşvik verilmesi.
- (7) Belirli sektörlerin işgücü açığının yerel işgücü ile kapatılması amacıyla hazırlanan program ve projelere destek sağlanması.
- (8) İstihdamın sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik program ve projelere teşvik sağlanması.
- (9) Bu Tüzüğün 7'nci maddesi kapsamında toplanan gelirlerin kontrolü, kârlı bir şekilde değerlendirilmesi ve Tüzükte öngörülen amaca uygun olarak kullanılmasının sağlanması.
- (10) Merkezde biriken gelirlerin KKTC'de faaliyet gösteren bankalarda veya hisse senedi, bono, tahvil gibi yatırım araçlarında değerlendirilmesi.
- (11) Merkezin yıllık bütçesinin hazırlanarak Bakanlar Kurulunca onaylaması için Bakana sunulması.
- (12) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü yerel işgücü istihdamını teşvik ve destek ödemeleri, bu amaca uygun olarak yapılacak mal ve hizmet alımları, Merkezin idari işlemlerinin yürütülmesi, başvuruları alma, değerlendirme, sonuçlandırma işlemleri ile kayıt ve dosyalama ile diğer idari işlemler için yapılacak masraflar/giderlerin değerlendirilerek ödemelerin yapılmasının onaylanması.
- (13) Bu Tüzük amaçlarına uygun olarak yapılacak her türlü teşvik ve destek ödemeleri ile Kurul tarafından onaylanacak teşvik politikaları ve uygulamalarına ilişkin Bakana sunulmak üzere Yönetmelik taslakları hazırlamak ve uygulamak.

**Kurulun
Toplantı ve
Kararları**
6.A.E
217/20

- 11.** (1) Kurul, Başkanın çağrısı üzerine en az ayda bir kez toplanarak gündemindeki konuları görüşür.
- (2) Gündeme alınması önerilen konular, gerekçeleri ile birlikte toplantı öncesi Raportöre gönderilir. Raportör toplantı çağrısı ile birlikte gündemi ve gerekçelerini Kurul üyelerine gönderir.
Gündem üzerinde herhangi bir çıkartma, ekleme veya değişiklik Kurul'un kararı ile yapılır.
- (3) Toplantılar ve toplantı gündemi, Başkan tarafından Raportör vasıtasıyla en geç 2 gün önceden üyelere yazılı olarak bildirilir.
Ancak olağanüstü bir toplantı gerektiğinde, Başkan resen ve en süratli şekilde Kurul üyelerini toplantıya çağırabilir.

- (4) Toplantılarda toplantı yeter sayısı dört'tür.
- (5) Kurul, Başbakanlık Müsteşarının başkanlığında toplanır ve toplantıya katılanların oybirliği ile karar alır. Başbakanlık Müsteşarının olmadığı durumlarda Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Bakanlık Müsteşarı Kurula başkanlık yapar. Çekimser oylar, olumlu veya olumsuz oylardan fazla olanın yönünde sayılır.
- (6) Kurul toplantılarına katılmayan üyeler, oy kullanamayacakları gibi oylarını kullanmak üzere her ne suretle olursa olsun üyelerden birini görevlendiremezler.
- (7) Üyeler arzu ettikleri takdirde kullandıkları oyun gerekçelerinin karar metninde yer almasını isteyebilir veya gerekçelerini toplantı tarihinden itibaren 7 gün içinde yazılı olarak belirtebilirler.
- (8) Gündemdeki konuların görüşülmesine geçilmeden önce varsa gündem dışı konuşmalar yapılır.
Gündem dışı konuşmalar 10 dakikayı geçemez.
- (9) Yukarıdaki (2)'nci fıkrada belirtildiği şekilde, gündem üzerinde bir değişiklik önerisi yoksa, gündemdeki konular gündem sırasına göre görüşülür.
- (10) Başkan, ilk ve son söz öneri sahibine verilmek kaydıyla, söz isteyenlere istem sırasına göre söz hakkı verir.
- (11) Konuşmacılar Başkana hitap eder. Toplantıda üyeler arasında karşılıklı görüşme yapılmaz.
Konuşan üyenin söz kesilmez. Ancak, Başkan konu dışı konuşan üyeye konuya ilişkin olarak konuşmasını sürdürmesi konusunda uyarıda bulunabilir.
- (12) Öneride yer alan her konu, konuşmalar tamamlandıktan sonra oya sunulur. Oylar el kaldırmak suretiyle saptanır. Oylama sonucunu Başkan açıklar.
Bir üyenin istemi ve Kurul kararıyla gizli oylama yapılabilir.
- (13) Kurul kararları, Raportörce düzenlenen karar defterinde yazılı ve gerekçeli olur. Kararlar bir sonraki Kurul toplantısında üyeler tarafından imzalanır. Kurul kararlarının toplantıya katılan her üye tarafından imzalanması zorunludur.
- (14) Kurul kararları;
(A) Toplantı tarih ve sayısını
(B) Toplantıya katılanların ad ve soyadlarını
(C) Gerekçeli karar metnini
(Ç) Oylama sonucunu ve gereği halinde üyelerin kullandıkları oyla ilgili gerekçelerini içerir.

- (15) Kurul kararlarının kesinleşmesinde Bakan onayı koşuldur.
- (16) Kurul, gerekli gördüğü durumlarda görüş veya önerilerine başvurmak amacıyla konu hakkında uzman olan kişilerin Kurul toplantılarına katılmalarını talep edebilir.
Ancak bu kişilerin oy hakkı yoktur.
- (17) Bu Tüzükde düzenlenmeyen hususlarda gerek görülmesi halinde uygulama usul ve esasları Bakanlık tarafından hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.

İta Amirliği	12.	Merkezin ita amiri İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü'dür.
Muhasebe ve Mali İşlemlerin Yürütülmesi	13.	Merkezin bütçe uygulaması, muhasebesi ve diğer mali işlemlerin sevk ve idaresi mevcut Yasa, Tüzük ve Yönetmenlik ve İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü'nün direktiflerine göre muhasebe çerçevesinde İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğü, Mali İşler sorumlusu tarafından yürütülür.
Ödemeler 7.A.E 217/20	14.	(1) Merkez Bütçesi'nden yapılacak küçük harcamalar "İmprest" hesabından nakit olarak ödenir. "İmprest" hesabından yapılacak azami harcama miktarı Kurul tarafından saptanır. Küçük harcamalar için belirlenecek miktar haricindeki harcamalar çekle veya ilgilinin KKTC'de faaliyet gösteren bir Banka hesabına yatırılarak ödenir. (2) Herhangi bir nedenden dolayı fazla ödeme yapıldığının tespit edilmesi durumunda, yapılan fazla ödemeler tespitin yapıldığı tarihi izleyen ilk ödemeden mahsup edilir.
İmza Yetkisi 5.A.E. 132/15	15.	Merkezden yapılacak her türlü harcama, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü ve Müdür Muavininin ortak imzaları ile yapılır. Müdürün yokluğunda yapılacak her türlü harcama İhtiyat Sandığı Dairesi Müdür Muavini ve Muhasebe Sorumlusunun, Müdür Muavininin yokluğunda ise Müdür ve Muhasebe Sorumlusunun ortak imzaları ile yapılır. Çekle yapılan ödemeler çift imza usulüne göre yapılır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Müdür Muavini ve Muhasebe Sorumlusu çek imzalama yetkisine haizdirler.
Satın Alma ve Satış Yapma Yetkisi 8.A.E 217/20	16.	Araç ve gereç ile her türlü malzeme ve hizmet alımları ve satışları Kurul onayı ile yapılır.
Merkezin Her Türlü Vergi, Resim, Harçtan Muafiyeti	17.	Merkezin gelirleri ve işlemleri ile Merkez amaçları için satın alınacak araç, gereç ve malzemeler Katma Değer Vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

**Merkez'den
Yararlanma
Koşulları**

2.A.E
691/17

18. (1) Bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, işyerinde bu Tüzüğün 5'inci maddesinde belirtilen nitelikleri taşıyan kişileri ilk kez istihdam eden gerçek veya tüzel kişiliğe haiz işverenler Merkezin uygulamalarından bu Tüzükte öngörülen kurallar çerçevesinde yararlanırlar.

(2) İstihdam edilen kişinin bu Tüzük kapsamında değerlendirilebilmesi için aynı işverene ait herhangi bir işyerinde istihdam tarihinden önceki altı aylık dönem içerisinde çalışmamış olması gerekir.

Ancak İşverenin işin niteliği gereği, bu Tüzük kapsamında istihdam edilen bir çalışanı işten durdurup daha sonra aynı işyerinde tekrar istihdam etmesi durumunda yukarıda belirtilen altı aylık süre dikkate alınmaz. Böyle bir durumda işverenin söz konusu çalışan için alacağı teşvik süresi hesaplanırken çalışanın daha önceki istihdamı döneminde almış olduğu teşvik süreleri de dikkate alınır. İşverenin söz konusu çalışan için alacağı teşvik süresi kaldığı yerden devam eder ve ilk hak kazanımında almaya hak kazanmış olduğu toplam süreyi aşamaz.

(3) İstihdam edilen kişilerin bu Tüzük kapsamında değerlendirilebilmeleri için işverenin; destekten yararlanmak için başvurusu yapılan çalışanın istihdam tarihinden önceki son üç ay içerisinde aynı niteliği haiz Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttışı bir çalışanı işten durdurmamış olması koşuldur.

2.A.E
293/21

(4) Bu Tüzüğün 5'inci maddesi uyarınca bu Tüzük kapsamı içerisindeki çalışanların Sosyal Güvenlikle ilgili kayıtlarının yapılması ve yatırımlarının Yasada öngörülen süreler içerisinde ve düzenli olarak Sosyal Sigortalar Dairesi ve Daireye yatırılması koşuldur.

Ancak ülkemizdeki salgın hastalığın başladığı Mart 2020 tarihinden sonraki dönemlere ait ödemeler, ilgili Yasaların öngördüğü son ödeme tarihinden itibaren yüz seksen gün içerisinde yapılması halinde süresi içerisinde ve düzenli yapılmış ödemeler gibi işlem görür.

(5) İşverenin ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri nedenlerle işyerindeki faaliyetlerini tamamen durdurduğu ve bu nedenle çalışanların hizmet akitlerinin feshedildiği hallerde, fesih tarihinden itibaren bir yıl içerisinde işyerinin yeniden faaliyete başlaması durumunda işverenin tekrardan istihdam ettiği aynı çalışanlar için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak yukarıdaki (2)'nci fıkra kuralları ile bu Tüzüğün 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası kuralları uygulanmaz.

(6) İşverenin bu madde kurallarından yararlanabilmesi için teşvik ödemesi başvurusu yapılan çalışanın istihdam tarihinden itibaren üç ay içerisinde Merkeze başvuru yapması koşuldur.

2.A.E 674/19	(7)	Bu Tüzüğün 24'üncü maddesi uyarınca teşvik almaya hak kazanan girişimciler için, bu Tüzük kapsamında yapılacak desteklerle ilgili olarak yukarıdaki (1)'inci, (2)'nci, (3)'üncü ve (6)'nci fıkra kuralları uygulanmaz.
Başvuruların Kabulü	19.	Bu Tüzük kapsamında yapılacak başvurularda, başvuru anında bu Tüzüğün 5'inci ve 18'inci maddesi koşullarının yerine getirilmiş olması kuraldır.
2.A.E. 691/17		Ancak bu Tüzüğün 18'inci maddesinin (4)'üncü fıkrasında yer alan koşulların yerine getirilmemesi başvuru yapılmasına engel teşkil etmez.
Merkez Uygulamaları ndan Yararlanma Şekli	20.	(1) Bu Tüzüğün 5'inci maddesindeki koşulları taşıyan işverenlere, bu Tüzüğün 18'inci maddesindeki koşullara uygun olarak işyerlerinde istihdam ettikleri kişilere ait Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırım miktarları üzerinden teşvik ödemesi yapılır.
3.A.E 674/19		(2) Ödeme işlemleri, tanzim edilen bordrolardaki çalışan sayısı dikkate alınarak, istihdam ettikleri her kişiye karşılık ilgili sosyal güvenlik kuruluşuna bulundukları beyan ve yaptıkları yatırım üzerinden yapılır.
		(3) Otuz günün altındaki çalışılmış sürelerde, teşvik ödemesi uygulamalarında yatırım gün sayısı dikkate alınarak prorata yöntemi uygulanır.
		(4) Bu çerçevede yapılacak ödemeler Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere yılda dört kez yapılır. Ancak Merkezin çalışmalarının yürütülmesi açısından gerek görülmesi halinde Daire bu tarihler dışında da ödeme yapabilir.
		(5) (A) Bu Tüzük kapsamında olup Merkezden ödeme almaya hak sahibi olan işverenlere yukarıdaki (4)'üncü fıkrafta belirtilen dönem sonlarında yanlarında çalıştırdıkları kapsam içerisindeki personel sayısına göre Merkez tarafından ödeme yapılır. (B) Bu Tüzük kapsamında olup Merkezden ödeme almaya hak sahibi olan çalışanlara yukarıdaki (4)'üncü fıkrafta belirtilen dönem sonlarında Merkez tarafından ödeme yapılır.
2.A.E 28/07/2023 Düzeltilme R.G. 156	(6)	(A) Bu Tüzüğün 21'inci, 22'nci, 23'üncü ve 24'üncü maddeleri dışında kalan işgücünün geliştirilmesine ve girişimciliğin artırılmasına dönük mesleki eğitim, girişimcilik, meslek edindirme, pratik eğitim, mesleki uygulama gibi özel nitelikli bazı projelere bu Tüzüğün 21'inci, 22'nci, 23'üncü ve

24'üncü maddelerinde belirtilenlerden daha farklı teşvik ve/veya destek ödemeleri yapılabilir.

Ancak yukarıda belirtilen uygulamanın yapılabilmesi için söz konusu projenin Kurul tarafından onaylanması koşuldur. Onaylanan proje ile ilgili uygulamanın nasıl yapılacağı Kurul'un kararında gerekçeli olarak belirtilir.

- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Kıbrıs Türk Belediyeler Birliği'ne, çevre düzenlemesi ve çevre temizliği hizmeti alanlarında tamamen geçici görevler için hazırlanacak projeler ve imzalanacak protokoller kapsamında verilecek teşvik ve/veya destek ödemelerinde bu Tüzüğün 6'ncı maddesinin (2)nci fıkra kuralları uygulanmaz.

**Sosyal
Güvenlik
İşveren
Katkısı
Teşvik
Uygulaması**

4.A.E
674/19

21. Bu Tüzüğün 5'inci maddesindeki koşulları taşıyan işverenlere, bu Tüzüğün 18'inci maddesindeki koşullara uygun olarak aşağıda belirtilen hallede istihdam ettikleri kişilere ait Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ile İhtiyat Sandığı depozit yatırımları miktarı kadar teşvik ödemesi yapılır.

- (1) Bu Tüzük kapsamında yapılan kadın istihdamındaki teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren kırk sekiz ay süreyle yapılır.
- (2) Meslek lisesi mezunları ile meslek edindirme kurslarını tamamlayan meslek sertifikası sahiplerinin eğitim gördükleri alandaki istihdamında teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren 18-30 yaş arası olanlara otuz altı ay, 30 yaş üzeri olanlara ise yirmi dört ay süreyle yapılır.
- (3) Bu Tüzükteki özel koşullar hariç Tüzük kapsamındaki üniversite ve meslek yüksek okulu mezunları için teşvik ve/veya destek ödemeleri, istihdam tarihinden itibaren yirmi dört ay süreyle yapılır.
- (4) Bu Tüzükteki özel koşullar hariç Tüzük kapsamındaki ilkökul, ortaokul ve lise (düz lise) mezunları için teşvik ve/veya destek ödemeleri, istihdam tarihinden itibaren on sekiz ay süreyle yapılır.
- (5) (A) Basın sektöründe istihdamı teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren otuz altı ay süreyle yapılır.
(B) Bu bend amaçları bakımından "Basın Sektörü" günlük, haftalık veya aylık olarak yayımlanan ve ücretli olarak satılan süreli gazeteler ile radyo-televizyon kurumlarını ve haber ajanslarını anlatır.
(C) Herhangi bir işyerinin basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği veya Basın-Sen'den alınacak

görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.

- (6) (A) Şans oyunları salonları (Casinolar) dışında kalan turizm sektöründe teşvik ve/veya destek ödemeleri istihdam tarihinden itibaren otuz altı ay süreyle yapılır.
- Ancak bu teşvik ve/veya destek ödemelerinin yapılabilmesi için turizm sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin Dairedeki kayıt sicillerinin işletme bünyesinde faaliyet gösteren şans oyunları salonlarının (casinoların) kayıt sicillerinden tamamen ayrı olması koşuldur.
- (B) Bu bend amaçları bakımından “Turizm Sektörü” Oteller Encümeninden sınıflandırma belgesi almış Kıbrıs Türk Otelciler Birliği’ne üye turistik tesisleri anlatır.
- (7) 30 yaşını doldurmamış Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaş öğrencilerin haftalık on saatten az otuz saatten fazla olmamak kaydıyla çalışacak şekilde istihdam edilmesi halinde çalıştığı dönemler ile ilgili olarak işverenin çalışan için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik priminin işveren katkı payı ile İhtiyat Sandığı depozitlerinin tamamı işverene iade edilir.

**Tam Sosyal
Güvenlik
Yatırım
Desteği
Teşvik
Uygulaması**

22. Bu Tüzüğün 5’inci maddesindeki koşulları taşıyan işverenlere, bu Tüzüğün 18’inci maddesindeki koşullara uygun olarak aşağıda belirtilen hallerde istihdam ettikleri kişilere ait yatırmak zorunda oldukları Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik yatırımlarının tamamı ile İhtiyat Sandığı prim ve depozit yatırımlarının tamamı kadar tam sosyal güvenlik yatırım desteği şeklinde teşvik ödemesi yapılır.
- (1) (A) 01/07/2017 tarihinden sonra ilk kez istihdam edilen kişi olan 18-35 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarının istihdam edilmeleri halinde istihdamı yapan işverene tam sosyal güvenlik yatırım desteği ödenir.
- (B) İlk kez istihdam edilen kişi olan 18-40 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaş tıp doktorları ve doktora mezunları yukarıdaki (A) bendi kapsamında değerlendirilir.
- (C) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği alınabilmesi için;
- (a) Tıp doktorları ve doktora mezunu çalışanın brüt ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %70 (yüzde yetmiş) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması,
- (b) Üniversite ve meslek lisesi mezunu çalışanın brüt ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %30

(yüzde otuz) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması,

- (c) Lise mezunları da dahil orta öğrenim mezunu çalışanın brüt ücretinin yürürlükteki brüt asgari ücretin %20 (yüzde yirmi) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması ve ücretin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenmesi koşuldur.
- (Ç) Bu fıkra kapsamında işverene verilecek tam sosyal güvenlik yatırım desteğini almaya hak kazanan çalışanın brüt ücretinin, yürürlükteki brüt asgari ücretin üç katını aştığı durumlarda işverene verilecek tam sosyal güvenlik yatırım desteği hesaplanırken yürürlükteki brüt asgari ücretin üç katı esas alınır.
- (D) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği alan işveren, çalışanın maaşının yattığı banka hesabı ile ilgili yatırım dekontlarını veya hesap ekstrelerini her yılın Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım aylarında olmak üzere yılda dört defa Daireye ibraz etmek ve çalışanın aldığı ücreti ispat etmek zorundadır.
- (E) Daha önce istihdam edilen ve bir işyerindeki istihdam süresi üç aydan az ve toplam istihdam süresi dokuz aydan az olan bir çalışan yukarıdaki (A) bendi uyarınca ilk kez istihdam edilen kişi kapsamında değerlendirilir.
Ancak istihdam edilen kişinin öğrenim gördüğü alanla ilgili katılması zorunlu olan staj, eğitim programı veya kurs süreleri bu fıkra kapsamında değerlendirilmez.
- (F) Tam sosyal güvenlik yatırım desteği alan bir işverene ait işyerinde bir önceki yılın aynı dönemine göre bu fıkra kapsamında olan çalışanlarının sayısında artış olması halinde ilgili işverene, tam sosyal güvenlik yatırım desteği kapsamında istihdam ettiği her kişi için almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %15'i (yüzde on beş) oranında ilave teşvik verilir.
- (G) Yukarıdaki (A) ve (F) bendleri kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik alan bir işverene, başvuru tarihinden önceki beş yıl boyunca Sosyal Sigortalar Dairesi ve Daireye yatırmak zorunda olduğu yatırımlarını tam ve zamanında yapması ve ilgili kurumlara herhangi bir borcu olmaması halinde almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %15'i (yüzde on beş) oranında ilave teşvik verilir.

- (H) Yukarıdaki (A), (F) ve (G) bendleri kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik almaya hak kazanan işverenlerden Güzelyurt, İskele ve Lefke ilçe sınırları içerisinde hizmet verenlere, tam sosyal güvenlik yatırım desteği almaya hak kazandığı çalışanlardan işyerinin bulunduğu ilçe sınırları içerisinde ikamet eden her çalışanı için almaya hak kazandığı tam sosyal güvenlik yatırım desteğinin %10'u (yüzde on) oranında ilave teşvik verilir.
- Ancak bu bend kapsamında ilave teşvikten yararlanacak işverenler, teşvikten yararlanacak çalışanlarının işyerlerinin bulunduğu ilçelerde ikamet ettiğini ilgili bölge muhtarlıklarından alacağı resmi bir belge ile ispat etmek zorundadır.
- (I) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik almaya hak kazanan işverene, istihdam tarihinden itibaren bu kapsamda değerlendirilen her kadın çalışanı için altmış ay, her meslek lisesi mezunu erkek çalışanı için altmış ay, bu Tüzüğün 5'inci maddesinin (3)'üncü fıkrası kapsamına giren proje ve eğitimleri tamamlayıp buna ilişkin belge veya sertifika alan her erkek çalışanı için kırk sekiz ay, her üniversite mezunu erkek çalışanı için kırk sekiz ay ve lise mezunları da dahil 18-35 yaş arası ilk kez istihdam edilen her Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı diğer erkek çalışanları için otuz altı ay boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik verilir.
- (i) Bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren işverenler bu bend kapsamında verilen tam sosyal güvenlik yatırım desteği ve ilave teşvik kapsamı dışındadırlar.
- (2) (A) Meslek liselerinde öğrenim gören 16-18 yaş arası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrencilerin staj ve eğitim programına katılmaları halinde sosyal güvenlik kurumlarında stajyer olarak kayıtlarının yapılması kaydıyla istihdamı yapan işverene, öğrencilerin staj süresi boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (B) Eğitim gördüğü alanla ilgili olarak staj ve eğitim programına katılan ve sosyal güvenlik kurumlarında stajyer olarak kaydı bulunan çalışanların istihdam edilmeleri halinde staj süresi boyunca istihdamı yapan işverene tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (C) 06/11/2017 tarihinden sonra eğitim ve yetiştirme programları kapsamında istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanlar için işverene, eğitim ve yetiştirme programı kapsamında istihdam ettiğini belgelemesi kaydıyla

bu kapsamda istihdam edilen her çalışan için eğitim ve yetiştirme programı süresince tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

Bu fıkra amaçları bakımından “Eğitim ve Yetiştirme Programı” işverenlerin, mesleklerine ilişkin hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek ve bu yolla bilgilerini artırarak teknik bilgi ve tecrübe gerektiren daha üst kademelerde görevlendirilebilmesini sağlamak için çalışanlarına sağladığı 6 aydan az olmayan her türlü kurs, eğitim ve sertifika programlarını anlatır.

- (Ç) Bu fıkra kapsamında yapılacak teşvik ödemelerinin süresi, teşvik almaya hak kazanan her çalışan için herhalukarda 24 ayı aşamaz.
- (3) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde faaliyet gösteren spor federasyonlarına kayıtlı bulunan spor kulüplerinin istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her lisanslı sporcu için istihdamı yapan spor kulübüne, sporcusunu sosyal güvenlik kurumlarına kaydettirmesi kaydıyla lisanslı sporcu olarak faaliyette bulunduğu süre boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (4) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren işverenlerin istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan ve güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren her çalışan için istihdamı yapan işverene istihdam tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süreyle tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- Bu fıkra amaçları bakımından “güzel sanatlar” dekorasyon, grafik, plastik sanatlar, heykel, resim, müzik, sahne ve gösteri sanatları, tiyatro, edebiyat ile dansı anlatır.
- (B) Bu fıkra kapsamında verilecek teşvik ödemelerinde herhangi bir işin güzel sanatlar alanına girip girmediği konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kültür Dairesi’nden alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık ihtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesinin Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
- (5) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde basın sektöründe faaliyet gösteren ve Basın Kartı Tüzüğü kuralları uyarınca basın kartına sahip en az 3 çalışanı olan işverenlerden çalışanları adına işyerindeki yetkili sendika ile arasında Toplu İş Sözleşmesi bulunanlara istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her çalışan için başvuru tarihinden

itibaren 36 (otuz altı) ay süreyle tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

Bu fıkra amaçları bakımından “Basın Sektörü” günlük, haftalık veya aylık olarak yayımlanan ve ücretli olarak satılan süreli gazeteler ile dergileri, internet gazetelerini, radyo-televizyon kurumlarını ve haber ajanslarını anlatır.

- (B) Herhangi bir işyerinin basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği veya Basın-Sen’den alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
 - (C) Bu fıkra kapsamında yapılacak başvurularda Bu Tüzüğün 18’inci maddesinin (6)’ncı fıkrası kuralları uygulanmaz.
 - (Ç) Bu fıkra kapsamında teşvik almaya hak kazanan işverenler için başvuru süresi Toplu İş Sözleşmesi’nin imzalandığı tarihten itibaren üç aydır.
 - (D) Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği almaya hak kazanan işverenlerden Toplu İş Sözleşmesi karşılıklı olarak feshedilen veya süresi bitiminden itibaren 1 yıl içerisinde yenilenmeyenler; almaya hak kazandıkları destek süreleri tamamlanmamış olsa bile Toplu İş Sözleşmesi’nin fesih tarihinden veya Toplu İş Sözleşmesinin süresinin bitiminden itibaren bu bend kapsamı dışında kalır.
- (6) (A) Üniversitelerin iletişim fakültelerinde basın sektörü ile ilgili bir bölümde öğrenim gören ve öğrenim gördüğü alanla ilgili staj ve eğitim programlarına katılan veya bu sektörde istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrencileri istihdam eden işverene istihdam ettiği ve sosyal güvenlik kurumlarında stajer olarak kaydı bulunan her çalışanı için stajer öğrenci olarak istihdamı edildiği süre boyunca tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (B) Bu fıkra kapsamında işverenlere yapılacak teşvik ödemesinden yararlanılacak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışan sayısı işyerinde tam zamanlı çalışan sayısının %20’sinden fazla olamaz.
 - (C) Bir işyerinde bu fıkra kapsamında yapılacak teşvik ödemesinden yararlanılacak kişi sayısı hesaplanırken küsuratlar bütüne tamamlanır.

		(Ç)	İşyerinde çalışan kişi sayısının beşten az olması durumunda bu fıkra kuralları uyarınca yapılacak teşvik ödemesinden bir çalışan yararlandırılır.
		(D)	Bu fıkra kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteğinden faydalandırılacak öğrencilerin not ortalamasının en az 2.00 olması zorunludur.
		(7)	Herhangi bir işyerinin veya üniversitelerin iletişim fakültesine bağlı herhangi bir bölümün basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği, Basın-Sen, eğitim işleri ile görevli bakanlık veya Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu (YÖDAK)'ndan alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
64/1993 51/1994 52/2000 69/2006 39/2014		(8)	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren işverenlerden Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası kapsamında bulunan engelli bireyi yanında istihdam eden işverenlere istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı her engelli çalışan için başvuru tarihinden itibaren 48 (kırk sekiz) ay süreyle tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
2.A.E 28/07/2023 Düzeltilme R.G. 156		(9)	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti'ne hizmet veren sivil toplum kuruluşlarına istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan her çalışan için istihdam tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süreyle teşvik ödemesi yapılır. Süre sonunda verilen hizmetin devam etmesi halinde, istihdam tarihine bakılmaksızın istihdam ettikleri kişiler için yeniden değerlendirilerek uygun görülen süre için işverene teşvik ödemesi yapılabilir.
Çalışana Verilecek Ücret Desteği Teşvik Uygulaması	23.	Bu Tüzük kapsamında olup aşağıda belirtilen koşullara sahip olan çalışanlara, ilgili çalışanların merkeze yapacakları başvuru üzerine ücret desteği verilir.	
	(1)	(A)	Bu Tüzüğün 21'nci maddesinin (7)'nci fıkrası kapsamındaki Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışanlar için verilecek Sosyal Güvenlik desteğine ilave olarak istihdamı yapan işverene, istihdam edilen kişinin net ücretin %25'i (yüzde yirmi beş) oranında ücret desteği sağlanır.
			Ancak ücret desteği yapılabilmesi için; çalışanın brüt ücretinin brüt asgari ücretin %5 (yüzde beş) artırılmasıyla hesaplanan miktardan az olmaması ve ücretin banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenmesi koşuldur.

Bu bend amaçları bakımından “net ücret” çalışanın brüt ücretinden sosyal güvenlik ve vergi kesintileri yapıldıktan sonra kalan miktarı anlatır.

- (B) Bu fıkra kapsamında istihdam edilen Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenciler için yılın Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında yukarıdaki bu Tüzüğün 21’nci maddesinin (7)’nci fıkrasında belirtilen süreler dikkate alınmaz.
- (C) Yukarıdaki (A) bendi kapsamında işverenlere yapılacak ücret destek ödemesinden yararlanılacak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışan sayısı işyerinde tam zamanlı çalışan sayısının %20’sinden fazla olamaz ve ücret desteğinin aylık üst limiti istihdam edilen her kişi için 850.- TL’yi (Sekiz Yüz Elli Türk Lirası) geçemez.
- (Ç) Bir işyerinde ücret desteğinden yararlanılacak kişi sayısının hesaplanmasında küsuratlar bütüne tamamlanır.
- (D) İşyerinde çalışan kişi sayısının beşten az olması durumunda yukarıdaki bu fıkra kuralları uyarınca yapılacak ücret destek ödemesinden bir çalışan yararlandırılır.
- (2) Bu Tüzüğün 22’nci maddesinin (6)(A) bendi kapsamındaki Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı öğrenci çalışanlar için verilecek Tam Sosyal Güvenlik Desteğine ilave olarak istihdam edilen öğrenci çalışana başvuru tarihinden itibaren bu Tüzüğün 22’inci maddesinin (6)(A) bendi kapsamında olduğu sürece yürürlükteki brüt asgari ücretin %60’ı oranında ücret desteği verilir.
- (3) Bu Tüzüğün 22’nci maddesinin (8)’inci fıkrası kapsamındaki Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı engelli çalışanlar için verilecek Tam Sosyal Güvenlik Yatırım Desteğine ilave olarak Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası kapsamında istihdam edilen engelli çalışana başvuru tarihinden itibaren 48 (kırk sekiz) ay süreyle yürürlükteki brüt asgari ücretin %50’si (yüzde elli) oranında aylık ücret desteği verilir.
- (4) Bu madde kapsamında verilecek ücret desteği için çalışanın Daireye Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesap defteri ibraz etmesi zorunludur. Verilecek olan ücret desteği şahsın Daireye ibraz ettiği banka hesabına yatırılır.

64/1993
51/1994
52/2000
69/2006
39/2014

**Girişimci
Desteği
Teşvik
Uygulaması**

- 24.** (1) 06.11.2017 tarihinden sonra kendi işini kuran ve Sosyal Sigortalar Dairesi’ne bu tarihten sonra ilk kez kendi namına çalışan/işveren olarak kayıt yapan kadın girişimcilere başvuru tarihinden itibaren altmış ay süreyle Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük

- prim basamağına denk gelen kazanç üzerinden yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde kadın ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır.
- (2) (A) 06.11.2017 tarihinden sonra kendi işini kuran ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne bu tarihten sonra ilk kez kendi namına çalışan/ işveren olarak kayıt yapan 18-40 yaş arası genç erkek girişimcilere başvuru tarihinden itibaren kırk sekiz ay süreyle Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç üzerinden yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde 18-40 yaş arası genç erkek ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır.
- (B) Bu fıkra kapsamında teşvik almaya hak kazanan genç erkek girişimcilerden 40 yaşını dolduranlar almaya hak kazandıkları teşvik süreleri tamamlanmamış olsa bile bu bend kapsamı dışında kalırlar.
- (3) Daha önce kendi nam ve hesabına çalışan veya işveren statüsünde kaydı bulunan girişimcilerden işten duruş beyanı bulunan ve duruş tarihi ile yeniden kendi nam ve hesabına çalışan/işveren statüsüne geçtiği tarih arasında en az üç yıl süre bulunan girişimciler daha önce teşvik almaması koşuluyla bu bend uyarınca ilk kez kendi namına çalışan/ işveren statüsünde kayıt yapan girişimci kapsamında değerlendirilir.
- (4) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde güzel sanatlar alanında faaliyet gösteren ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren kaydı bulunan sanatçılara başvuru tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süreyle Sosyal Sigortalar Dairesine yatırılan Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır.
- Bu fıkra amaçları bakımından "güzel sanatlar" dekorasyon, grafik, plastik sanatlar, heykel, resim, müzik, sahne ve gösteri sanatları, tiyatro, edebiyat ile dansı anlatır.
- (B) Bu fıkra kapsamında verilecek teşvik ödemelerinde herhangi bir işin güzel sanatlar alanına girip girmediği konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kültür Dairesi'nden alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık ihtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.

2.A.E
212/24

29.09.2006
R.G. 159
EK III
A.E. 552

- (5) (A) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde basın sektöründe faaliyet gösteren ve Basın Kartı Tüzüğü kuralları uyarınca basın kartına sahip olan ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren olarak kaydı bulunan girişimcilere başvuru tarihinden itibaren 36 (otuz altı) ay süreyle Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç üzerinden yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri kadar teşvik ödemesi yapılır.
- (B) Herhangi bir işyerinin basın sektörüne dahil olup olmadığı konusunda tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Kıbrıs Türk Gazeteciler Birliği veya Basın-Sen'den alınacak görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt veya uyuşmazlık İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü tarafından karara bağlanır. İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürünün bu kararı gerekçeli bir şekilde ilgili taraflara yazılı olarak bildirilir.
- (6) Bu madde kapsamında teşvik almaya hak kazanmak için girişimcilerin sözkonusu ekonomik faaliyeti anne, baba, eş, çocuk veya kardeşlerinden devir yoluyla devralmamış olması koşuldur.

**Kurul
Tarafından
Onaylanan
Projelere
Verilecek
Destek
Ödemeleri**
10.A.E.
217/20

25. Kurul tarafından onaylanan projelerde yapılacak harcamalar aşağıda belirtilen usullerde yapılır.
- (1) Kurul onayladığı projenin bir sureti ile birlikte proje bedelinin Bakanlığa ödenmesi talebini Daireye yazılı olarak bildirir.
- (2) Daire onaylanan proje bedelini yazılı bildirimini aldığı tarihten itibaren en geç bir ay içerisinde Bakanlığa aktarır.
- (3) Bakanlık kendisine sunulacak proje kapsamındaki fatura ve hakedişler karşılığında proje bedelinden gerekli harcamaları yapar.
- (4) Projenin tamamlanmasının ardından Bakanlık tarafından proje bedelinden yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve makbuzlar mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için Merkeze gönderilir.

**Yönetmelik
Yapma
Yetkisi**

26. Bu Tüzük kapsamında Merkez uygulamalarından yararlanmak için başvuru yöntemleri, Merkez tarafından yapılacak ödemelerin şekli ve yöntemi, kullanılacak formlar ve uygulama işlemleri ve Tüzükte öngörülmemiş ve gerekli görülecek diğer hususlar Bakanlık tarafından hazırlanıp yayınlanan yönetmeliklerle düzenlenir.

Merkezin Denetimi 11.A.E 217/20	27. Merkezin işleyişi ve uygulamaları mali açıdan sayıştay tarafından denetlenir. Uygulama bakımından ise, kapsam dahilindeki işyeri, işçi ve işverenlerin denetlenmesi Bakanın veya Kurul'un talebi üzerine Sosyal Sigortalar Dairesi, Çalışma Dairesi ile İhtiyat Sandığı Dairesi müfettişleri tarafından yapılır.
Tüzük Kurallarına Aykırı İşlemler	28. Bu Tüzük'te öngörülen kurallara aykırı beyan ve işlemlerde bulunan herhangi bir gerçek veya tüzel kişiliğe haiz işveren veya işveren kuruluşu, bu aykırılığın tesbit edildiği tarihten itibaren Tüzük'te öngörülen tüm hak ve menfaatlerini kaybeder. Bununla birlikte Tüzük kurallarına aykırı olarak gerçekleştirilen işlemlerle ilgili olarak İhtiyat Sandığı Yönetiminin ve/veya Bakanlığın yargıya başvurma hakkı saklıdır.
Geçici Madde 1. Sosyal Güvenlik Destek Ödemesi 2.A.E 586/22 16/1976 12/1979 9/1981 43/1982 26/1985 36/1988 14/1990 20/1991 45/1998 22/2001 32/2002 9/2003 18/2003 56/2003 12/2005 8/2006 62/2006 29/2007 16/2008 42/2008 79/2009 2/2010 2/2012 73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013	1. (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde Daireye başvuran ve kendi dahil en az 1 en fazla 5 kişi istihdam eden ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malullük aylığı veya dulluk maaşı almayan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı 18-40 yaş arası genç girişimcilere başvuru tarihinden itibaren üç ay boyunca Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin yarısı kadar Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. İşyerinde birden fazla işveren olması halinde her bir işverene ayrı ayrı Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. Bu kapsama girip Sosyal Güvenlik Destek ödemesi almaya hak kazanan kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara ve işverenlere yapılacak ödemelerde, ödeme tarihi itibarıyla Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası veya Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca işverenlerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır. Ancak işverenin Sosyal Güvenlik destek ödemesi alabilmesi için Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne borcu olmaması veya borcu varsa bu borcun yapılandırılmış olması ve taksitlerini düzenli ödemesi koşuldur.

	(2)	Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır. Sosyal Güvenlik Destek ödemesi alınabilmesi için; işyerinde birden fazla işveren olması halinde işyerinde kayıtlı olan kişi sayısının işverenler ve çalışanların tümü dahil toplam 5 kişiyi geçmemesi koşuldur.
Geçici Madde 2. Mevcut Girişimci Desteğinden Faydalananların Durumu 4.A.E. 691/17	2.	Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte mevcut girişimci desteğinden faydalanan girişimciler, başvuru tarihinde almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar bu girişimci desteğinden faydalanmaya devam eder.
Geçici Madde 3. Mevcut Ücret Desteğinden Faydalanan Mezunların Durumu 7.A.E. 691/17	3.	Bu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlükten kaldırılan ve meslek liselerinden, meslek yüksek okullarından ve üniversitelerden yeni mezun olan kişilere verilen ücret desteğinden faydalanan kişiler; destek almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar bu ücret desteğinden faydalanmaya devam ederler.
Geçici Madde 4 01/01/2013-06/11/2017 Tarihleri Arasında İş Kuran Girişimcilere Verilecek Girişimci Desteği 3.A.E 667/18	4	(1) 01/01/2013-06/11/2017 tarihleri arasında kendi işini kuran ve iş kurduğu tarihte ilk kez kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren olarak kayıt yapan kadın girişimciye başvuru tarihinden itibaren 48 ay, 18-35 yaş arası erkek girişimciye başvuru tarihinden itibaren 36 ay süreyle Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin tamamı iade edilir. Girişimcinin tüzel kişilik veya ortaklık olması halinde kadın veya 18-35 yaş arası erkek ortakların hissesinin veya kar payının en az %50 (yüzde elli) olması şarttır. Ancak girişimcilere yapılacak ödemeler hesaplanırken ödeme tarihi itibarıyla Sosyal Sigortalar Yasası/Sosyal Güvenlik Yasası kuralları uyarınca girişimcilerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır. (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca yapılacak başvurunun süresi bu Değişiklik Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 aydır.
Geçici Madde 5. Basın Sektöründe	5.	(1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte çalışanları adına işyerindeki yetkili sendika ile arasında Toplu İş Sözleşmesi bulunan basın sektöründe faaliyet gösteren işverenlerin Esas

**Mevcut
Toplu İş
Sözleşmesi
Bulunan
İşverenlerin
Yapacağı
Başvurular**

2.A.E.
110/19

Tüzüğün 22'nci maddesinin (6)'ncı fıkrası kapsamında yapacağı başvuru süresi Toplu İş Sözleşmesi'nin imzalandığı tarihten itibaren 6 (altı) aydır.

- (2) Bu madde kapsamında başvuru yapan işverene Toplu İş Sözleşmesi'nin imzalandığı tarihten itibaren 36 (otuz altı) ay süre ile tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.
- (3) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda Sosyal Güvenlikle ilgili yatırımların ilgili Yasaların öngördüğü son ödeme tarihinden itibaren 180 gün içinde yapılması halinde süresi içerisinde ve düzenli yapılmış ödemeler gibi işlem görür.

Geçici Madde 6.

**Mevcut
Engelli
Çalışanı
Bulunan
İşverenlerin
Yapacağı
Başvurular**
6.A.E
674/19

- Bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihte işyerinde Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası kapsamında istihdam ettiği çalışanı bulunan işverenlerin Esas Tüzüğün 22'nci maddesinin (8)'inci fıkrası ile 23'üncü maddesinin (3)'üncü fıkrası kapsamında yapacağı başvurularda başvuru süresi bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 aydır.

Geçici Madde 7.

**Mevcut
Sosyal
Güvenlik
Destek
Ödemesinde
n
Faydalananl
arın Durumu**
3.A.E.
135/20

- (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlükten kaldırılan ve Sosyal Güvenlik Destek ödemesinden faydalanan girişimciler; destek almaya hak kazandıkları sürenin sonuna kadar hak kazanıp almakta oldukları Sosyal Güvenlik destek ödemesinden faydalanmaya devam ederler.
- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca Sosyal Güvenlik Destek ödemesi almaya devam eden girişimcilerin bu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlüğe giren Geçici Madde 1 kapsamında yapacakları başvurular için başvuru süresi, almaya hak kazandıkları Sosyal Güvenlik Destek ödemesinin bitiminden itibaren üç aydır.

Geçici Madde 8.

- (1) Tüm dünyayı etkisi altına alan ve ülkemizde de görülen Corona Virüsü (Covid-19)'nden halkın korunması amacıyla Bakanlar

12.A.E
217/20

Kurulu tarafından alınan tedbirler nedeniyle oluşan ekonomik sıkıntıların aşılabilmesi amacıyla Esas Tüzüğü'nün 21'inci, 22'nci, 23'üncü ve 24'üncü maddeleri ile Geçici 1'inci madde kapsamından verilen teşvik ödemeleri, başvuruları ve bu teşvik uygulamaları ile ilgili her türlü işlemler ve benzeri uygulamalar ikinci bir düzenlemeye kadar 31 Mart 2020 tarihinden itibaren dondurulur.

- (2) Tüm dünyayı etkisi altına alan ve ülkemizde de görülen Cocona Virüsü (Covid-19)'nden halkın korunması amacıyla Bakanlar Kurulu tarafından alınan tedbirler nedeniyle oluşan ekonomik sıkıntıların aşılabilmesi amacıyla Esas Tüzüğü'nün 10'uncu maddesi ve 20'nci maddesinin (6)'ncı fıkrası kapsamında Kurul tarafından onaylanıp uygulanmasına başlanan projelerin ödemeleri, başvuruları ve bu projelerle ilgili diğer tüm işlemler ve benzeri uygulamalar ikinci bir düzenlemeye kadar 31 Mart 2020 tarihinden itibaren dondurulur.

Geçici Madde 9.

**Çalışanlara
Verilecek
İstihdam
Destek
Ödemesi**

2.A.E.
262/20

- (1) Corona Virüsü (Covid-19) nedeniyle Bakanlar Kurulu tarafından alınan tedbirler neticesinde işyerinin faaliyetine ara verilmesi veya genel ekonomik kriz nedeniyle ekonomik açıdan sıkıntı yaşayan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan sigortalı çalışanlara işyerindeki istihdamının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2020 Nisan ayı için 1,500 TL istihdam destek ödemesi yapılır.
- (2) Bu madde kapsamında yapılacak olan istihdam destek ödemeleri, merkezin bütçe olanakları, bu madde kapsamındaki sektörlerin mevcut durumu ve istihdam destek ödemelerinin devamının gerekliliği çerçevesinde Kurul'un alacağı kararlar doğrultusunda Kurul tarafından belirlenen miktar ve sürelerle devam edebilir.
- (3) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan sigortalı çalışanların işverenlerinin bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 21 gün içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihhtiyat portalına yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan çalışanlarının kaydını yaparak başvuruda bulunması koşuldur. Bu fıkra kapsamında çalışanlarının kaydını yapan işverenler kaydını yaptığı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanlarını işyerinin tekrar faaliyete başladığı veya istihdam destek ödemelerinin bittiği tarihten itibaren 2 ay süre ile durdurmayacağını kabul eder.
- (4) (A) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak çalışanların yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı, yaşlılık veya

malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nden işsizlik ödeneği almaması, 14 Mart 2020 tarihinde yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan işyerinde fiilen çalışması, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'nde söz konusu işyerinde çalıştığını gösteren kayıtların yapılmış ve ödeme tarihinde aktif çalışan olması ile yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunması koşuldur.

- (B) Bu madde kapsamındaki sigortalı çalışanın yukarıdaki (A) bendinde sayılan koşullardan herhangi birine uygun olup olmadığı konularında tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Çalışma Dairesi veya Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi müfettişlerinden alınacak yazılı görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarı tarafından karara bağlanır. Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarının bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve ilgili çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (5) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada çalışanı adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği çalışanına ait banka hesabına veya çalışan adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.
- (6) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişi açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.
- (7) (A) Bu madde gereğince yapılacak istihdam destek ödemesi kapsamında olan işyerleri;
- (a) Bakanlar Kurulu tarafından alınan tedbirler neticesinde işyerindeki faaliyetine ara verilen işyerlerinin sigortalı çalışanları.
- (b) Basın sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin sigortalı çalışanları.
- Bu alt bend amaçları bakımından "Basın Sektörü" günlük olarak yayımlanan ve ücretli olarak satılan gazeteleri, Basın Kartı Tüzüğü kuralları uyarınca en az 2 basın kartı sahibi çalışanı bulunan

internet gazetelerini, radyo ve televizyon kurumlarını ve benzeri işyerlerini anlatır.

- (c) Muhasebe bürolarında çalışanlar.
- (ç) Taksi işletmelerinde çalışanlar

(B) Bu madde gereğince yapılacak istihdam destek ödemesi kapsamı dışında olan işyerleri;

- (a) Bakanlar Kurulu kararı ile faaliyetlerine devam eden işyerlerinde çalışanlar.
- (b) Mali sektörde faaliyet gösteren işyerlerinin çalışanları.

Bu alt bend amaçları bakımından “Mali Sektör”, bankaları, sigorta acenteleri ve sigorta şirketlerini, kooperatifleri, kredi şirketlerini, finans ve danışmanlık şirketlerini, döviz bürolarını ve benzeri işyerlerini anlatır.

- (c) Eğitim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin çalışanları.

Bu alt bend amaçları bakımından “Eğitim Sektörü”, üniversiteleri, özel okulları anlatır.

- (ç) Turizm sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin çalışanları.

Bu alt bend amaçları bakımından “Turizm Sektörü”, gece kulüplerini, sanal bet ofislerini, öğrenci yurtlarını ve benzeri işyerlerini anlatır.

- (d) Sağlık sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin çalışanları.

Bu alt bend amaçları bakımından “Sağlık Sektörü”, laboratuvarı, özel hastahaneleri, klinikleri, eczaneleri, ecza depolarını ve benzeri işyerlerini anlatır.

- (e) Gıda sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin çalışanları.

Bu alt bend amaçları bakımından “Gıda Sektörü”, marketleri, tedarikçileri, fırınları, kasapları ve benzeri işyerlerini anlatır.

Ancak gıda sektörü içerisinde yer alan tedarikçilerin cirosunun %80’ini otel ve restoranlara yaptığı satışlardan elde ettiğini Kurul’un talep edeceği belgelerle ispatlayanlar bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesinin kapsamı dahilinde değerlendirilirler.

- (f) Tarım ve narenciye sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin çalışanları.
- (g) Hayvancılık sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin çalışanları.
- (h) Ev hizmetlerinde çalışanlar.
- (ı) Benzin istasyonları ve tedarikçilerinde çalışanlar.

(i) GSM operatörlerinde çalışanlar.

- (8) Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (9) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

Geçici Madde 10.
Casino
Çalışanlarına
Verilecek
İstihdam
Destek
Ödemesi
2.A.E.
262/20

- (1) Casinolarda 14 Mart 2020 tarihinde fiilen çalışan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunan sigortalı çalışanlara işyerindeki istihdamının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2020 Nisan ayı için 800 TL istihdam destek ödemesi yapılır.

- (2) Bu madde kapsamında yapılacak olan istihdam destek ödemeleri, merkezin bütçe olanakları, bu madde kapsamındaki sektörün mevcut durumu ve istihdam destek ödemelerinin devamının gerekliliği çerçevesinde Kurul'un alacağı kararlar doğrultusunda Kurul tarafından belirlenen miktar ve sürelerle devam edebilir.

- (3) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan sigortalı çalışanların işverenlerinin bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 21 gün içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihiyat portalına yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan çalışanlarının kaydını yaparak başvuruda bulunması koşuldur. Bu fıkra kapsamında çalışanlarının kaydını yapan işverenler kaydını yaptığı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanlarını işyerinin tekrar faaliyete başladığı veya istihdam destek ödemelerinin bittiği tarihten itibaren 2 ay süre ile durdurmayacağını kabul eder.

3.A.E
520/20

- (4) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamındaki sigortalı çalışanların işverenlerinin maliye işleriyle görevli Bakanlığa imtiyaz ödemeleri ile ilgili yükümlülüklerini bir tamam yerine getirmiş olması koşuldur.

- (5) (A) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak çalışanların yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı, yaşlılık veya

malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nden işsizlik ödeneği almaması, 14 Mart 2020 tarihinde yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan işyerinde fiilen çalışması, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'nde söz konusu işyerinde çalıştığını gösteren kayıtların yapılmış ve ödeme tarihinde aktif çalışan olması ile yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunması koşuldur.

- (B) Bu madde kapsamındaki sigortalı çalışanın yukarıdaki (A) bendinde sayılan koşullardan herhangi birine uygun olup olmadığı konularında tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Çalışma Dairesi veya Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi müfettişlerinden alınacak yazılı görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarı tarafından karara bağlanır. Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarının bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve ilgili çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (6) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada çalışanı adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği çalışanına ait banka hesabına veya çalışan adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.
- (7) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişi açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.
- (8) Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (9) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

Geçici Madde 11. (1) Corona Virüsü (Covid-19) nedeniyle Bakanlar Kurulu tarafından alınan tedbirler neticesinde işyerinin faaliyetine ara verilmesi veya

**İşverenlere
Verilecek
İstihdam
Destek
Ödemesi**

2.A.E.

262/20

genel ekonomik kriz nedeniyle ekonomik açıdan sıkıntı yaşayan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan bu Tüzük kapsamındaki girişimcilere 2020 Nisan ayı için 1,500 TL istihdam destek ödemesi yapılır.

- (2) Bu madde kapsamında yapılacak olan istihdam destek ödemeleri, merkezin bütçe olanakları, bu madde kapsamındaki sektörlerin mevcut durumu ve istihdam destek ödemelerinin devamının gerekliliği çerçevesinde Kurul'un alacağı kararlar doğrultusunda Kurul tarafından belirlenen miktar ve sürelerle devam edebilir.
- (3) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, 14 Mart 2020 tarihinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (4) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsamdaki girişimcinin bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 21 gün içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihiyat portalına başvuru yapması koşuldur.
- (5) (A) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak girişimcinin yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı, yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nde işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan olarak kaydının bulunması ve yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunması koşuldur.
- (B) Bu madde kapsamındaki girişimcinin yukarıdaki (A) bendinde sayılan koşullardan herhangi birine uygun olup olmadığı konularında tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Çalışma Dairesi veya Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi müfettişlerinden alınacak yazılı görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarı tarafından karara bağlanır. Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarının bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve ilgili çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (6) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki girişimcinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur.

Verilecek olan istihdam destek ödemesi girişimcinin beyan ettiği banka hesabına veya girişimcinin adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.

- (7) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişi açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.
- (8) (A) Bakanlar Kurulu kararı ile faaliyetlerine ara verilen işyerlerinin işverenleri ile taksi işletmelerinin işverenleri bu madde kapsamındadırlar.
- (B) Sağlık sektöründe, tarım ve narenciye sektöründe, hayvancılık sektöründe faaliyet gösteren işverenler ve Bakanlar Kurulu kararı ile faaliyetlerine devam eden diğer işyerlerinin işverenleri bu madde gereğince verilen istihdam destek ödemesi kapsamı dışındadır.
- Bu fıkra amaçları bakımından “Sağlık Sektörü”, laboratuvarı, özel hastahaneleri, klinikleri, eczaneleri, ecza depolarını ve benzeri işyerlerini anlatır.
- (9) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (10) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda Bu Tüzüğün 5’inci, 18’inci ve 19’uncu madde kuralları uygulanmaz.

Geçici Madde 12.

**Avukatlara,
Mimarlar
ve
Mühendisler
e Verilecek
İstihdam
Destek
Ödemesi**

2.A.E.
262/20

Meslekleri ile ilgili bağlı bulundukları birlik ve odalara kayıtlı olan, Sosyal Sigortalar Dairesi’nde işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan olarak kayıtlı bulunan, yanında en fazla bir çalışan istihdam eden ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde bulunan avukatlar, mimarlar ve mühendisleri bu Tüzük kapsamında olan girişimci tanımı dışında değerlendirilerek 2020 Nisan ayı için 1,500 TL istihdam destek ödemesi yapılır.

- (2) Bu madde kapsamında yapılacak olan istihdam destek ödemeleri, merkezin bütçe olanakları, bu madde kapsamındaki sektörlerin mevcut durumu ve istihdam destek ödemelerinin devamının

gerekliliği çerçevesinde Kurul'un alacağı kararlar doğrultusunda Kurul tarafından belirlenen miktar ve sürelerle devam edebilir.

- (3) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, 14 Mart 2020 tarihinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (4) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsamdaki işverenin bu Değişiklik Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 21 gün içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihiyat portalına başvuru yapması koşuldur.
- (5) (A) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak işverenin yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı, yaşlılık veya Malullük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nde işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan olarak kaydının bulunması ve yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunması koşuldur.
(B) Bu madde kapsamındaki işverenin yukarıdaki (A) bendinde sayılan koşullardan herhangi birine uygun olup olmadığı konularında tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde Çalışma Dairesi veya Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi müfettişlerinden alınacak yazılı görüş ve değerlendirmeler doğrultusunda bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarı tarafından karara bağlanır. Çalışma İşleriyle Görevli Bakanlığın Müsteşarının bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve ilgili çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (6) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Verilecek olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına veya işverenin adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.
- (7) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişı açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.

- (8) Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (9) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda Bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

Geçici Madde 13.

Tıbbi Tahlil Laboratuvarları ile Benzin İstasyonlarının Verilecek Sosyal Güvenlik Prim Teşvik Ödemesi

3.A.E.
262/20

- (1) Tıbbi Tahlil Laboratuvarları ve benzin istasyonu işleten işverenlere 01.04.2020 tarihinden itibaren sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi yapılır. Bu kapsama girip prim teşvik ödemesine hak kazanan işverenlere istihdam tarihine bakılmaksızın istihdam ettikleri Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunan her sigortalı çalışanı için 500 TL sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi yapılır.
- (2) Bu madde kapsamında yapılacak, sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi merkezin bütçe olanakları, bu madde kapsamındaki sektörlerin mevcut durumu ve sosyal güvenlik prim teşvik ödemelerinin devamının gerekliliği çerçevesinde Kurul'un alacağı kararlar doğrultusunda Kurul tarafından belirlenen miktar ve sürelerle devam edebilir.
- (3) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, 14 Mart 2020 tarihinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (4) Bu madde kapsamında sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi yapılabilmesi için kapsamdaki işverenler bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihiyat portalına başvuru yapması koşuldur.
- (5) Bu madde kapsamında yapılacak sosyal güvenlik prim teşvik ödemelerinin süresi 3 (üç) aydır.
- (6) Bu madde kapsamında sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak işverenin yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı, yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nde ve İhtiyat

Sandığı Dairesi'nde işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan olarak kaydının bulunması ve yukarıda belirtilen ve ödemenin yapıldığı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunması koşuldur.

- (7) Bu madde kapsamında yapılacak sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Verilecek olan sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına veya işveren adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.
- (8) Bu madde kapsamında yapılacak sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişi açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.
- (9) Bu madde kapsamında yapılacak sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (10) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda Bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu maddesi kuralları uygulanmaz.
Ancak işverenin sosyal güvenlik prim teşvik ödemesi alabilmesi için Ocak 2020 devresine ait Sosyal Güvenlik primlerini tam ve zamanında yatırmış olması koşuldur.

Geçici Madde 14.
Uygulaması
Devam
Edecek
Teşvik
Uygulamalar

I

2.A.E
482/20

- (1) Basın sektöründe faaliyet gösteren işverenlere bu Tüzüğün 22'nci maddesinin (5) ve (6)'ıncı fıkraları ile 23'üncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında verilen teşvik uygulamaları 01.04.2020 tarihinden itibaren aynı koşullarla devam eder.
- (2) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı engelli çalışan istihdam eden işverenlere bu Tüzüğün 22'nci maddesinin (8)'inci fıkrası kapsamında verilen teşvik uygulamaları ile engelli çalışana bu Tüzüğün 23'üncü maddesinin (3)'üncü fıkrası kapsamında verilen

ücret desteği uygulamaları 01.04.2020 tarihinden itibaren aynı koşullarla devam eder.

- (3) Kendi işini kuran ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ilk kez kendi nam ve hesabına bağımsız çalışan/işveren olarak kayıt yapan girişimcilere bu Tüzüğün 24'üncü maddesi kapsamında verilen girişimci desteği uygulamaları 01.04.2020 tarihinden itibaren aynı koşullarla devam eder.
- (4) Halihazırda Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışan istihdam eden işverenlere bu Tüzüğün 21'inci ve 22'inci maddeleri tahtında teşvik almaya hak kazanan çalışanları için yine bu Tüzüğün Geçici 16'ıncı maddesi altında Sosyal Güvenlik/Sosyal Sigorta prim desteği almaya hak kazandıkları aylarda İhtiyat Sandığı yatırımları için durumlarına göre kapsamında oldukları işveren katkısı veya tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilmeye devam eder.

Geçici Madde 15.

**İşverenlere
Yapılacak
Destek
Ödemesi**

2.A.E
248/20
4.A.E.
520/20

- (1) 30/09/2020 tarihine kadar (30/09/2020 de dahil) Sosyal Sigortalar Dairesi resmi internet sitesi olan www.ssd.gov.ct.tr adresinde bulunan başvuru formunu bir tamam ve eksiksiz bir şekilde doldurup online başvuru yapan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde herhangi bir yasa altında emeklilik, yaşlılık ve/veya malullük aylığı veya dulluk maaşı almayan kendi dahil en az 1 en fazla 5 kişi istihdam eden işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara işyerlerinin halen aktif olması koşuluyla Temmuz 2020 – Ekim 2020 ayları için (her iki ay da dahil) aylık 2,000 TL'den toplam 8,000 TL destek ödemesi yapılır. Ancak bir işverene ait birden fazla işyeri olması halinde işveren tek bir işyeri için başvuru yapabilir. Her işveren için sadece bir destek ödemesi yapılır.
- (2) Bu madde kapsamında yapılacak olan destek ödemeleri, merkezin bütçe olanakları, bu madde kapsamındaki sektörlerin mevcut durumu ve destek ödemelerinin devamının gerekliliği çerçevesinde Kurul'un alacağı kararlar doğrultusunda Kurul tarafından belirlenen miktar ve sürelerle devam edebilir.
- (3) Bu madde kapsamında yapılacak destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından belirlenen tarihlerde yapılır. Bu madde kapsamında yapılacak destek ödemesi ile ilgili işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (4) Bu madde amaçları bakımından işyerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.

- (5) İşveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışana bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanların Sosyal Sigortalar Dairesi'ne 2019 yılı Aralık ayına (Aralık 2019 dahil) kadar olan dönemlere ait, İhtiyat Sandığı Dairesi'ne ise 2010 yılı Ocak ayından 2019 yılı Aralık ayına (Aralık 2019 dahil) kadar olan dönemlere ait borcu olmaması, borcu olması halinde borcunu yapılandırmış olması koşuldur.
- (6) Bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren işyerleri, marketler, kasaplar, eczaneler, klinikler, döviz büroları, emlak büroları, benzin istasyonları, gece kulüplerini ve kuyumcular bu madde kapsamını dışındadırlar.
- (7) Bu madde kapsamında yapılacak destek ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından belirlenecek liste ile birlikte Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yapılacak yazılı talep üzerine İstihdam Destek Merkezi'nin bütçe olanakları ve mevduat durumuna göre İhtiyat Sandığı Dairesi ita amiri tarafından talep edilen miktar hak sahiplerine destek ödemesi yapılabilmesi için İstihdam Destek Merkezi'nden Sosyal Sigortalar Dairesi'nin beyan edeceği bir banka hesabına aktarılır.
- (8) Bu madde kapsamında yapılacak Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde, müracaatın reddedilmesinden itibaren (1) ay içerisinde Bakanlığa itirazda bulunabilir. Bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçu'sundan oluşan değerlendirme kurulu tarafından karara bağlanır. Değerlendirme kurulunun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene itirazın yapıldığı tarihten itibaren en geç (2) ay içerisinde yazılı olarak bildirilir.

Geçici Madde 16.
İşverenlere
Verilecek
Sosyal
Sigorta/
Sosyal
Güvenlik
Prim Desteği
2.A.E
248/20

- (1) Sosyal Sigortalar Dairesi'nin belirlemiş olduğu bordro ile başvuru yapan işverene istihdam ettiği her çalışanı için Temmuz 2020 – Haziran 2021 (her 2 ay da dahil) aylarına ait Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yatırmakla yükümlü olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin 16/1976 Sayılı Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile 73/2007 Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında işveren tarafından ödenmesi gereken ilgili aya ait bordroda belirtilen toplam prime esas kazancın % 5'lik kısmını Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yatırdıktan sonra geriye kalan orana tekabül eden miktar kadar Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik Prim Desteği verilir.

- (2) İşverene bu madde kapsamında Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik prim desteği verilebilmesi için işverenin Sosyal Sigortalar Dairesi'ne borcu olmaması, borcu olması halinde borcunu yapılandırmış olması ve taksitlerini düzenli ödemesi koşuldur.
- (3) Bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren işverenler, döviz büroları, GSM operatörleri, kumarhane (casino), bet ofisleri, gece kulüpleri ve bu Tüzüğün Geçici 14'üncü maddesinin (1), (2) ve (3)'üncü fıkraları kapsamında destek almaya devam eden çalışanlar bu madde kapsamının dışındadırlar. İşverenler bu Tüzüğün Geçici 14'üncü maddesinin (1), (2) ve (3)'üncü fıkraları kapsamında destek almayan çalışanları için bu madde kapsamında verilecek Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik Prim Desteği'ne başvuru yapabilir.
- (4) Bu madde kapsamında yapılacak destek ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi'nin bütçe olanakları ve mevduat durumuna göre 3 işgünü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi ita amiri tarafından hak sahiplerine destek ödemesi yapılabilmesi için İstihdam Destek Merkezi'nden Sosyal Sigortalar Dairesi'nin beyan edeceği banka hesabına aktarılır.

Geçici Madde 17. (1) Otellerin, kumarhanelerin (casinoların) ve turizm ve seyahat acentelerinin işverenlerine, istihdamın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan çalışanlarına ödenmek üzere Temmuz 2020 – Aralık 2020 arası dönemlere (her iki ay da dahil) mahsuben her çalışanı için aylık 1500 TL istihdam destek ödemesi yapılır.

5.A.E
520/20

- (2) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan işverenlerinin 16/10/2020 tarihine kadar (16/10/2020 de dahil) İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihiyat portalında bulunan başvuru formunu bir tamam ve eksiksiz bir şekilde doldurup online başvuru yapması ve yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan çalışanlarını beyan edip aldığı ödemeyi hak sahibi olan çalışanlarına ödeyeceğini taaahhüt etmesi koşuldur.

- (3) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak çalışanların yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nden işsizlik ödeneği almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'nde söz konusu işyerinde çalıştığını gösteren kayıtların yapılmış ve ödeme tarihinde aktif çalışan olması ile yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyet sınırları içerisinde bulunması koşuldur. Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi'nin herhangi birine kaydı olmayan çalışanlar bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi kapsamı dışındadırlar.
- (4) Bu madde kapsamında verilecek istihdam destek ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Verilecek olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (5) İşverenler, bu madde kapsamında kendisine yapılacak İstihdam Destek ödemelerinin kapsam dahilindeki çalışana ödendiğini gösteren kayıt ve belgelerini tutmak ve Daire tarafından talep edilmesi halinde Daireye ibraz etmek zorundadır. Daire tarafından işverenlerin hak sahibi çalışana eksik ödeme yapıldığının tespit edilmesi halinde işverene bu madde kapsamında ödenen tüm istihdam destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında yasal yollara başvurulabilir.
- (6) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişi açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.
- (7) Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (8) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

4.A.E
293/21

- (9) İşverenlerin bu madde kapsamında kendisine yapılacak İstihdam Destek ödemelerini kapsam dahilindeki çalışana ödememesi ve Daire tarafından ilgili işverene sonraki dönemlerle ilgili olarak ödeme yapılmaması veya yukarıdaki (5)'inci fıkra kapsamında Daire tarafından ödemenin geri alınması halinde söz konusu ödemeler hak sahibi çalışana Daire tarafından ödenir. Çalışana yapılacak bu ödemeler çalışanın beyan edeceği çalışan adına olan bir banka hesabına veya çalışan adına bankaya yatırılır.

Geçici Madde 18.

**Toplu Taşıma
Faaliyeti
Yürüten
İşverenlere
ve
Taksicilere
Yapılacak
İstihdam
Destek
Ödemesi**

5.A.E
520/20

- (1) Toplu taşıma faaliyeti yürüten işyerlerinin ve taksi işletmelerinin işverenlerine istihdamın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan çalışanlarına ödenmek üzere Temmuz 2020 ve Ekim 2020 aylarına mahsuben her çalışanı için aylık 1500 TL istihdam destek ödemesi yapılır.
- (2) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan 16/10/2020 tarihine kadar (16/10/2020 de dahil) İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihiyat portalında bulunan başvuru formunu bir tamam ve eksiksiz bir şekilde doldurup online başvuru yapması ve yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan çalışanlarını beyan edip aldığı ödemeyi hak sahibi olan çalışanlarına ödeyeceğini taaahhüt etmesi koşuldur. Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesinin herhangi birine kaydı olmayan çalışanlar bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi kapsamı dışındadırlar.
- (3) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak çalışanların yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nden işsizlik ödeneği almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'nde söz konusu işyerinde çalıştığını gösteren kayıtların yapılmış ve ödeme tarihinde aktif çalışan olması ile yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyet sınırları içerisinde bulunması koşuldur.
- (4) Bu madde kapsamında verilecek istihdam destek ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası veya talepebilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur.

Verilecek olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına Daire tarafından yatırılır.

- (5) İşverenler, bu madde kapsamında kendisine yapılacak İstihdam Destek ödemelerinin kapsam dahilindeki çalışana ödendiğini gösteren kayıt ve belgelerini tutmak ve Daire tarafından talep edilmesi halinde Daireye ibraz etmek zorundadır. Daire tarafından işverenlerin hak sahibi çalışana eksik ödeme yapıldığının tespit edilmesi halinde işverene bu madde kapsamında ödenen tüm istihdam destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında yasal yollara başvurulabilir.
- (6) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişi açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.
- (7) Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulda ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (8) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.
- (9) İşverenlerin bu madde kapsamında kendisine yapılacak İstihdam Destek ödemelerini kapsam dahilindeki çalışana ödememesi ve Daire tarafından ilgili işverene sonraki dönemlerle ilgili olarak ödeme yapılmaması veya yukarıdaki (5)'inci fıkra kapsamında Daire tarafından ödemenin geri alınması halinde söz konusu ödemeler hak sahibi çalışana Daire tarafından ödenir. Çalışana yapılacak bu ödemeler çalışanın beyan edeceği çalışan adına olan bir banka hesabına veya çalışan adına bankaya yatırılır.

5.A.E
293/21

Geçici Madde 19.

**İŞBUL
Aracılığıyla
İstihdam
Yapan
İşverenlere
Verilecek
Teşvik
Ödemesi**

- (1) 01/07/2020 tarihinden sonra Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışan istihdam eden ve bu istihdamı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde bulunan İŞBUL aracılığıyla gerçekleştiren işverenlere istihdam tarihinden itibaren 12 ay boyunca teşvik ödemesi yapılır. İşverene yapılacak teşvik ödemesi Daire tarafından işverenin Daireye beyan edeceği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait IBAN/UBAN numarasına yatırılır.

- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında teşvik ödemesi almaya hak kazanan işverenlere istihdam tarihinden itibaren 31/12/2020 tarihine kadar olan dönem için İhtiyat Sandığı depozitlerinin tamamı kadar, 01/01/2021 tarihinden hak kazandığı sürenin sonuna kadar olan dönem için ise Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ve İhtiyat Sandığı depozitlerinin tamamı kadar teşvik ödemesi yapılır.
- (3) İşverene bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için işverenin bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten veya istihdam tarihinden itibaren 30 gün içerisinde istihdamın İŞBUL aracılığıyla yapıldığını gösteren bir belge ile birlikte İhtiyat Sandığı Dairesi'ne başvuru yapması, işveren adına olan bir banka hesabına ait bilgileri, teşvikten yararlanacak çalışanlarını ve bu çalışanlarına ait hesap bilgilerini beyan etmesi koşuldur.
- (4) İşverene bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için işverenin Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne borcu olmaması, borcu olması halinde borcunu yapılandırmış olması ve taksitlerini düzenli ödemesi, istihdam edilen çalışanın aynı işverene ait herhangi bir işyerinde istihdam tarihinden önceki altı aylık dönem içerisinde çalışmamış olması koşuldur.
- (5) Bu madde kapsamında istihdam edilen çalışanlara istihdam tarihinden itibaren 12 ay boyunca aylık 500 TL ücret desteği ödemesi yapılır. Çalışana yapılacak ücret desteği ödemesi Daire tarafından işverenin Daireye beyan edeceği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren bir bankada çalışanı adına açılmış olan bir banka hesabına ait IBAN/UBAN numarasına yatırılır.
- (6) Bu madde kapsamında işverene destek ödemesi, çalışana ise ücret desteği ödemesi yapılabilmesi için hak sahibi çalışanın bu Tüzüğün Geçici 17'nci ve Geçici 18'inci maddeler kapsamında istihdam destek ödemesi almaması koşuldur. Hak sahibi çalışanın istihdam destek ödemesi alması halinde çalışanın istihdam destek ödemesi aldığı aylara mahsuben çalışana bu madde kapsamında ücret desteği ödemesi, işverene ise istihdamdestek ödemesi alan çalışanı için bu madde kapsamında teşvik ödemesi yapılmaz.

Geçici Madde 20.

**Havalimanının
da Faaliyet
Gösteren
İşyerlerine**

- (1) Ercan Devlet Havalimanında faaliyet gösteren işyerlerinin (inşaat faaliyetleri hariç) işverenlerine, istihdamın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan çalışanlarına ödenmek üzere Temmuz 2020 – Aralık 2020 arası dönemlere (her iki ay da dahil) mahsuben her çalışanı için aylık 1500 TL istihdam destek ödemesi yapılır.

**Yapılacak
İstihdam
Destek
Ödemesi**

- (2) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan işverenlerinin 16/10/2020 tarihine kadar (16/10/2020 de dahil) İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web portalı olan e-ihthyat portalında bulunan başvuru formunu bir tamam ve eksiksiz bir şekilde doldurup online başvuru yapması ve yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan çalışanlarını beyan edip aldığı ödemeyi hak sahibi olan çalışanlarına ödeyeceğini taahhüt etmesi koşuldur.
- (3) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak çalışanların yürürlükteki herhangi bir yasa altında yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nden işsizlik ödeneği almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'nde söz konusu işyerinde çalıştığını gösteren kayıtların yapılmış ve ödeme tarihinde aktif çalışan olması ile yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyet sınırları içerisinde bulunması koşuldur. Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi'nin herhangi birine kaydı olmayan çalışanlar bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi kapsamı dışındadırlar.
- (4) Bu madde kapsamında verilecek istihdam destek ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Verilecek olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (5) İşverenler, bu madde kapsamında kendisine yapılacak İstihdam Destek ödemelerinin kapsam dahilindeki çalışana ödendiğini gösteren kayıt ve belgelerini tutmak ve Daire tarafından talep edilmesi halinde Daireye ibraz etmek zorundadır. Daire tarafından işverenlerin hak sahibi çalışana eksik ödeme yapıldığının tespit edilmesi halinde işverene bu madde kapsamında ödenen tüm istihdam destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında yasal yollara başvurulabilir.

		(6)	Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemeleri aylık olarak yapılacak olup Merkezin çalışmalarının yürütülmesi ve işleyişi açısından Daire tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.
		(7)	Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
		(8)	Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.
6.A.E 293/21		(9)	İşverenlerin bu madde kapsamında kendisine yapılacak İstihdam Destek ödemelerini kapsam dahilindeki çalışana ödememesi ve Daire tarafından ilgili işverene sonraki dönemlerle ilgili olarak ödeme yapılmaması veya yukarıdaki (5)'inci fıkra kapsamında Daire tarafından ödemenin geri alınması halinde söz konusu ödemeler hak sahibi çalışana Daire tarafından ödenir. Çalışana yapılacak bu ödemeler çalışanın beyan edeceği çalışan adına olan bir banka hesabına veya çalışan adına bankaya yatırılır.
Geçici Madde 21.	Faaliyeti Durdurulan İşyerlerine Yapılacak İstihdam Destek Ödemeleri	(1)	Bulaşıcı Hastalıklar Yasası kuralları kapsamında faaliyetlerine ara verilen işyerlerinin işverenlerine ve çalışanlarına, İstihdam Destek Merkezi'nin bütçe olanakları ve istihdam destek ödemesinin yapılmasının gerekliliği çerçevesinde aylık 1500 TL'yi geçmeyecek şekilde Kurul kararı ile istihdam destek ödemesi yapılır.
		(2)	Kurul kararı ile istihdam destek ödemesi yapılacak işyerlerinin hangi koşullarla başvuru yapacağı, ödemelerin kimlere yapılacağı, kimlerin kapsam dahilinde olacağı ve istihdam destek ödemeleri ile ilgili diğer tüm koşullar Kurulun kararında düzenlenir.
Geçici Madde 22.	2021 Yılı İçin Faaliyetlerin e Ara Verilen İşyerlerine Yapılacak İstihdam Destek Ödemesi	(1)	Corona Virüsü (Covid-19) nedeniyle Bakanlar Kurulu veya Bulaşıcı Hastalıklar Üst Komitesi kararları uyarınca faaliyetlerine ara verilen ve aşağıda sayılan sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan sigortalı çalışanlar ile bu Tüzük kapsamında girişimci tanımına giren işveren ve kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara 2021 yılına ait bu değişiklik tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemlere mahsuben 1,500 TL istihdam destek ödemesi yapılır. Bu madde amaçları bakımından çalışan sayısı değerlendirilirken 31/01/2021 tarihinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
2.A.E 173/21			

İşverenin birden fazla işyeri kaydı bulunması halinde ise tüm işyerlerindeki toplam çalışan sayısı dikkate alınır.

(2) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi kapsamında olan işyerleri;

- (A) Meyhaneler ve restoranlar
- (B) Barlar ve cluplar (diskolar)
- (C) Kafeler ve pastahaneler
- (Ç) Sinema ve tiyatro salonları
- (D) Kahvehaneler
- (E) Bet ofisler
- (F) Spor salonları
- (G) İnternet kafeler
- (H) Etütler, kreşler ve özel dersler
- (İ) Ercan Devlet Havalimanı içerisinde faaliyet gösteren işyerleri
- (i) Sanatsal faaliyet yapan işyerleri
- (J) Masaj salonları
- (K) Berberler, kuaförler ve güzellik salonları
- (L) Turizm ve seyahat acenteleri
- (M) Taksiler
- (N) Toplu taşıma faaliyeti yapan işyerleri
- (O) Basın sektöründe faaliyet gösteren işyerleri
- (Ö) Oteller, tatil köyleri, bungalowlar ve pansiyonlar

Ancak pandemi merkezi olarak faaliyet gösteren otellerler, tatil köyleri, bungalowlar ve pansiyonlar bu maddede düzenlenen istihdam destek ödemesinin kapsamı dışındadır.

- (P) Kumarhaneler (Casinolar)
- (R) Vakıflar

Ancak devlet bütçesinden yardım veya kaynak veya herhangi bir isim altında ödenek alan vakıflar bu maddede düzenlenen destek ödemesinin kapsamı dışındadır.

- (S) Grafik tasarım, reklam ajansları ve reklam hizmeti veren işyerleri

(3) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan sigortalı çalışanların işverenlerinin daha önce duyurulduğu gibi 23/02/2021-05/03/2021 tarihleri arasında İhtiyat Sandığı Dairesi resmi internet sitesi olan www.ihthyat.gov.ct.tr yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan çalışanları ile kendisinin kaydını yaparak başvuruda bulunmuş olması koşuldur.

(4) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak kişinin yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı, yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nden işsizlik ödeneği almaması, bu madde kapsamında olan işyerinde fiilen çalışması, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'nde söz konusu işyerinde

çalıştığını gösteren kayıtların yapılmış ve ödeme tarihinde aktif çalışan olması ile yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunması koşuldur. Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi'nin herhangi birinde kapsam dahilindeki işyerinde çalıştığını gösteren kaydı olmayan çalışanlar bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi kapsamı dışındadırlar. Yanında herhangi birini istihdam etmeyen işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanların ise Sosyal Sigortalar Dairesine kayıtlarının yapılmış olması yeterlidir.

- (5) (A) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada çalışanı adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği çalışanına ait banka hesabına veya çalışan adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.
- (B) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki girişimcinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendisi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan istihdam destek ödemesi girişimcinin beyan ettiği banka hesabına veya girişimci adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.
- (6) Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.
- (7) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

Geçici Madde 23.

**2021 Yılı İçin
İnşaat
Sektörü,**

- (1) Corona Virüsü (Covid-19) nedeniyle Bakanlar Kurulu veya Bulaşıcı Hastalıklar Üst Komitesi kararları uyarınca faaliyetlerine ara verilen ve yukarıdaki Geçici 22'nci madde ve bu Tüzüğe ekli "Birinci Cetvelde" belirtilen sektörler dışında kalan sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan sigortalı çalışanlar ile bu Tüzük

kapsamında girişimci tanımına giren işveren ve kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara 2021 yılına ait bu değişiklik tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten önceki dönemlere mahsuben 1,000 TL istihdam destek ödemesi yapılır.

Bu madde amaçları bakımından çalışan sayısı değerlendirilirken 31/01/2021 tarihinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır. İşverenin birden fazla işyeri kaydı bulunması halinde ise tüm işyerlerindeki toplam çalışan sayısı dikkate alınır.

- (2) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan sigortalı çalışanların işverenlerinin daha önce duyurulduğu gibi 23/02/2021-05/03/2021 tarihleri arasında İhtiyat Sandığı Dairesi resmi internet sitesi olan www.ihthyat.gov.ct.tr yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında olan çalışanları ile kendisinin kaydını yaparak başvuruda bulunmuş olması koşuldur.
- (3) Bu madde kapsamında istihdam destek ödemesi yapılabilmesi için ödeme alacak kişinin yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı, yaşlılık veya malüllük aylığı veya dulluk maaşı almaması, Sosyal Sigortalar Dairesi'nden işsizlik ödeneği almaması, bu madde kapsamında olan işyerinde fiilen çalışması, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi'nde söz konusu işyerinde çalıştığını gösteren kayıtların yapılmış ve ödeme tarihinde aktif çalışan olması ile yukarıda belirtilen ve ödemenin yapılacağı tarihlerde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde bulunması koşuldur. Sosyal Sigortalar Dairesi veya İhtiyat Sandığı Dairesi'nin herhangi birinde kapsam dahilindeki işyerinde çalıştığını gösteren kaydı olmayan çalışanlar bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi kapsamı dışındadırlar. Yanında herhangi birini istihdam etmeyen işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanların ise Sosyal Sigortalar Dairesine kayıtlarının yapılmış olması yeterlidir.
- (4) (A) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada çalışanı adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan istihdam destek ödemesi işverenin beyan ettiği çalışanına ait banka hesabına veya çalışan adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.

(B) Bu madde kapsamında yapılacak istihdam destek ödemesi için kapsamdaki girişimcinin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendisi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan istihdam destek ödemesi girişimcinin beyan ettiği banka hesabına veya girişimci adına Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankaya Daire tarafından yatırılır.

(5) Bu madde kapsamında yapılacak İstihdam Destek Ödemelerinin uygulamasında ve bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Kurul tarafından karara bağlanır. Kurulun bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan işverene ve çalışana yazılı olarak bildirilir.

(6) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

**Geçici
Madde**

**Turizm
Sektörüne
Verilecek
İşveren
Katkısı
Teşvik
Uygulaması**

2.A.E
423/21

24. (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 ay içerisinde başvuru yapan ve Bu Tüzüğün 5'inci maddesindeki koşulları taşıyan turizm sektöründe faaliyet gösteren işverenlere, bu (Değişiklik) tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihte işyerinde fiilen çalışan her Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı kayıtlı çalışanı ile bu Tüzüğün 18'inci maddesindeki koşullara uygun olarak istihdam ettiği her Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanı için başvuru tarihinden itibaren 6 (altı) ay süre ile çalışanları için yatırmak zorunda olduğu Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin işveren katkı payları ile İhtiyat Sandığı depozit yatırımları miktarı kadar teşvik ödemesi yapılır.

Bu fıkra amaçları bakımından "Turizm Sektörü" Oteller Encümeninden sınıflandırma belgesi almış Kıbrıs Türk Otelciler Birliği'ne üye turistik tesisler ile işletme belgesi almış ve Kıbrıs Türk Seyahat Acenteleri Birliği (KITSAB)'e üye olan turizm ve seyahat acentelerini anlatır.

(2) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda Bu Tüzüğün 18'inci maddesinin (6)'ncı fıkrası kuralları uygulanmaz.

(3) Bu madde kapsamında Merkez tarafından yapılacak ödemeler bu Tüzüğün 20'inci maddesi kurallarına uyarınca hak sahibi işverenin başvuruda beyan ettiği ve işveren adına olan banka hesabına yatırılır.

Geçici Madde

25. (1) Eylül 2021 – Şubat 2022 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında

**İşverenlere
Verilecek
Prim Desteği
Uygulaması**

2.A.E
736/21

Yasa Gücünde Kararname ile Eylül 2021 – Şubat 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında Sosyal Sigortalar Dairesi'nin belirlemiş olduğu bordro ile başvuru yapan hak sahibi işverene Eylül 2021 – Şubat 2022 (her 2 ay da dahil) aylarına ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.

- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Eylül 2021 – Şubat 2022 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Eylül 2021 – Şubat 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi'nin bütçe olanakları ve mevduat durumuna göre 3 işgünü içerisinde, İstihdam Destek Merkezi bütçesinde bu miktarı karşılayacak yeterli kaynak olmaması halinde ise bu Tüzüğün 7'nci maddesinde belirtilen kurallar çerçevesinde sağlanacak kaynağın akabinde İhtiyat Sandığı Dairesi ita amiri tarafından hak sahiplerine prim desteği ödemesi yapılabilmesi için İstihdam Destek Merkezi'nden Sosyal Sigortalar Dairesi'nin beyan edeceği banka hesabına aktarılır.

Geçici Madde 26.

**Basın
Sektörüne
Verilen ve
Süresi Biten
Tam Sosyal
Güvenlik
Yatırım
Desteği
Uygulaması**

3.A.E
212/24

26. Basın sektöründe faaliyet gösteren ve bu tüzüğün 22'inci maddesinin (5)'inci ve (6)'nci fıkraları kapsamında tam sosyal güvenlik yatırım desteği alan işverenlerin, almaya hak kazandıkları destek ödemelerinin süresi 96 aya kadar uzatılır. Destek ödemesi almaya hak kazan işverenlere yapılacak destek ödemeleri 96 aylık süre tamamlanana kadar bu tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 22'inci maddelerindeki koşullara uygun olarak devam ettirilir.

Geçici Madde 27.

**İşverenlere
Verilecek**

- (1) Mart 2022 – Ağustos 2022 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2022 – Ağustos 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara

Prim Desteği
Uygulaması
2.A.E
652/22

Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Mart 2022 – Ağustos 2022 aylarına ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.

- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Mart 2022 – Ağustos 2022 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2022 – Ağustos 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütölür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır. İstihdam Destek Merkezi bütçesinin gelir-gider dengesine göre eksilen miktar Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıktan aylık olarak talep edilerek İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Dairesi'nin hesabına yatırılır.
- Ancak, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın vereceği destek toplamda 150 milyon TL'yi aşmaz.
- (B) Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık tarafından İstihdam Destek Merkezi bütçesine aktarılan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi tarafından Ekim ayından başlayarak gelir-gider dengesine göre Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığa geri ödenir.
- (C) Yukarıdaki (B) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir.
- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi

içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.

- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Kasım 2022 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde 28. Turizm sektöründe faaliyet gösteren ve Esas Tüzüğü'nün Geçici 24'üncü maddesi kapsamında olan işverenlerin 01/09/2021 tarihinden sonra istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanları için yapacağı başvurularda başvuru süresi çalışanın istihdam tarihinden itibaren 3 aydır.

Turizm Sektöründe Faaliyet Gösteren İşverenlerin Çalışanları İçin Yapacağı Başvurular
2.A.E
287/22

Geçici Madde 29. Esas Tüzüğü'nün 21'inci maddesi uyarınca Mayıs 2018 – Mart 2022 devrelerine mahsuben teşvik ödemesi almaya hak sahibi olan ancak devlet ihalelerinden hakediş ödemelerini zamanında alamadığı için başvuru yapamayan işverenlerin devletin yükümlülüklerini zamanında yerine getirmemesi nedeniyle yaşadıkları mağduriyetlerini ispatlamaları halinde ilgili dönemde istihdam ettiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı çalışanları için yapacağı başvurularda başvuru süresi bu değişiklik tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihinden itibaren 1 aydır.

Mayıs 2018 – Mart 2022 Devreleri Arasında Hak Sahibi Olup Başvuru Yapamayan İşverenlerin Yapacağı Başvurular
2. A.E
385/22

Geçici Madde 30. Turizm sektöründe faaliyet gösteren ve Esas Tüzüğü'nün Geçici 24'üncü maddesi kapsamında teşvik almaya hak kazanan işverenlere yapılacak teşvik ödemeleri Mart 2022 – Ağustos 2022 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2022 – Ağustos 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında prim destek ödemelerinin başladığı tarihte son bulur.

Turizm Sektöründe Faaliyet Gösteren İşverenlere Yapılacak Ödemeler

Geçici Madde 31. (1)
Eylül 2022 –
Aralık 2022
Devrelerine
Ait
İşverenlere
Verilecek
Prim Desteği
Uygulaması
2.A.E
739/22

- (1) Eylül 2022 – Aralık 2022 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Eylül 2022 – Aralık 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene son kez olmak üzere Eylül 2022 – Aralık 2022 aylarına ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.
- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Eylül 2022 – Aralık 2022 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Eylül 2022 – Aralık 2022 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır. İstihdam Destek Merkezi bütçesinin gelir-gider dengesine göre eksilen miktar Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıktan aylık olarak talep edilerek İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Dairesi'nin hesabına yatırılır.
- Ancak, Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığın vereceği destek Esas Tüzüğü'nün Geçici 27'nci maddesi altında verilen destek miktarı ile birlikte herhükarda toplamda 210 milyon TL'yi aşmaz.
- (B) Maliye İşleriyle Görevli Bakanlık tarafından bu madde ve Esas Tüzüğü'nün Geçici 27'nci maddesi altında İstihdam Destek Merkezi bütçesine aktarılan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi tarafından Mart 2023 ayından başlayarak gelir-gider dengesine göre Maliye İşleriyle Görevli Bakanlığa geri ödenir.
- (C) Yukarıdaki (B) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim

destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir.

- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Kasım 2022 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde 32.

**Ekim 2022 –
Aralık 2022
Devrelerine
Ait
Girişimcilere
Verilecek
Sosyal
Güvenlik
Desteği
Uygulaması
4.A.E
850/22**

- (1) Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde Daireye başvuran ve kendi dahil en az 1 en fazla 5 kişi istihdam eden ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malullük aylığı veya dulluk maaşı almayan ve aşağıda sayılan sektörlerde faaliyet gösteren Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı girişimcilere Ekim 2022 – Aralık 2022 devrelerine ait olmak üzere başvuru tarihinden itibaren Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin %50'si kadar Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. İşyerinde birden fazla işveren olması halinde her bir işverene ayrı ayrı Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. Bu kapsama girip Sosyal Güvenlik Destek ödemesi almaya hak kazanan kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara ve işverenlere yapılacak ödemelerde, ödeme tarihi itibarıyla Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası veya Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca işverenlerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

Ancak işverenin Sosyal Güvenlik destek ödemesi alabilmesi için Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne borcu olmaması veya borcu varsa bu borcun yapılandırılmış olması ve taksitlerini düzenli ödemesi koşuldur.

- (2) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihte Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır. Sosyal Güvenlik Destek ödemesi alınabilmesi için işyerinde kayıtlı olan kişi sayısının işverenler ve çalışanların tümü dahil toplam 5 kişiyi geçmemesi koşuldur.

- (3) Bu madde altında sosyal güvenlik destek ödemesi kapsamında olan işyerleri;
- (A) Meyhaneler ve restoranlar
 - (B) Barlar, cluplar ve diskolar
 - (C) Kafeler ve pastahaneler
 - (Ç) Sinema ve tiyatro salonları
 - (D) Spor salonları
 - (E) İnternet kafeler
 - (F) Sanatsal faaliyet yapan işyerleri
 - (G) Berberler, kuaförler ve güzellik salonları
 - (H) Turizm ve seyahat acenteleri
 - (I) Taksiler
 - (İ) Toplu taşıma faaliyeti yapan işyerleri
 - (J) Oteller, tatil köyleri, bungalovlar ve pansiyonlar
 - (K) Vakıflar
 - (L) Grafik tasarım, reklam ajansları ve reklam hizmeti veren işyerleri
 - (M) Tarım, hayvancılık, narenciye ve seracılık faaliyeti yapan işyerleri
- (4) Bu madde altında sosyal güvenlik destek ödemesi kapsamı dışında olan işyerleri;
- (A) Bu Tüzüğün diğer maddeleri altında teşvik ödemesi almaya devam eden işyerleri
 - (B) Avukatlık ve hukuk danışmanlığı hizmetleri
 - (C) Benzin istasyonları ve tedarikçileri
 - (Ç) Bilgisayar yazılım ve bilişim hizmetleri
 - (D) Üniversiteler, özel okullar ve dersaneler
 - (E) Etütler, kreşler ve özel dersler
 - (F) Bet ofisler
 - (G) Her türlü danışmanlık hizmetleri
 - (H) Emlak ve gayrimenkul işleri
 - (I) E-ticaret faaliyeti yapan işyerleri
 - (İ) Finans ve yatırım faaliyeti yapan işyerleri
 - (J) Gıda imalatı, ithalatı-ihracaatı yapan işyerleri
 - (K) Muhasebe büroları ve iş takip hizmeti veren işyerleri
 - (L) Mühendislik ve mimarlık hizmetleri
 - (M) Öğrenci yurtları
 - (N) Sağlık sektöründe faaliyet gösteren işyerleri
 - (O) Sendika, dernek ve birlikler
 - (Ö) Sigorta acenteleri ve her türlü sigorta aracılık hizmetleri
 - (P) Su taşımacılığı
 - (S) Süt ve süt ürünleri imalat ve satış faaliyeti yapan işyerleri
 - (Ş) Masaj salonları
 - (T) Kumarhaneler (Casinolar)

- (U) Basın sektöründe faaliyet gösteren işyerleri
(Ü) Yukarıdaki (3)'üncü fıkrada sayılan işyerleri dışında kalan tüm işyerleri

- (5) Bu Tüzüğün Geçici 1'nci maddesi kapsamında sosyal güvenlik destek ödemesi almaya hak kazanan ve yukarıdaki (3)'üncü fıkrada sayılan sektörlerde faaliyet gösteren girişimcilerin bu madde altında tekrardan başvuru yapmalarına gerek yoktur. Geçici 1'nci madde altında sosyal güvenlik destek ödemesi alan ve bu maddenin kapsamında olan girişimcilere, Geçici 1'nci madde altında almaya hak kazandıkları sosyal güvenlik destek ödemesi süresinin bitiminden itibaren bu madde kuralları altında Aralık 2022 devresine kadar sosyal güvenlik destek ödemesi verilmeye devam edilir.
- (6) Bu madde altında verilecek sosyal güvenlik destek ödemesi süresi hiçbir koşulda Aralık 2022 devresini geçmeyecektir.

Geçici Madde 33.
Aralık 2022 –
Mayıs 2023
Aylarına Ait
Kordonboyu
Caddesinde
Faaliyet
Gösteren
İşyerlerinde
Çalışanlara
Verilecek
Ücret
Desteği
Uygulaması
2.A.E
912/22

- (1) Girne – Kordonboyu Caddesi'nde Yayalaştırma projesi kapsamında yapım ve inşaat faaliyetlerinin yapılacağı süre boyunca işyerinin faaliyetine ara verilen ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan sigortalı çalışanlara işyerindeki istihdamının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Aralık 2022 – Mayıs 2023 aylarına ait olmak üzere aylık yürürlükteki brüt asgari ücretin yarısı oranında ücret destek ödemesi yapılır.
- (2) Bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için ücret destek ödemesi başvurusunda bulunan çalışanın kayıtlı olduğu işyerinin adresinin İhtiyat Sandığı Dairesi veya Sosyal Sigortalar Dairesi kayıtlarında Girne – Kordonboyu Caddesi olarak görülmesi ve bu Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihte çalışanın bu sicilde kayıtlı olması koşuldur. Bu madde kapsamında başvuru yapan çalışanın kayıtlı olduğu işyerinin birden fazla şubesi veya işyeri sicili olması ve işyerinin fiilen Girne – Kordonboyu Caddesinde faaliyet göstermesine rağmen kayıtlı adresinin Girne – Kordonboyu Caddesi olarak görülmemesi halinde veya başvuru yapan çalışanın kayıtlı olduğu işyerinin birden fazla şubesi veya işyeri sicili olması ve çalışanın fiilen Girne – Kordonboyu Caddesi'nde faaliyet gösteren işyerinde çalışmasına rağmen kayıtlı bulunduğu sicilin kayıtlı

adresinin Girne – Kordonboyu Caddesi olmaması halinde başvuruyu yapan çalışan bu madde kapsamı dışında kalır.

- (3) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan sigortalı çalışanların bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi'ne başvuruda bulunması koşuldur.
- (4) Bu madde kapsamında yapılacak ücret destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan istihdam destek ödemesi başvuruda bulunan çalışanın beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (5) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi alan çalışanın işten durması veya Girne – Kordonboyu Caddesi Yayalaştırma projesi kapsamında yapılan yapım ve inşaat faaliyetlerinin Mayıs 2023 tarihinden önce tamamlanıp işyerlerinin tekrardan faaliyete geçmesi halinde çalışanın işten durduğu veya işyerinin faaliyete geçtiği tarihten sonra yapılacak ücret destek ödemeleri durdurulur.
- (6) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi alan çalışanın ücret destek ödemesi süresinde başka bir işyerinde çalıştığının tespit edilmesi halinde çalışana ödenen tüm ücret destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte çalışandan geri talep edilir. Çalışanlar talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. Çalışanların bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise çalışanlar hakkında yasal yollara başvurulabilir.

Geçici Madde 34.
Sosyal
Hizmet
Alanında
Faaliyet
Gösteren
Sivil Toplum
Kuruluşlarını
n Mevcut
Çalışanları
Yapacakları
Başvurular

- (1) Sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Devleti'ne hizmet veren sivil toplum kuruluşlarının, bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte işyerinde istihdam ettiği çalışanları için Esas Tüzüğü'nün 22'nci maddesinin (9)'uncu fıkrası kapsamında yapacağı başvurularda başvuru süresi bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1(bir) aydır.

- (2) Bu madde kapsamında başvuru yapan işverene hak sahibi çalışanları için istihdam tarihine bakılmaksızın başvuru tarihinden itibaren 60 (altmış) ay süre ile tam sosyal güvenlik yatırım desteği verilir.

Geçici Madde 35.
Ağustos
2023 – Ekim
2023
Aylarına Ait
Kordonboyu
Caddesinde
Faaliyet
Gösteren
İşyerlerinde
Çalışanlara
Verilecek
Ücret
Desteği
Uygulaması
2.A.E
644/23

- (1) Bu Tüzüğün Geçici 33'üncü maddesi kapsamında ücret destek ödemesi almaya hak kazanan ve Girne - Kordonboyu Caddesi'nde Yayalaştırma projesi kapsamında faaliyetine ara verilen işyerinde fiilen çalışan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bulunan sigortalı çalışanlara verilen aylık yürürlükteki brüt asgari ücretin yarısı oranındaki ücret destek ödemesinin süresi yapım ve inşaat faaliyetlerinin devam etmesi nedeniyle Ağustos 2023 – Ekim 2023 aylarına ait olmak üzere 3 ay daha uzatılır.
- (2) Bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için hak sahibi çalışanın kayıtlı olduğu işyerinin adresinin İhtiyat Sandığı Dairesi veya Sosyal Sigortalar Dairesi kayıtlarında Girne – Kordonboyu Caddesi olarak görülmesi ve ücret destek ödemesinin yapılacağı Ağustos 2023 – Ekim 2023 tarihleri arasında çalışanın bu sicilde kayıtlı olması koşuldur. Bu madde kapsamında hak sahibi çalışanın kayıtlı olduğu işyerinin birden fazla şubesi veya işyeri sicili olması ve işyerinin fiilen Girne – Kordonboyu Caddesinde faaliyet göstermesine rağmen kayıtlı adresinin Girne – Kordonboyu Caddesi olarak görülmemesi halinde veya başvuru yapan çalışanın kayıtlı olduğu işyerinin birden fazla şubesi veya işyeri sicili olması ve çalışanın fiilen Girne – Kordonboyu Caddesi'nde faaliyet gösteren işyerinde çalışmasına rağmen kayıtlı bulunduğu sicilin kayıtlı adresinin Girne – Kordonboyu Caddesi olmaması halinde başvuruyu yapan çalışan bu madde kapsamı dışında kalır.
- (3) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi alan çalışanın işten durması veya Girne – Kordonboyu Caddesi Yayalaştırma projesi kapsamında yapılan yapım ve inşaat faaliyetlerinin Ekim 2023 tarihinden önce tamamlanıp işyerlerinin tekrardan faaliyete geçmesi halinde çalışanın işten durduğu veya işyerinin faaliyete geçtiği tarihten sonra yapılacak ücret destek ödemeleri durdurulur.

- (4) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi alan çalışanın ücret destek ödemesi süresinde başka bir işyerinde çalıştığının tespit edilmesi halinde çalışana ödenen tüm ücret destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte çalışandan geri talep edilir. Çalışanlar talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. Çalışanların bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise çalışanlar hakkında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu Tüzüğün Geçici 33'üncü maddesi kapsamında ücret destek ödemesi almaya hak kazanan çalışanların bu madde altında tekrardan başvuru yapmalarına gerek yoktur.
- Geçici Madde 36.** (1) Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Mart 2024 – Şubat 2025 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.
- Mart 2024 – Şubat 2025 Devrelerine Ait İşverenlere Verilecek Prim Desteği Uygulaması**
2.A.E.
242/24
- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir.

- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Nisan 2025 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde

37.

- (1) İşbu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 (bir) ay içerisinde Daireye başvuru yapan ve kendi dahil en az 1 en fazla 10 kişi istihdam eden ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malullük aylığı veya dulluk maaşı almayan ve aşağıda sayılan sektörlerde faaliyet gösteren ve/veya çalışanları için Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mart 2024 – Şubat 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında Prim Desteği'ne hak sahibi olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara Mart 2024 – Şubat 2025 devrelerine ait olmak üzere Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin %50'si kadar Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. İşyerinde birden fazla işveren olması halinde her bir işverene ayrı ayrı Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır. Bu kapsama girip Sosyal Güvenlik Destek ödemesi almaya hak kazanan kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara ve işverenlere yapılacak ödemelerde, ödeme tarihi itibarıyla Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası veya Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca işverenlerin yaşına göre öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen kazanç esas alınır.

Ancak işverenin Sosyal Güvenlik destek ödemesi alabilmesi için Vergi Dairesi'ne kayıtlı olması ve Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ve İhtiyat Sandığı Dairesi'ne borcu olmaması veya borcu varsa bu borcun yapılandırılmış olması ve taksitlerini düzenli ödemesi koşuldur.

**Mart 2024 –
Şubat 2025
Devrelerine
Ait Sosyal
Güvenlik
Desteği
Uygulaması**
2.A.E.
242/24

- (2) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihte ve ödeme alınacak ilgili devrede Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır. Sosyal Güvenlik Destek ödemesi alınabilmesi için işyerinde kayıtlı olan kişi sayısının işverenler ve çalışanların tümü dahil toplam 10 kişiyi geçmemesi koşuldur.
- (3) Bu madde altında sosyal güvenlik destek ödemesi kapsamında olan işyerleri;
- (A) Tarım, narenciye, ormancılık faaliyeti yapan işyerleri
 - (B) Hayvancılık ve balıkçılık faaliyeti yapan işyerleri
 - (C) İmalat Sanayi
 - (Ç) Temizlik hizmeti veren işyerleri
 - (D) Özel güvenlik hizmeti veren işyerleri
 - (E) Ardiye hizmeti veren işyerleri
 - (F) Toplu taşıma faaliyeti yapan işyerleri
 - (G) Taksiler
 - (H) Oteller, tatil köyleri, bungalovlar ve pansiyonlar
 - (I) Turizm ve seyahat acenteleri
 - (İ) İnşaat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri
 - (J) Meyhaneler ve restoranlar
 - (K) Barlar, cluplar ve diskolar
 - (L) Kafeler ve pastahaneler
 - (M) Berberler, kuaförler ve güzellik salonları
 - (N) Muhasipler ve iş takibi yapan işyerleri
 - (O) Tıbbi Tahlil Laboratuvarları
 - (Ö) Üniversiteye bağlı eğitim hizmeti vermeyen yan kuruluşlar Fizik tedavi merkezleri
 - (P) Oto galericiler
 - (R) Öğrenci yurtları
 - (S) Avukatlık ve hukuk danışmanlığı hizmetleri
 - (Ş) Noterler
 - (T) Mühendislik ve mimarlık hizmetleri
 - (U) Emlak ve gayrimenkul işleri
 - (Ü) Her türlü danışmanlık hizmetleri
 - (V) Kuyumcular
- (4) Bu madde altında sosyal güvenlik destek ödemesi kapsamı dışında olan işyerleri;
- (A) Bu Tüzüğün diğer maddeleri altında teşvik ödemesi almaya devam eden işyerleri
 - (B) Sağlık sektöründe faaliyet gösteren işyerleri (eczaneler, ecza depoları, medikalciler, klinikler, hastahaneler, veteriner klinikleri ve sağlık hizmeti veren tüm işyerleri)
 - (C) Benzin istasyonları ve tedarikçileri
 - (Ç) Tüp dolum tesisleri ve tedarikçileri

- (D) Marketler, ve gıda tedarikçileri (doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç)
 - (E) Off-licenceler
 - (F) Bet ofisler
 - (G) Kumarhaneler (Casinolar)
 - (H) Gece kulüpleri
 - (I) Sendika, dernek ve birlikler
 - (İ) Sigorta acenteleri ve her türlü sigorta aracılık hizmetleri
 - (J) Bankalar
 - (K) Döviz büroları
 - (L) Finans ve yatırım faaliyeti yapan işyerleri
 - (M) Üniversiteler, özel okullar (ana okul, ilkokul ve orta öğrenim kurumları) ve dersaneler
 - (N) Etütler, kreşler ve özel dersler
 - (O) Kütüphaneler, müzeler ve ören yerleri
 - (Ö) Basın sektöründe faaliyet gösteren işyerleri
 - (P) GSM operatörleri
 - (R) İnternet sağlayıcıları
 - (S) Kooperatifler ve bunlara bağlı işyerleri
 - (Ş) Ev hizmetleri
 - (T) Taşocakları
 - (U) Yukarıdaki (3)'üncü fıkrada sayılan işyerleri dışında kalan tüm işyerleri
- (5) 14.09.2023 tarihli Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren ve işbu (Değişiklik) Tüzüğü ile yürürlükten kaldırılan Geçici 37'nci madde tahtında Eylül 2023 – Şubat 2024 devrelerine ait Sosyal Güvenlik Desteği ödemesi almaya hak kazanan işveren veya kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlara hak sahibi oldukları Eylül 2023 – Şubat 2024 devrelerine ait olmak üzere Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primlerinin %25'i kadar Sosyal Güvenlik Destek ödemesi yapılır.

Geçici Madde 38. Esas Tüzüğün Geçici 37'nci maddesi uyarınca Mart 2024 – Şubat 2025 devrelerine mahsuben sosyal güvenlik desteği ödemesi almaya hak sahibi olan ancak süresi içinde başvuru yapamayan işverenlerin yapacağı başvurularda başvuru süresi 14/06/2024 tarihine kadar uzatılır.

Mart 2024 – Şubat 2025 Devrelerine Ait Sosyal Güvenlik Desteğine Başvuru Yapamayan Hak Sahiplerinin Yapacağı Başvurular
2.A.E

Geçici Madde 39. (1)
İşyerinde
Yangın Çıkan
İşverenlere
Verilecek
Mart 2024 –
Ağustos 2024
Devrelerine
Ait Prim
Desteği
Uygulaması
 2.A.E
 294/24

- (1) Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Mart 2024 – Ağustos 2024 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.
- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir.
- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri

ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.

- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Ekim 2024 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde 40. (1) İşbu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 (bir) ay içerisinde Daireye başvuru yapan ve 01 Şubat 2024 – 15 Mart 2024 tarihleri arasında işyerinde yangın çıkan ve çıkan yangın nedeniyle işyeri kullanılamaz hale gelip ciddi hasar meydana gelen işverenlere Mart 2024 – Ağustos 2024 devrelerine ait olmak üzere Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kayıtlı her sigortalı çalışanı için İhtiyat Sandığı Dairesi'ne yatırmak zorunda olduğu İhtiyat Sandığı yatırımları oranında İhtiyat Sandığı Prim Desteği verilir.

İşyerinde Yangın Çıkan İşverenlere Verilecek Mart 2024 – Ağustos 2024 Devrelerine Ait İhtiyat Sandığı Prim Desteği Uygulaması
2.A.E
294/24

- (2) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte ve ödeme alınacak ilgili devrede Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (3) Bu madde kapsamında verilecek İhtiyat Sandığı Prim Desteği ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Verilecek olan İhtiyat Sandığı Prim Desteği ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (4) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğü'nün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

Geçici Madde 41. (1) 01 Şubat 2024 – 15 Mart 2024 tarihleri arasında işyerlerinde yangın çıkan ve çıkan yangın nedeniyle işyerleri kullanılamaz hale gelip ciddi hasar meydana gelen ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunup Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malüllük aylığı almayan sigortalı çalışanlara hayatlarını idame ettirebilmeleri ve işyerindeki istihdamının sürdürülebilmesini sağlamak amacıyla Mart 2024 – Ağustos 2024 devrelerine ait olmak üzere net maaşları oranında ücret desteği verilir. Bu kapsama girip ücret desteği

İşyerinde Yangın Çıkan Çalışanlara Verilecek Mart 2024 – Ağustos 2024 Devrelerine Ait Ücret

Desteği
Uygulaması
2.A.E.
509/24

ödemesi almaya hak kazanan sigortalı alışanlara Mart 2024 ve Nisan 2024 devrelerine mahsuben yapılan ödemelerde hak sahibi çalışanın şubat 2024 devresine ait net maaşı, Mayıs 2024 ve sonraki devrelere mahsuben yapılacak ödemelerde ise hak sahibi çalışanın Mayıs 2024 devresine ait net maaşı dikkate alınır.

- (2) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi yapılabilmesi için ücret destek ödemesi başvurusunda bulunan sigortalı çalışanın İhtiyat Sandığı Dairesi ve Sosyal Sigortalar Dairesi kayıtlarında işyerinde yangın çıkan işbu madde kapsamındaki işyerinde kayıtlı olması zorunludur.
- (3) 27.03.2024 tarihinde yürürlüğe giren (Değişiklik) Tüzüğü kapsamında başvuru yapan hak sahibi alışanlara Mayıs 2024 devresine ve sonraki devrelere mahsuben bu madde kapsamında ücret destek ödemesi yapılabilmesi için; hak sahibi çalışanların işverenlerinin bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 2 hafta içerisinde hak sahibi çalışanlarının net maaşlarını ve Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri ile İhtiyat Sandığı yatırımlarını gösteren Mayıs 2024 ayına ait maaş bordrolarını Daireye ibraz etmesi koşuludur.
- (4) Bu madde kapsamında yapılacak ücret destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan ücret destek ödemesi başvurusunda bulunan çalışanın beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (5) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.
- (6) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi alan sigortalı çalışanın ücret destek ödemesi süresinde başka bir işyerinde çalıştığının tespit edilmesi halinde çalışana ödenen tüm ücret destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte çalışandan geri talep edilir. Çalışanlar talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. Çalışanların bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise çalışanlar hakkında yasal yollara başvurulabilir.
- (7) Hak sahibi çalışanların işverenlerinin bu Tüzük kapsamında veya İhtiyat Sandığı Yasası ve diğer yasal mevzuatlar ışığında Daireye bildirmesi gereken hususlarda hatalı beyanda bulunması veya hak sahibi çalışanının işten durduğunu yasal süresi içerisinde bildirmemesi veya hak sahibi çalışanının net maaşı yüksek göstermesi veya çalışanın yangın çıkan işyerinde değil de işverene

ait başka bir işyerinde çalışması durumlarında çalışana fazla ödenen ücret desteği miktarları yasal faizleri ile birlikte hatalı beyanda bulunan işverenden talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında yasal yollara başvurulabilir.

Geçici Madde 42. (1)

**Doğu
Akdeniz
Üniversitesin
de
Çalışanlara
Uygulanacak
Prim Desteği
Uygulaması**
3.A.E.
415/24

Mayıs 2024 – Nisan 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mayıs 2024 – Nisan 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Mayıs 2024 – Nisan 2025 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.

(2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Mayıs 2024 – Nisan 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mayıs 2024 – Nisan 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.

(3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.

(B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir.

(4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığı tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri

geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.

- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Haziran 2025 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde 43. (1)

**Kadına
Yönelik
Meslek
Eğitimi ve
Sosyal
Destek
Projesi
Kapsamında
Eğitim Alıp İş
Kuran
Kadınlara
Verilecek
Prim Desteği
Uygulaması
2.A.E
460/24**

Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Sosyal Hizmetler Dairesi Tarafından Düzenlenen Kadına Yönelik Meslek Eğitimi Ve Sosyal Destek Projesi Programını Tamamlayan Katılımcılara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Sosyal Hizmetler Dairesi Tarafından Düzenlenen Kadına Yönelik Meslek Eğitimi Ve Sosyal Destek Projesi Programını Tamamlayan Katılımcılara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi kadınlara başvuru tarihinden itibaren 60 ay süreyle yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.

- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, 31 Mayıs 2025 tarihine kadar İhtiyat Sandığı Dairesine başvuru yapması, Sosyal Hizmetler Dairesi tarafından düzenlenen "Kadına Yönelik Meslek Eğitimi ve Sosyal Destek Projesi" kapsamında eğitim alıp eğitim aldığı alanda iş kurması ve Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Sosyal Hizmetler Dairesi Tarafından Düzenlenen Kadına Yönelik Meslek Eğitimi Ve Sosyal Destek Projesi Programını Tamamlayan Katılımcılara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Sosyal Hizmetler Dairesi Tarafından Düzenlenen Kadına Yönelik Meslek Eğitimi Ve Sosyal Destek Projesi Programını Tamamlayan Katılımcılara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu

madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.

- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için başvuru yapan ve İhtiyat Sandığı Dairesi tarafından ilk onayı yapılan hak sahiplerinin listesi ödemenin yapılacağı ayın 15'ine kadar İhtiyat Sandığı Dairesi tarafından Sosyal Sigortalar Dairesi'ne gönderilir. İhtiyat Sandığı Dairesi tarafından gönderilen hak sahipleri listesi Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından da kontrol edilip onaylanır. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından da onaylanan listedeki hak sahipleri için verilecek prim desteği miktarı hak sahibinin yaşına göre yasada öngörülen en düşük prim basamağına denk gelen ücret üzerinden Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanarak yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
 - (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aylık olarak aktarılan kaynak miktarından ilgili ödeme devresine ait prim destek ödemesi işlemlerinin tamamlanmasının ardından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden fazla kalan kaynak miktarı ödemenin Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapıldığı tarihten itibaren en geç 2 ay içerisinde İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından süresi içerisinde iade edilmeyen kaynak miktarına 2 aylık sürenin bitiminden itibaren yasal faiz oranında gecikme faizi uygulanır.
- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığı tespit edilmesi halinde; bu işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında yapılan prim destek ödemelerinin her aylık ödeme devresi için ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en geç 2 ay içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından ilgili ödemeye ilişkin tüm harcamaları gösteren belge ve bilgiler mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderilir. Bu madde kapsamında yapılan prim destek ödemeleri ile ilgili tüm

harcamaları gösteren belge ve bilgiler aylık olarak düzenli bir şekilde yukarıda bahsedilen süreler içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İstihdam Destek Merkezi'ne gönderilir.

- Geçici Madde 44.** (1) Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Eylül 2024 – Kasım 2024 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.
- İşyerinde Yangın Çıkan İşverenlere Verilecek Eylül 2024 – Kasım 2024 Devrelerine Ait Prim Desteği Uygulaması**
2.A.E
741/24
- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Ocak 2025 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından Ocak 2025 ayı sonuna kadar iade edilmeyen kalan kaynak miktarı, 01 Şubat 2025 tarihinden İstihdam Destek Merkezi'ne aide edileceği tarihe kadar oluşacak yasal faizleri ile birlikte iade edilir.

- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Ocak 2025 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde 45. (1) İşbu Tüzüğünün Geçici 40'ıncı maddesi tahtında Daireye başvuru yapan ve 01 Şubat 2024 – 15 Mart 2024 tarihleri arasında işyerinde yangın çıkan ve çıkan yangın nedeniyle işyeri kullanılamaz hale gelip ciddi hasar meydana gelen hak sahibi işverenlere Eylül 2024 – Kasım 2024 devrelerine ait İhtiyat Sandığı Prim Desteği Uygulaması 2.A.E 741/24

- (1) İşbu Tüzüğünün Geçici 40'ıncı maddesi tahtında Daireye başvuru yapan ve 01 Şubat 2024 – 15 Mart 2024 tarihleri arasında işyerinde yangın çıkan ve çıkan yangın nedeniyle işyeri kullanılamaz hale gelip ciddi hasar meydana gelen hak sahibi işverenlere Eylül 2024 – Kasım 2024 devrelerine ait olmak üzere Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kayıtlı her sigortalı çalışanı için İhtiyat Sandığı Dairesi'ne yatırmak zorunda olduğu İhtiyat Sandığı yatırımları oranında İhtiyat Sandığı Prim Desteği verilir.
- (2) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihte ve ödeme alınacak ilgili devrede Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (3) Bu madde kapsamında verilecek İhtiyat Sandığı Prim Desteği ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Verilecek olan İhtiyat Sandığı Prim Desteği ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına Daire tarafından yatırılır.

- (4) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.
- Geçici Madde 46.** (1) 01 Şubat 2024 – 15 Mart 2024 tarihleri arasında işyerlerinde yangın çıkan ve çıkan yangın nedeniyle işyerleri kullanılamaz hale gelip ciddi hasar meydana gelen ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunup Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malüllük aylığı almayan sigortalı çalışanlara hayatlarını idame ettirebilmeleri ve işyerindeki istihdamının sürdürülebilmesini sağlamak amacıyla Eylül 2024 – Kasım 2024 devrelerine ait olmak üzere net maaşları oranında ücret desteği verilir. Bu kapsama girip ücret desteği ödemesi almaya hak kazanan sigortalı çalışanlara yapılacak ödemelerde, hak sahibi çalışanın Eylül 2024 devresine ait net maaşı dikkate alınır.
- İşyerinde Yangın Çıkan Çalışanlara Verilecek Mart 2024 – Ağustos 2024 Devrelerine Ait Ücret Desteği Uygulaması**
2.A.E
741/24
- (2) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi yapılabilmesi için ücret destek ödemesi başvurusunda bulunan sigortalı çalışanın İhtiyat Sandığı Dairesi ve Sosyal Sigortalar Dairesi kayıtlarında işyerinde yangın çıkan işbu madde kapsamındaki işyerinde kayıtlı olması zorunludur.
- (3) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi yapılabilmesi için kapsam dahilinde olan sigortalı çalışanların bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesi'ne başvuruda bulunması ve başvuru sırasında brüt maaşlarını, net maaşlarını ve Sosyal Sigorta/Sosyal Güvenlik primleri ile İhtiyat Sandığı yatırımlarını gösteren Eylül 2024 ayına ait maaş bordrolarını Daireye ibraz etmeleri koşuldur.
- Ancak işbu Tüzüğün Geçici 41'inci maddesi tahtında başvuru yapan hak sahibi sigortalı çalışanların Eylül 2024 ayına ait maaş bordrolarını Daireye ibraz etmeleri koşuluyla bu madde altında tekrardan başvuru yapmalarına gerek yoktur.
- (4) Bu madde kapsamında yapılacak ücret destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan ücret destek ödemesi başvurusunda bulunan çalışanın beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (5) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

- (6) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi alan sigortalı çalışanın ücret destek ödemesi süresinde başka bir işyerinde çalıştığına tespit edilmesi halinde çalışana ödenen tüm ücret destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte çalışandan geri talep edilir. Çalışanlar talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. Çalışanların bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise çalışanlar hakkında yasal yollara başvurulabilir.
- (7) Hak sahibi çalışanların işverenlerinin bu Tüzük kapsamında veya İhtiyat Sandığı Yasası ve diğer yasal mevzuatlar ışığında Daireye bildirmesi gereken hususlarda hatalı beyanda bulunması veya hak sahibi çalışanın işten durduğunu yasal süresi içerisinde bildirmemesi veya hak sahibi çalışanın net maaşı yüksek göstermesi veya çalışanın yangın çıkan işyerinde değil de işverene ait başka bir işyerinde çalışması durumlarında çalışana fazla ödenen ücret desteği miktarları yasal faizleri ile birlikte hatalı beyanda bulunan işverenden talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında yasal yollara başvurulabilir.

Geçici Madde 47. (1) Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup İşyerinde Yangın Çıkan İşverenlere Verilecek Aralık 2024 – Şubat 2025 Devrelerine Ait Prim Desteği Uygulaması
2. A.E
1034/24

- (1) Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Aralık 2024 – Şubat 2025 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.
- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Şubat 2024 – Mart 2024 Tarihleri Arasında Yangından Etkilenen İşyerlerine Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.

- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Nisan 2025 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından Nisan 2025 ayı sonuna kadar iade edilmeyen kalan kaynak miktarı, 01 Mayıs 2025 tarihinden İstihdam Destek Merkezi'ne aide edileceği tarihe kadar oluşacak yasal faizleri ile birlikte iade edilir.
- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Nisan 2025 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde 48.
İşyerinde
Yangın Çıkan
İşverenlere
Verilecek
Aralık 2024 –
Şubat 2025
Devrelerine
Ait İhtiyat
Sandığı Prim

- (1) İşbu Tüzüğünün Geçici 40'inci maddesi tahtında Daireye başvuru yapan ve 01 Şubat 2024 – 15 Mart 2024 tarihleri arasında işyerinde yangın çıkan ve çıkan yangın nedeniyle işyeri kullanılamaz hale gelip ciddi hasar meydana gelen hak sahibi işverenlere Aralık 2024 – Şubat 2025 devrelerine ait olmak üzere Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kayıtlı her sigortalı çalışanı için İhtiyat Sandığı Dairesi'ne yatırmak zorunda olduğu İhtiyat Sandığı yatırımları oranında İhtiyat Sandığı Prim Desteği verilir.

Desteği
Uygulaması
2.A.E.
1034/24

- (2) Bu madde amaçları bakımından işyerlerindeki çalışan sayısı değerlendirilirken, bu (Değişiklik) Tüzüğün yürürlüğe girdiği tarihte ve ödeme alınacak ilgili devrede Sosyal Sigortalar Dairesi'ndeki ilgili işveren adına kayıtlı çalışan sayısı dikkate alınır.
- (3) Bu madde kapsamında verilecek İhtiyat Sandığı Prim Desteği ödemesi için kapsamdaki işverenin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada işveren adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Verilecek olan İhtiyat Sandığı Prim Desteği ödemesi işverenin beyan ettiği banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (4) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.

Geçici Madde 49.
İşyerinde
Yangın Çıkan
Çalışanlara
Verilecek
Aralık 2024 –
Şubat 2025
Devrelerine
Ait Ücret
Desteği
Uygulaması
2.A.E
1034/24

- (1) 01 Şubat 2024 – 15 Mart 2024 tarihleri arasında işyerlerinde yangın çıkan ve çıkan yangın nedeniyle işyerleri kullanılamaz hale gelip ciddi hasar meydana gelen, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunup Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malüllük aylığı almayan ve işbu Tüzüğün Geçici 41'inci maddesi tahtında başvuru yapan hak sahibi sigortalı çalışanlara hayatlarını idame ettirebilmeleri ve işyerindeki istihdamının sürdürülebilmesini sağlamak amacıyla Aralık 2024 – Şubat 2025 devrelerine ait olmak üzere net maaşları oranında ücret desteği verilir. Bu kapsama girip ücret desteği ödemesi almaya hak kazanan sigortalı çalışanlara yapılacak ödemelerde, hak sahibi çalışanın Eylül 2024 devresine ait net maaşı dikkate alınır.
- (2) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi yapılabilmesi için ücret destek ödemesi başvurusunda bulunan sigortalı çalışanın İhtiyat Sandığı Dairesi ve Sosyal Sigortalar Dairesi kayıtlarında işyerinde yangın çıkan işbu madde kapsamındaki işyerinde kayıtlı olması zorunludur.
- (3) Bu madde kapsamında yapılacak ücret destek ödemesi için kapsamdaki sigortalı çalışanın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan ücret destek

ödemesi başvurusunda bulunan çalışanın beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.

- (4) Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda bu Tüzüğün 5'inci, 18'inci ve 19'uncu madde kuralları uygulanmaz.
- (5) Bu madde kapsamında ücret destek ödemesi alan sigortalı çalışanın ücret destek ödemesi süresinde başka bir işyerinde çalıştığına tespit edilmesi halinde çalışana ödenen tüm ücret destek ödemeleri yasal faizleri ile birlikte çalışandan geri talep edilir. Çalışanlar talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. Çalışanların bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise çalışanlar hakkında yasal yollara başvurulabilir.
- (6) Hak sahibi çalışanların işverenlerinin bu Tüzük kapsamında veya İhtiyat Sandığı Yasası ve diğer yasal mevzuatlar ışığında Daireye bildirmesi gereken hususlarda hatalı beyanda bulunması veya hak sahibi çalışanın işten durduğunu yasal süresi içerisinde bildirmemesi veya hak sahibi çalışanın net maaşı yüksek göstermesi veya çalışanın yangın çıkan işyerinde değil de işverene ait başka bir işyerinde çalışması durumlarında çalışana fazla ödenen ücret desteği miktarları yasal faizleri ile birlikte hatalı beyanda bulunan işverenden talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Dairenin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Daireye ödemek zorundadır. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Daireye geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında yasal yollara başvurulabilir.

Geçici Madde 50.
Mayıs 2025 –
Aralık 2025
Devrelerine
Ait
İşverenlere
Verilecek
Prim Desteği
Uygulaması

2.A.E.
383/25

- (1) Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene kapsam dahilindeki çalışanları için Mayıs 2025 – Aralık 2025 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.
- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde tahtında

belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.

- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2026 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından Şubat 2026 ayı sonuna kadar iade edilmeyen kalan kaynak miktarı, 01 Mart 2026 tarihinden İstihdam Destek Merkezi'ne iade edileceği tarihe kadar oluşacak yasal faizleri ile birlikte iade edilir.
- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenlerin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenlerden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşverenler talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenlerin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işverenler hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2026 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgiler mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderilir.

Geçici Madde 51.

**Doğu
Akdeniz
Üniversitesin
de**

- (1) Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde

Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Mayıs 2025 – Aralık 2025 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.

- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2026 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından Şubat 2026 ayı sonuna kadar iade edilmeyen kalan kaynak miktarı, 01 Mart 2026 tarihinden İstihdam Destek Merkezi'ne iade edileceği tarihe kadar oluşacak yasal faizleri ile birlikte iade edilir.
- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşveren talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar

Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işveren hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.

- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2026 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgiler mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderilir.

Geçici Madde 52.

**Asgari Ücretli
Çalışanlara
Verilecek
Destek
Ödemesi
Uygulaması**

2.A.E
53/26

- (1) İşbu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihte Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir işyerinde çalışan veya 31.01.2026 tarihine kadar yeni işe giren ve brüt ücreti ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malullük ve/veya ölüm aylığı almayan ve Sosyal Sigortalar Dairesi'nde aktif işveren kaydı bulunmayan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı sigortalı çalışanlara Şubat 2026 ayı içinde 6,000 TL ve Mart 2026 ayı içinde 6,000 TL olmak üzere toplam 12,000 TL destek ödemesi yapılır.

2.A.E
183/26

- (2) (A) Bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için hak sahibi çalışanın Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kaydının yapılmış olması, işvereni tarafından Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapılan Kasım 2025 ayına ait prim yatırımın ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan bir miktar üzerinden yapılmış olması, 01.12.2025 tarihi ile 31.01.2026 tarihi arasındaki bir tarihte yeni işe girenlerde ise işe giriş tarihine göre işvereni tarafından Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapılan prim yatırımın ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan bir miktar üzerinden yapılmış olması, destek ödemesinin yapılacağı tarihte halen çalışıyor olması ve ödeme tarihine kadar geçecek aylara ait olarak Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapılacak prim yatırımlarının ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan bir miktar üzerinden yapılması koşuldur.
- (B) Bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için hak sahibi çalışanın yaşı, sosyal Sigortalar Dairesi'nde çalışan kaydının tam zamanlı/yarı zamanlı çalışan olması ve ilgili aylarda Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapılan yatırımının gün sayısı dikkate alınmaz.
- (3) (A) Bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için kapsamda olan sigortalı çalışanların bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 28.02.2026 tarihine kadar

İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web sayfası olan www.ihthyat.gov.ct.tr adresinden online başvuruda bulunması koşuldur.

- (B) Yapılacak başvuruda kapsamdaki sigortalı çalışanın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan Türk Lirası cinsinden bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan destek ödemesi başvuruda bulunan çalışanın beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.
- (4) (A) Bu madde kapsamında yapılacak destek ödemelerinin uygulamasında veya bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde, sigortalı çalışan müracaatın reddedilmesinden itibaren (1) ay içerisinde Daireye itirazda bulunabilir. Bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Daire tarafından incelenip karara bağlanır. Dairenin bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan sigortalı çalışana itirazın yapıldığı tarihten itibaren en geç (2) ay içerisinde yazılı olarak bildirilir.
- (B) Daireye yapılacak itirazın nedeninin hak sahibi çalışanın işverenin yukarıdaki (2)'nci fıkrada yer alan yükümlülüklerini yerine getirmeyi ihmal etmesinden kaynaklanması halinde Daire derhal ilgili işverene yükümlülüklerini en geç 1 ay içinde yerine getirmesi için yazılı ihbar gönderir. İşverinin bu 1 aylık süre içerisinde yükümlülüklerini yerine getirmesi halinde ise hak sahibi çalışana Daire tarafından destek ödemesi yapılır. İşverenin ilgili sürede yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde ise konu Daire tarafından karara bağlanır.

Geçici Madde 53. (1) Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Kooperatif İştiraklerinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Kooperatif İştiraklerinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Ocak 2026 – Aralık 2026 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.

Kooperatif İştiraklerinde Çalışanlara Uygulanacak Ocak 2026 – Aralık 2026 Devrelerine Ait Prim Desteği Uygulaması

- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Kooperatif İştiraklerinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Kooperatif İştiraklerinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütölür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2027 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından Şubat 2027 ayı sonuna kadar iade edilmeyen kalan kaynak miktarı, 01 Mart 2027 tarihinden İstihdam Destek Merkezi'ne iade edileceği tarihe kadar oluşacak yasal faizleri ile birlikte iade edilir.
- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşveren talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işveren hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2027 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgiler mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderilir.

Geçici Madde 54. (1) Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında başvuru yapan hak sahibi işverene Ocak 2026 – Aralık 2026 devrelerine ait yukarıda bahsedilen kararnamelerde belirlenen oranda Prim Desteği verilir.

2.A.E
136/26

- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için işverenlerin, Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Ocak 2026 – Aralık 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Doğu Akdeniz Üniversitesinde Çalışanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.
- (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2027 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir. Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından Şubat 2027 ayı sonuna kadar iade edilmeyen kalan kaynak miktarı, 01 Mart 2027 tarihinden İstihdam Destek Merkezi'ne iade edileceği tarihe kadar oluşacak yasal faizleri ile birlikte iade edilir.

- (4) Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından işverenin hataen prim desteğinden faydalandırıldığını tespit edilmesi halinde işverenden yukarıdaki (1)'inci fıkra kapsamında verilen prim destek ödemeleri geri talep edilir. İşveren talep edilen bu miktarları Sosyal Sigortalar Dairesi'nin talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne ödemek zorundadır. Sosyal Sigortalar Dairesi ise ödenen bu miktarları en geç 15 gün içinde İstihdam Destek Merkezi'ne geri iade eder. İşverenin bu miktarları süresi içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi'ne geri ödememesi halinde ise işveren hakkında İstihdam Destek Merkezi tarafında yasal yollara başvurulabilir.
- (5) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından ve en geç Şubat 2027 ayı sonuna kadar Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgiler mahsuplaşarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderilir.

Geçici Madde
Asgari Ücretli
Çalışana
Verilecek
Prim Desteği
Uygulaması

3.A.E
183/26

55. (1) Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Yerel İşgücü İstihdamını Destekleme Fonundan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Vatandaşlarına Verilen Asgari Ücret Destek Ödemelerine İlişkin Primlerin Karşılanması Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Yerel İşgücü İstihdamını Destekleme Fonundan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Vatandaşlarına Verilen Asgari Ücret Destek Ödemelerine İlişkin Primlerin Karşılanması Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında Esas Tüzüğü'nün Geçici 52'inci maddesi kapsamında destek ödemesi alan sigortalı çalışanlara Prim Desteği verilir.
- (2) Bu madde kapsamında prim desteği ödemesi yapılabilmesi için Esas Tüzüğü'nün Geçici 52'inci maddesi kapsamında destek ödemesi alan sigortalı çalışanın ve işverenin, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Yerel İşgücü İstihdamını Destekleme Fonundan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Vatandaşlarına Verilen Asgari Ücret Destek Ödemelerine İlişkin Primlerin Karşılanması Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olup Yerel İşgücü İstihdamını Destekleme Fonundan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Vatandaşlarına Verilen Asgari Ücret Destek Ödemelerine İlişkin Primlerin Karşılanması Hakkında Yasa Gücünde Kararname tahtında belirlenen tüm koşulları yerine getirmesi koşuldur. Bu madde kapsamında yapılacak prim destek ödemesi ile ilgili tüm işlemler Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından yürütülür.
- (3) (A) Bu madde kapsamında yapılacak prim desteği ödemeleri için Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından hesaplanacak miktar yazılı olarak İhtiyat Sandığı Dairesi'ne bildirilir. Sosyal

Sigortalar Dairesi tarafından talep edilen miktar İstihdam Destek Merkezi bütçesinden karşılanır.

(B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Sosyal Sigortalar Dairesi'ne aktarılan kaynak miktarından prim destek ödemesinin süresinin bitip ödemelerinin tamamlanmasının ardından Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından kullanılmayan veya prim destek ödemelerinden kalan kaynak miktarı İstihdam Destek Merkezi'ne iade edilir.

(4) Bu madde kapsamında verilecek prim destek ödemelerinin tamamlanmasının ardından, en geç Mayıs 2026 ayı sonuna kadar, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından bu madde kapsamında yapılan tüm harcamaları gösteren belge ve bilgileri mahsuplaşılarak muhasebeleştirilmesi için İstihdam Destek Merkezi'ne gönderir.

Geçici Madde 56.
Asgari Ücretli Çalışana Verilecek İhtiyat Sandığı Prim Desteği Uygulaması

3.A.E
183/26

(1) Esas Tüzüğü'nün Geçici 52'nci maddesi kapsamında destek ödemesi alan sigortalı çalışanlar adına aldığı her destek ödemesi için ayrı ayrı olmak üzere, destek ödemesinin yapıldığı ayı takip eden ayın son gününe kadar, aldığı 6,000 TL'lik destek ödemesinin brüt karşılığı olan meblağ üzerinden %4'ü oranında prim ve %4'ü oranında depozit yatırımları oranında İhtiyat Sandığı Prim Desteği verilir.

(2) Bu madde kapsamında verilecek İhtiyat Sandığı Prim Desteği ödemesi hak sahibi sigortalı çalışanın hesabına işlenmek üzere Merkez tarafından İhtiyat Sandığı Dairesi'ne yatırılır.

Yürürlükten Kaldırma

29. Bu Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren A.E. 96 Sayı ve 16.02.2010 tarihli "Yerli İstihdamına Katkı Primlerinin Değerlendirilmesi, Yönetimi ve Kullanılması Tüzüğü" yürürlükten kalkar.

Yürütme Yetkisi

30. Bu Tüzük Bakanlar Kurulu adına Çalışma işleri ile ilgili Bakanlık tarafından yürütülür.

Yürürlüğe Giriş

31. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BİRİNCİ CETVEL
(GEÇİCİ MADDE 23)

Kapsam Dışı Olan İşyerleri;

- (A) Bakanlar Kurulu veya Bulaşıcı Hastalıklar Üst Komitesi kararları uyarınca faaliyetleride devam eden işyerleri
- (B) Avukatlık ve hukuk danışmanlığı hizmetleri
- (C) Benzin istasyonları ve tedarikçileri
- (Ç) Bilgisayar yazılım ve bilişim hizmetleri
- (D) Üniversiteler, özel okullar ve dershaneler
- (E) Danışmanlık hizmetleri
- (F) Emlak ve gayrimenkul işleri
- (G) E-ticaret faaliyeti yapan işyerleri
- (H) Finans ve yatırım faaliyeti yapan işyerleri
- (I) Gıda imalatı, ithalatı-ihracaatı yapan işyerleri
- (İ) Unlu gıda mamülleri ve hamur işleri üretimi ve satışı yapan işyerleri
- (J) Güvenlik sistemleri ve hizmetleri
- (K) Muhasebe büroları ve iş takip hizmeti veren işyerleri
- (L) Mühendislik ve mimarlık hizmetleri
- (M) Öğrenci yurtları
- (N) Sağlık sektöründe faaliyet gösteren işyerleri
- (O) Sendika, dernek ve birlikler
- (Ö) Sigorta acenteleri ve her türlü sigorta aracılık hizmetleri
- (P) Su taşımacılığı
- (R) Sulu tarım faaliyetleri
- (S) Süt ve süt ürünleri imalat ve satış faaliyeti yapan işyerleri

(§) Tarım, hayvancılık, narenciye ve seracılık faaliyeti yapan işyerleri